

# 人事服務簡訊

第 174 期

原住民族委員會人事室 編製  
中華民國 112 年 09 月 28 日 出刊



2016 蘇璇(小五)





## 目錄

- 01 宣導園地 P1-2
- 02 性別平等(CEDAW) P3
- 03 性騷擾申訴專線 P4
- 04 員工協助方案(EAP) P5
- 05 人事動態 P6-P7
- 06 人事室業務分工表 P8
- 07 人事資訊報你知 P9-11
- 08 其他訊息通知 P12-15
- 09 語言補給站 P16-19  
(族語/英語)



# 行政中立 國家進步的動力

公務人員行政中立  
**關鍵知識** 報你知  
Knowledge Let you know



更多詳情請上行政中立宣導網站或掃描QR Code



公務人員可以參加政黨發起之遊行或集會活動，要請假或在下班時間才可以。但不可以主持集會、發起遊行或領導連署活動。



不可以在辦公場所懸掛、張貼、穿戴或標示特定政黨、其他政治團體或公職候選人之旗幟、徽章或服飾。



不可以對職務相關人員或其職務對象表達指示。



不可以動用行政資源編印製、散發、張貼文書、圖畫、其他宣傳品或辦理相關活動。



不可以公開為公職候選人站台、助講、遊行或拜票。但公職候選人之配偶及二親等以內血親、姻親，在不涉及與其職務上有關之事項前提下，則可為之。



不可以在大眾傳播媒體具銜或具名廣告。但公職候選人之配偶及二親等以內血親、姻親，在不涉及與其職務上有關之事項前提下，如只具名不具銜者，不在此限。





有任何消費的疑難問題或爭議

請於上班時間撥打 **全國消費者服務專線**



各地方政府消費服務中心 將提供您專業及熱忱的諮詢服務

用愛關懷 用心服務



行政院消費者保護處 <http://www.cpc.ey.gov.tw/>

廣告

## 【消除歧視 性別平等】

《消除對婦女一切形式歧視公約》簡稱CEDAW，  
是全球共同遵行的公約，世界共同的潮流，  
我國透過立法使婦女在政治、社會、經濟、就業、  
文化、教育、健康、法律、家庭、人身安全等各個領域，  
獲得充分的發展與保障，  
建立性別平等的幸福社會！



## 什麼是性騷擾

一切不受歡迎的，與性或性別有關，會讓人感到不舒服不自在，覺得被冒犯，被污辱的言行舉止，就可能構成性騷擾。

(如：用眼光打量別人身材、偷窺偷拍、隨意碰觸他人身體、散播或傳播與性有關的圖片、嘲笑他人男人婆或娘娘腔...等)

## 罰則

「一字千金」~亂開黃腔，小心受罰!



對他人為性騷擾者，處新臺幣 **1萬元以上10萬元以下罰鍰**，利用權勢或機會為性騷擾者，得加重科處罰鍰至二分之一。

意圖性騷擾，乘人不及抗拒而為親吻、擁抱或觸摸其臀部、胸部或其他身體隱私處之行為者，處二年以下有期徒刑、拘役或科或併科新臺幣十萬元以下罰金。



原住民族委員會  
COUNCIL OF INDIGENOUS PEOPLES

申訴單位：本會性別歧視及性騷擾申訴評議委員會

申訴專線：02-89953679



# 員工協助服務方案

## 【免費諮詢服務】



- ◆ 服務對象：原住民族委員會
- ◆ 服務內容：工作、職涯、壓力、情緒、健康、心理、家庭、親子、法律、財務或是其他與個人有關之議題
- ◆ 服務次數：第一階段聊聊熱線電話諮詢服務(不限次數)  
第二階段專業諮詢顧問諮詢服務(每人2次/年)
- ◆ 服務單位：新竹市生命線協會/員工協助服務中心(EAPC)
- ◆ 諮詢地點：可於單位內或員工協助服務中心所提供之場地
- ◆ 諮詢師資：專業諮詢顧問(皆有企業界諮詢經驗)
- ◆ 預約時間：週一至週五 09:00-19:00
- ◆ 聊聊熱線：0800-668-880(聊聊吧!幫幫您!)
- ◆ Email信箱：eapc@eapcenter.org
- ◆ Skype諮詢：eapcenter

EAPC官方Line@



「保密尊重」是我們專業的堅持，「全心服務」是我們不變的態度

-原住民族委員會人事室 關心您-

## 人事動態 (至 112 年 9 月 20 日止)

姓名	動態原因	原職機關或單位及職稱/原登記姓名	新職機關或單位及(兼職)職稱/變更登記姓名	到(離)職日期
陽采紘	辭職	教育文化處教育科 約僱職務代理人	—	1120816
施藍波安	新進	—	雅美族聘用委員	1120821
熙固·達娜 Siku·Tana	新進	—	阿美族聘用委員	1120821
郭光明	調進	桃園市政府住宅發展處 幫工程師	土地管理處地權科 科員	1120821
高清松	調離	政風室 主任	環境部政風處 副處長	1120828
許碩茱	調進	交通部政風處 專門委員	政風室 主任	1120828
巫宣蓉	新進	—	土地管理處地權科 約僱職務代理人	1120828
方盈臻	平調	經濟發展處產業發展科 科員	經濟發展處產業行銷科 科員	1120828
張高禎	調離	綜合規劃處資訊管理科設 計師	數位發展部資通安全署 分析師	1120901
陳婕如 Aljui· Valitungai	延長留 職停薪	綜合規劃處規劃及管考科 科員	—	1120901
陳昱宏	調進	經濟部能源局 技士	公共建設處部落建設科 技士	1120901



