

# 原住民族委員會 110 年度性別平等成果報告

## 壹、性別議題年度成果

為加強性別觀點融入機關業務，強化「消除對婦女一切形式歧視公約」(簡稱 CEDAW)及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，以提升原住民族性別意識，強化不同族群性別者平等獲取資源機會，達成實質性別平等之目標，本會依據「行政院所屬各部會性別平等推動計畫(108 至 111 年)編審及推動作業注意事項」，訂定本會性別平等推動計畫(108 至 111 年)，經本會性別平等專案小組第 7 屆第 5 次會議決議通過，報送行政院備查，俾落實本會各項性別平等政策措施。以下謹就本會 110 年度推動院層級與部會層級性別議題及性別平等政策綱領等重要成果作摘要說明。

### 一、院層級議題(3 項議題、3 項指標)

#### (一) 性別議題 1：推動三合一政策之托育公共化

目標	關鍵績效指標(含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標(含期程及目標值)	年度成果
擴大平價、近便性、可及性兼具之公共化托育服務	補助社區(部落)互助教保服務中心營運所需經費至 111 年至少 9 家	增設社區(部落)互助教保服務中心	依《幼兒教育及照顧法》及《社區互助式及部落互助式教保服務實施辦法》規定，針對 2 歲以上至入小學前幼兒提供教育及照顧服務，補助已完成設立登記之「社區」或「部落」互助式教保服務中心營運所需費用，由本會統籌核定，教育部負擔 1/3 經費，本	108年：6家 109年：7家 110年：9家 111年：9家	一、為推動托育公共化，本會規劃於 110 年度增設 9 家社區(部落)互助教保服務中心。 二、110 年度已補助 9 處(屏東 5 家、高雄 1 家、新竹 2 家、臺東 1)社區及部落互助式教保服務中心 三、截至 110 年底，共計有

目標	關鍵績效指標(含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標(含期程及目標值)	年度成果
			會負擔 2/3 經費。		177 名原住民幼兒,27 名教保人員受益。 四、本項補助經費自 109 年度起,由本會與教育部各分攤 1/2。 五、本會定期與教育部共同召開工作圈會議,目前已經召開第 6 次會議(110 年 7 月 10 日)。

檢討策進：

1. 本議題之 110 年度績效指標/關鍵績效指標數共 1 項、達成數 1 項。
2. 本項議題之績效指標均已完成。因應教保中心未納入「0-6 歲國家一起養」政策，滾動檢視本會辦理部落互助式教保服務中心補助要點之補助項目及標準調整，以維護幼兒權益。

## (二) 性別議題 2：去除性別刻板印象與偏見

目標	關鍵績效指標(含 期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程及目標值)	年度成果
<p>一、消除基於男女任務定型所產生之偏見。</p> <p>二、使雙親瞭解教養子女為其共同責任。</p> <p>三、促進民眾對多元性別及多元家庭(含同性婚姻、單親、非婚同居家庭等)之認識與接受度。</p>	<p>一、基於男女任務定型所產生偏見情形減少 10 %。</p> <p>二、15 歲以上有偶(含同居)女性之丈夫(含同居人)之平均每日無酬照顧時間(含照顧子女)由 1.13 小時提昇至 1.3 小時。(衛生福利部)</p> <p>三、民眾對多元性別及多元家庭(含同性婚姻、單親、非婚同居家庭等)之</p>	<p>消除職訓、就業中男女任務定型偏見</p>	<p>一、針對不利處境群體之女性，修正或消除歧視女性的性別刻板印象而導致之職業隔離，本會因應產業發展及就業市場需求，訂定原住民族職業訓練運用計畫，未來將針對任一性別參訓比例低於 20%之職訓類別(如照顧服務、美容美髮、農園藝、造景職訓等)，提升未達 20%之職訓類別平均參訓學員任一性別比</p>	<p>108 年：21% 109 年：22% 110 年：23% 111 年：24%</p>	<p>一、為消除職訓、就業中男女任務定型偏見，本會 110 年度原住民族職業訓練運用計畫，針對各職訓類別任一性別參訓比率須達 23%。</p> <p>二、查 110 年度原住民族職業訓練計畫核定補助 11 個地方政府及 10 個民間團體，開設 62 班，報名參訓人數計 1,385 人，其中男性 320 人(23%)，女性 1,065 人(77%)，任</p>

目標	關鍵績效指標(含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標(含期程及目標值)	年度成果
	<p>認識與接受度提高 10 %。</p>		<p>例逐年增加 1%，並優先錄取不利處境之群體。</p> <p>二、另針對上開訓練對象結訓後，輔以原住民族就業服務員提供個別化、專業化的就業服務，以協助其訓用合一及適性穩定就業。</p>		<p>一性別參訓比率達 23%。</p> <p>三、上開訓練結訓後，於取得受訓學員同意後轉介予本會原住民族就業服務人員提供後續就業相關服務。</p>
		<p>加強媒體及廣告中正面、非刻板印象之女性描繪</p>	<p>一、辦理或參與座談及研討會。</p> <p>二、原住民族電視臺宣導性別平等報導及性別平等概念，並逐年增加 1 則宣導性平意識</p>	<p>108 年：40 則 109 年：60 則 110 年：80 則 111 年：100 則</p>	<p>一、110 年財團法人原住民族文化事業基金會為倡導性別平等概念，辦理 5 場員工性別教育訓練課程，加強原文會員工性別</p>

目標	關鍵績效指標(含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標(含期程及目標值)	年度成果
			<p>相關議題則數與頻率。</p>		<p>平等意識。            二、原住民族電視台透過「部落大小聲」、「ui輕鬆講」等節目，宣導性別平等意識。110年完成製作80則性平相關報導。</p>

**檢討策進：**

- (1) 本議題之110年度績效指標/關鍵績效指標項數共2項、達成數2項。
- (2) 針對加強媒體及廣告中正面、非刻板印象之女性描繪，持續朝向原住民族群性別偏見議題之方向進行深度探討，關注交叉性歧視的多重困境及其成因，以積極破除性別偏見。

### (三) 性別議題 3：促進公私部門決策參與之性別平等

目標	關鍵績效指標(含 期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程及目標值)	年度成果
<p>一、公部門達成任一性別不少於三分之一。</p> <p>(一)提升本院各部會委員會其委員任一性別不少於三分之一之達成比率。</p> <p>(二)提升本院各部會主管政府捐助或出資超過50%之財團法人(以下簡稱政府捐助財團法人)其董、監</p>	<p>一、提升公部門決策參與機制中任一性別不少於三分之一之達成比率。</p>	<p>訂定暫行特別措施。</p>	<p>【公設財團法人】</p> <p>依《財團法人原住民族文化事業基金會設置條例》規定，董事、監察人每屆任期三年，第3屆任期自105年12月1日至108年11月30日止，將自第4屆起，依公開徵選程序，於審薦提名階段考量性別比例或增加提名人選，使後續審查結果可符合任一性別比例達三分之一之政策目標。</p>	<p>108年：達成目標數1個，達成度100%。</p> <p>109年：達成目標數0個，達成度100%。</p> <p>110年：達成目標數0個，達成度100%。</p> <p>111年：達成目標數3個，達成度100%。</p>	<p>110年財團法人原住民族文化事業基金會董事12人，女性3人，性別比例25%，其中董事未符合任一性別比例達三分之一之比例。</p>

<p>事任一性別不少於三分之一之達成比率。</p> <p>(三) 提升本院各部主管會國營事業(理)、監事任一性別不少於三分之一之達成比率。</p> <p>(四) 持續鼓勵及輔導地方政府實之三性別比例原則。</p> <p>二、持續提升公部門較少參與率。</p> <p>三、提升私部門參與比例。</p> <p>(一) 提升全國性</p>	<p>二、已達成任一性別不少於三分之一者，持續提升性別比例。</p>	<p>訂定暫行特別措施。</p>	<p>【委員會】</p> <p>一、本會訴願審議委員會：第11屆委員任期至110年12月31日止，(下屆委員之聘任作業，將提升任一性別委員比例達40%以上)。</p> <p>二、本會原住民族長期照顧推動小組：第1屆委員任期至108年11月30日止，(下屆委員之聘任作業，將提升任一性別委員比例達40%以上目前女性64.29%)。</p>	<p>108年：達成目標數0個，累計向上提升比率0%。</p> <p>109年：達成目標數2個，累計向上提升比率100%。</p> <p>110年：達成目標數0個，累計向上提升比率100%。</p> <p>111年：達成目標數0個，累計向上提升比率100%。</p>	<p>1. 本會第11屆訴願審議委員會委員，任期自109年1月1日至110年12月31日；成員13人，男性6人；女性7人，任一性別比率皆已達40%以上。</p> <p>2. 本會原住民族長期照顧服務推動小組：第2屆委員任期至111年3月10日止，小組委員共16人，其中男性8人、女性8人，任一性別比率均為50%。</p>
<p>(一) 提升全國性</p>	<p>三、完成修訂法規、措施或訂定其他暫</p>	<p>針對已達三分之一性別比例之委員</p>	<p>一、本會有11個委員會均達</p>	<p>108年：達成目標數0個，累計達成</p>	<p>一、本會(原住民族委員會)委</p>

目標	關鍵績效指標(含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標(含期程及目標值)	年度成果
<p>會團體及工會女性理、監事所占比例。</p> <p>(二) 提升農、漁會女性會員、選任人員及總幹事所占比例。</p> <p>(三) 提升公開發行上市上櫃(含興櫃)公司女性董事、監察人所占比例。</p> <p>四、促進女性賦權與性別的平等預算。</p>	<p>行特別措施，逐步提升公私部門女性參與決策比例。</p>	<p>會，將性別比例原則納入相關組織或設置要點之規定中規範。</p>	<p>1/3 性別比例(人事甄審暨考績委員會、人事甄審暨考績委員會(本會文發中心)、性別平等專案小組、性別歧視及性騷擾申訴評議委員會、法規會、原住民族委員會、原住民族教育審議委員會、原住民族綜合發展基金管理會、就業促進委員會、訴願審議委員會、原住民族長期照顧推動小組)，其中 9 個已提</p>	<p>度 83.3%。</p> <p>109 年：達成目標數 1 個，累計達成度 100%。</p> <p>110 年：達成目標數 0 個，累計達成度 100%。</p> <p>111 年：達成目標數 0 個，累計達成度 100%。</p>	<p>員截至 110 年 12 月 31 日止，總計 25 人，女性 11 人，男性 14 人，任一性別比率皆已達 40%以上。</p> <p>二、本會原住民族長期照顧服務推動小組：第 2 屆委員任期至 111 年 3 月 10 日止，小組委員共 16 人，其中男性 8 人、女性 8 人，任一性別比例均為 50%。</p> <p>三、本會人事甄審及考績委員會 110 年度委員 9 人，女性 5 人，任一性別比率皆已</p>



目標	關鍵績效指標(含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標(含期程及目標值)	年度成果
			<p>比率,2個未提升至40%比率(訴願審議委員會、原住民族長期照顧推動小組)。</p> <p>二、「針對已達1/3性別比例之委員會,將性別比例原則納入相關組織或設置要點規定規範」說明如下:</p> <p>(一)已納入者(5個):性別平等專案小組、性別歧視及性騷擾申訴評議委員會、法規會、就業促進委員會、原</p>		<p>達40%以上。</p> <p>四、本會性別歧視及性騷擾申訴評議委員會110年度委員9人,女性5人,任一性別比例皆已達40%以上。</p> <p>五、原住民族綜合發展基金收支保管及運用辦法於110年5月7日完成修正發布,任一性別委員比例不得低於三分之一。原住民族綜合發展基金管理會第10屆委員任期至111年10月31日,委員計15人,其中</p>

目標	關鍵績效指標(含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標(含期程及目標值)	年度成果
			<p>住民族長期照顧小組。</p> <p>(二)具特殊事由免納入者(5個)：人事甄審暨考績委員會、人事甄審暨考績委員會(本會文發中心)(上位組織法規)、原住民族委員會(設置法源由法律位階組織法明定)、原住民族教育審議委員會(上位組織法規已明訂，自108年6</p>		<p>女性8人，男性7人，任一性別比例皆已達40%以上。</p>

目標	關鍵績效指標(含 期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程及目標值)	年度成果
			<p>月 19 日 修正公 布原住 民族教 育法，第 7 條規定 召開原 住民族 教育政 策會，已 明訂任 一性別 委員人 數不得 少於委 員總數 三分之 一之規 定)、訴 願審議 委員會 (上位組 織法規 範)。</p>		

#### 檢討策進：

- (1) 本議題之 110 年度績效指標/關鍵績效指標項數共 3 項、達成數 3 項、未達成數 0 項。
- (2) 110 年財團法人原住民族文化事業基金會董事 12 人，女性 3 人，性別比率 25%，未符合任一性別比例不少於三分之一之比例。因原文會董事之產生係依據該基金會設置條例第 9 條第 1 項，採公開徵選程序提名董事候選人，提交由立法院推舉原住民族代表及社會公正人士組成之審查委員會進行審查，經三分之二以上之多數同意後，送請行政院

長聘任之。遴聘作業因採公開徵選辦理，爰無法控制性別之比例，亦無法預估審查委員會之審查結果。為顧及原住民族公共參與，增列董事、監察人候選人應經公開徵選之程序，以及增訂任一性別之比例，落實推動性別平等，在第5屆改選前考量為提升性別比例，提前規劃原文會董事及監察人之審薦提名作業，使董監事成員性別比例符合任一性別比例達三分之一之政策目標。

## 二、部會層級議題

### (一) 性別議題 1：編制具有原住民性別平等意識之族語多元教材，利用網路媒體管道，提供族人與一般國人習知具原住民族性別平等相關傳統知識管道

性別目標	關鍵績效指標(含期程及目標值)	策略	具體做法	年度成果
增加學習具原住民族性別平等相關傳統知識	<p>一、績效指標： 綜合彙編具性別平等意識之族語教材。</p> <p>二、期程及目標值： 108年：彙編4件教材。 109年：彙編4件教材。 110年：彙編4件教材。 111年：彙編4件教材。</p>	彙編具性別平等意識之族語教材	綜合彙編具性別平等意識之族語教材，透過原住民族族語E樂園網路平台，將教材以紙本或多媒體方式呈現，提供族人及一般國民學習相關知識之管道。	110年共製作4項性別平等族語繪本(我可以織布嗎、最棒的神射手、槍口下的革命之花、印度女飛官)，並數位化置於族語E樂園網站供大眾使用。

#### 檢討策進：

1. 本項議題之績效指標均已完成。
2. 110年將原住民族16族語言推動組織研發性別平等族語教材，並評估辦理優良族語性別平等教材甄選競賽可行性。

## (二) 性別議題 2：提升原住民職業訓練參與之性別平等

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	年度成果
提升原住民族職業訓練不同性別者的參訓機會	<p>一、績效指標：縮短原住民職業訓練不同性別參訓者之百分比差距。</p> <p>二、期程及目標值：</p> <p>108年:39%</p> <p>109年:38.5%</p> <p>110年:38%</p> <p>111年:37.5%</p>	調整符合性別差異需求的原住民職業訓練課程	因應產業及就業市場、族人需求與政策發展，訂定年度原住民職業訓練運用計畫用途主軸，並結合各部會相關資源，針對課程與結訓後發展進行探究，適時調整各類職訓課程內容，縮短原住民不同性別比率差距，共同推動多元化課程；另規劃相關宣導以破除男性在職者對職業訓練之錯誤印象。	<p>1. 經統計 110 年度職業訓練計畫考照訓練類型，男性參訓人數比率為 33%，女性參訓人數比率為 67%，相差 34%，符合目標值。</p> <p>2. 另 111 年度職業訓練計畫增加工業類課程主軸，亦廣續加強宣傳鼓勵男性參訓，並注意參訓學員性別比例之衡平性，避免加劇職業性別隔離情形。</p>

**檢討策進：**本議題之 110 年度績效指標/關鍵績效指標數共 1 項，均已完成。

(三) 性別議題3：提升任一性別族人，擁有平等的政策性金融貸款使用機會。

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	年度成果
提升原住民族經濟事業貸款不同性別者的核貸機會	<p>一、績效指標：原住民族綜合發展基金經濟事業貸款核貸件數之性別百分比差距。</p> <p>二、期程及目標值： 108年:30%。 109年:25%。 110年:21%。 111年:18%。</p>	<p>一、追蹤各類別貸款之需求與辦理成果，據以滾動式修正貸款相關規定及訂定次年度原住民族綜合發展基金業務目標。</p> <p>二、未來將針對任一性別之貸款成果較低者進行原因分析探究，適時調整各類貸款額度及宣導方式，落實性別平等。</p>	<p>一、追蹤並統計不同性別者之金融貸款需求以及申貸結果，後續將針對任一性別之貸款成果較低者，進行原因探究，據以調整各類貸款額度及宣導方式，以落實性別平等之目標。</p> <p>二、輔導原住民族女性創業及建構友善創業貸款機制，促進女性經濟自主。</p>	<p>本會原住民族綜合發展基金110年度經濟事業貸款(含經濟產業貸款及青年創業貸款)共核貸261件，其中男性核貸件數157件(60.15%)；女性核貸件數計104件(39.85%)。性別差距為20.3個百分點，符合目標值，貸款成效詳如附件1。</p>

檢討策進：本項議題之績效指標均已完成。

## 貳、其他年度重要成果

### 一、110 年推動性別平等政策綱領成果

(一) 權力、決策與影響力篇：110 年 9 月完成辦理「2021 年南島民族論壇—青年國際事務人才培訓計畫」臺灣培訓班，經檢視總計 30 名參訓人員性別比例，女性參訓人員比例高於二分之一，計 17 位；男性參訓人員比例高於三分之一，計 13 位，符合預期目標。

#### (二) 就業、經濟與福利篇

1. 為因應原住民族不同族群、性別、年齡、地域與文化差異之就業需求，配合當前國家勞動政策，擬規劃推動原住民族青年與中高齡就業促進計畫，並關注其交織性就業不利困境，保障原住民族工作權。促進原住民族青年就業計畫，110 年核定共計 200 人，男性 82 人、女性 118 人。
2. 為強化及整合既有之社會福利與就業輔導資源網絡體系，委託辦理原住民族就業服務專員計畫，尊重原住民族文化特性，透過個別化服務，提供就業資訊，積極開發職缺，提供專業就業媒合服務，110 年度媒合成功 4,294 人次，分別為女性 2,786 人次、男性 1,508 人次。

#### (三) 教育、文化與媒體篇

1. 本會為持續提升原住民族對性別平權議題之認識及培力性別平等意識，110 年度補助 15 所原住民族部落大學開設性別主流化及婦女培力相關議題課程已達 10 小時以上，業已辦理 63 場次之青少年青少年與性別教育系列活動，受益人次達 467 人。
2. 為利推展偏遠、原住民族地區性別平等教育，本會廣續辦理原住民族教育調查統計，分析各就學階段男女學生受教育情形，110 年調查全國 4,298 所學校，整體問卷回收率達 96.81%，其中原住民族重點學校問卷回收率達 99.51%，其調查統計結果將可作為制定各項原住民族教育政策及推動性別平等教育之參考。



#### (四) 人身安全與司法篇

1. 透過全國 64 處原住民族家庭服務中心，辦理各服務轄區內有關「性別暴力防治宣導」或「人身安全保護講座」，強化暴力防治意識宣導工作，110 年共計辦理相關福利宣導及教育講座 94 場次，受益人次計 2,343 人次，其中男性 820 人次(35%)，女性 1,523 人次(65%)。
2. 辦理性別平等、家庭暴力防治、人身安全等議題社區蹲點服務方案計 1224 場次，受益人次 27,191 人次，其中男性計 8,856 人次(33%)、女性計 18,335 人次(67%)。
3. 110 年全國原住民族社會福利服務人員在職訓練於 11 月 23 日至 11 月 25 日假高雄蓮潭國際會館辦理，課程內容包含「在保護性案件的看見與學習」、「從多元文化視角看資源轉介與運用」、「多元文化的助人工作」等主題課程，受益人次 264 人次(男 40 人次，女 224 人次)。

#### (五) 健康、醫療與照顧篇

1. 為推動符合部落長者需求之長期照顧服務，規劃辦理部落文化健康站照顧服務員專業成長訓練及文化敏感度訓練課程，於 110 年 3 月 22-3 月 23 日假行政院人事行政總處公務人力發展學院南投院區辦理兩天一夜「110 年文健站健康部落願景共識營」，主要著重在實務之分享，使文化健康站能夠易懂且參照其作法於部落內找到資源共同推動，並引導文健站落實推動健康部落，營造高齡友善部落願景。
2. 為提供在地化及活躍老化的長期照顧政策，補助縣市政府佈建部落文化健康站及建立友善空間；為增加民間團體參與監督機制，本會成立長期照顧推動小組，定期召開會議，增進不同族群及民間團體之參與。110 年度設置文健站 429 站，另本會原住民族長期照顧推動小組設有委員共 16 人，其中男性 8 人、女性 8 人，達任一性別比率 40%以上規定，辦理「原住民族長期照顧推動小組」跨域機關

為衛生福利部、勞動部、勞動部勞動力發展署、交通部公路總局等

## (六) 環境、能源與科技篇

1. 本會補助 15 個縣市政府辦理原住民族部落大學，截至 110 年，15 處原住民族部落大學已開設 44 門資訊相關課程，課程規劃包括培育原住民族在環境、科技領域之女性人才。
2. 為使本會與各原住民族地區防災承辦人員(含原住民女性)了解最新災害及防災新知，本會每年度均辦理災害防救相關教育宣導會議，並邀請不同災害面向之專業講師授課，以提升防災承辦人員防災知能。且藉由女性防災承辦人員善於溝通與對當地族人的凝聚力，能有效將防災新知回饋至當地族人，近 4 年參與人數達 389 人次，女性參與人次為 155 人次，參與比率達 40%(其中 110 年參與人數達 110 人次，女性參與人次為 38 人次，參與比率達 35%)。
3. 110 年本會災害防救應變作業小組執行成員共計 185 人，其中男性 90 人(48.6%)，女性 95 人(51.4%)；另 110 年度成立災害防救應變作業計 4 案(次)，參與防災業務決策、災情查通報暨輪值人力總累計 127 人，其中男性 72 人(56.7%)，女性 55 人(43.3%)。女性皆達該小組比例 40%，並協助有需要之地方政府研擬相關防災策略。

## 二、其他辦理事項

### (一) 落實性別平等專案小組專責機制運作

本會性別平等專案小組分別於 110 年 3 月 25 日、8 月 13 日及 12 月 8 日召開第 8 屆第 6 次、第 9 屆第 1 次及第 2 次會議，就「性別平等推動計畫(108 至 111 年院列管層級性平重要議題」、「106 年至 109 年原住民族貸款分析報告」以及本會「原住民身分法」案等重要性別議題進行討論；另本會性平專案小組歷次會議紀錄及歷屆委員名單等資訊，均已登載於本會全球資訊網「性別平等專區」，供民眾瀏覽。

### (二) 本會及所屬機構性別主流化進階課程

110 年 10 月 26 日及 27 日性別主流化進階課程「性平推手:進階 CEDAW 培

力工作坊—從落實暫行特別措施做起」(主管班及非主管班)，共計 48 人參加(男性 19 人次占 40%、女性 29 人次占 60%)。(如附件 2)

### (三)編列性別預算

1. 本會配合行政院性別平等政策，於政府預算籌編過程中融入性別觀點，並優先編列預算辦理具促進性別平等目標與效益計畫或方案。
2. 110 年度性別預算案編列情形，公務預算部分計編列 92,189 千元，較 109 年度 79,546 千元增加 12,643 千元。
3. 原住民族綜合發展基金 110 年度性別預算案編列 252,000 千元，較 109 年度 315,000 千元減少 63,000 千元；主因貸放金額減少。
4. 另原住民族就業基金 110 年度性別預算案編列為 396,000 千元。

### (四)辦理中長程個案計畫性別影響評估

110 年行政院核定本會 3 項中長程計畫，3 項計畫業依規定辦理性別影響評估，運用性別統計及分析，俾於計畫規劃及執行等各階段，適時納入性別觀點，加強落實性別平等政策，3 項計畫分別為：

1. 「宜居部落建設計畫(111-114 年)」，經由完成「部落永續建設藍圖規劃」，據以推動「強化部落安全防(減)災機能」、「提升部落居住環境品質」，111 年已匡列預算 2 億元，打造原住民族地區宜居生活環境。
2. 「原住民族部落特色道路改善計畫(111-114 年)」，提升部落道路品質，促進經濟產業發展。
3. 「原住民族亮點產業推升 4 年計畫(111-114 年)」，藉由推升「部落旅遊」、「特色溫泉」、「生活工藝」及「影視音樂」等四大亮點產業，奠定產業永續營運之基礎。

### (五)強化人民團體女性決策參與

1. 本會於110年補助新北市政府等19個縣市政府辦理原住民族社會教育學習型計畫，辦理性別教育課程及活動計26場次，2,145人次參加(男性1,152人次占54、女性993人次占46)。
2. 本會將持續結合相關單位挹注資源，對原住民族女性、團體等透過相關研習課程，進行性別意識培力，活化原住民族婦女組織，強化原住民族相關團體人員之性別意識；並透過多元的宣導管道及機制，增加原住民族女性參與公共事務及團體決策。

### (六)辦理「2021年南島民族論壇—南島民族青年就業職能培力交流活動」

1. 110年11月21日至24日辦理「2021年南島民族論壇—南島民族青年就業職能培力交流活動」，透過專題演講與分組討論，增進島民族青年交流，相互認識職業世界概況，掌握行業核心職能市場趨勢，強化職涯發展，釐清未來就業方向。
2. 參與活動之學員共計有28名來自國內外原住民族青年，女性學員18人，男性學員10人，任一性別皆達三分之一。

### (七)與美國在台協會共同辦理「百合綻放新創學程計畫」(IWE)

110年首度與美國在台協會共同辦理「百合綻放新創學程計畫」(IWE)，決選30位有意創業的女性族人，辦理培訓課程，提升其創業知能，促進婦女經濟賦權。

附件 1、原住民族委員會原住民族綜合發展基金「經濟事業及青年創業」貸款成效一覽表

貸款項目	性別	件數	貸款金額(元)
經濟產業貸款	男	136	177,256,000
經濟產業貸款	女	78	83,971,000
小計		214	261,227,000
青年創業貸款	男	21	17,997,000
青年創業貸款	女	26	20,973,000
小計		47	38,970,000
合計		261	300,197,000

附件 2 二、「性平推手:進階 CEDAW 培力工作坊—從落實暫行特別措施做起」

本會及所屬機構110年性別意識培力課程(實體部分)							
序號	機關 (單位)	課程名稱 (不含數位課程)	110年度				
			參訓總人數 (A)	參訓男性 人數(B)	參訓男性人 數佔總人數 比率(B/A)	參訓女性 人數(C)	參訓女性人 數佔總人數 比率(C/A)
1	原民會	「性平推手:進階 CEDAW培力工作坊— 從落實暫行特別措施 做起」(主管班)	10	2	20%	8	80%
2		「性平推手:進階 CEDAW培力工作坊— 從落實暫行特別措施 做起」(非主管班)	38	17	44.74%	21	55.26%