姓名	動態原因	原職機關或單位及職稱/原登記姓名	新職機關或單位及(兼職)職稱/變更登記姓名	到(離)職日期
林東暉	調進	新北市烏來區公所 里幹事	教育文化處文化科 科員	1120901
王致皓	調進	國軍退除役官兵輔導委員會 專員	公共建設處住宅輔導科 技士	1120905
廖一信	調陞	土地管理處地用科 科員	土地管理處傳統領域科 專員	1120911
邱慧君	平調	公共建設處部落建設科 技士	公共建設處部落建設科 科員	1120913
何聿柔	調進	桃園市政府原住民族行政局 科員	土地管理處規劃科 科員	1120915
千立婕 Hongay Icyang Pacidal	留職停薪	社會福利處社會福利科 專員	—	1120919

# 人事室業務分工表

各位長官、同仁好：

人事服務簡訊定期於每月中旬出版，內容涵蓋人事政策宣導、重要人事法規、釋令、人事動態、各類活動訊息及學習與生活資訊等。為能提供更完善之服務，如有任何意見，歡迎洽詢指教，我們將虛心的領受與改進。

業務項目	承辦人員
一、考試分發、任免遷調、銓審、職務歸系等事項。 二、聘僱人員、職務代理、借調、兼職等事項。 三、組織編制、人力規劃、員額評鑑事項。 四、行政中立、公務員倫理等事項。	專員許靜宜 分機 3382
一、原住民族特考查缺、榜示、分配等事項。 二、訓練、進修、考察等相關事項。 三、性別主流化、退休、撫卹、資遣等事項。	專員黃佳瑩 分機 3383
一、績效管理（含內控管理、分層負責）。 二、考績、獎懲及保障業務。 三、非典型人力進(運)用及管理事項。 四、人事經費編列與管控、本室財產管理。 五、員工文康活動事項。	科員周雅姿 分機 3387
一、待遇、福利及各項補助等事項。 二、立法院模擬問答。 三、本會人事服務網管理、人事資料統計等事項。 四、員工協助方案、公務人員協會等事項。	職務代理人蔡宜婷 分機 3385
一、差勤（假）、加班管理、申請赴大陸地區等事項。 二、國旅卡相關事宜。 三、退撫基金、退離職儲金、保險等事項。 四、人員報到、離職及交代等事項、各項證明書核發等事項。 五、人事服務簡訊編輯、各處室通報案件。	助理員林義祥 分機 3386



## 本會同仁出國請假程序及其他重要注意事項

大家平安！為做好防疫工作，以下事項提醒同仁並請確實遵守，您我的健康需要大家共同來守護，謝謝您的配合！

### 一、出國管控措施

(一) 本會同仁出國請假程序：配合中央流行疫情指揮中心自 112 年 5 月 1 日起解編，自該日起，同仁如需請假出國（含因公及非因公），請至差勤系統填寫「因公出國申請單」或「非因公出國申請單」線上陳核，毋須再以紙本公文簽陳。

(二) 再次提醒同仁相關請假事宜：

1. 請假出國（含赴陸），請填寫正確表單（因公出國申請單或非因公出國申請單，非一般請假單）。
2. 赴大陸地區（含轉機）應依規定於事前填具申請單，向機關申請許可後始得赴陸，並於返臺後 7 個工作日內，填具「赴陸人員返臺通報表」向機關通報。

### 二、其他重要事項

(一) 本會同仁若有發燒、咳嗽、呼吸困難、喉嚨痛等身體不適症狀，請立即就醫。

(二) 在確認病症及病因前，請減少同事間非必要之接觸，及避免參加群聚性活動。

三、相關差勤規範如有疑義，請逕洽人事室承辦人林義祥(分機 3386)。

～祝福同仁與您親愛的家人都健康平安，人事室關心您～

## 嚴重特殊傳染性肺炎（COVID-19）請假規範表：

因應嚴重特殊傳染性肺炎（COVID-19）疫情防治，目前本會同仁請假規範如下，將持續滾動更新(112.08.15)：

假別	對象	內容	備註
公假	通報個案	新冠檢驗陽性，且出現肺炎需氧氣治療或其他新冠相關併發症因而住院(含急診待床)或死亡，醫事人員才須通報。	自 112 年 3 月 20 日起，由「確診均通報」改為「併發症(中重症)才須通報」。
上班、居家辦公、請自己的假	自主健康管理	實施自主健康管理期間	1. 自 112 年 3 月 20 日起，COVID-19 輕症免通報、免隔離，改為 0+n 自主健康管理。 2. 自 112 年 8 月 15 日起，全面取消各類人員自主健康管理期間之支持性給假措施。 3. 有關 COVID-19 篩檢陽性輕症而無法出勤人員，機關核給至多 6 日病假及該病假不列入年度病假日數計算及考績等次考量等規定，自 112 年 8 月 15 日起停止適用。
防疫照顧假	配合校園因應武漢肺炎疫情停課，家長於停課期間延伸照顧子女之需求，得申請防疫照顧假，適用範圍如下： 1. 適用對象：父母、養父母、監護人或其他實際照顧者。 2. 照顧對象： (1) 12 歲以下學童。 (2) 就讀高級中等學校(含高中、高職、五專一、二、三年級)或國民中學持有身心障礙證明之子女。 短期補習班、幼稚園及兒童照顧服務中心等教育機構，比照高級中學以下學校規定停課，或自主替幼兒請假，而有照顧子女需求。	各機關(構)人員除得以事假(家庭照顧假)、休假或加班補休辦理外，家長其中 1 人，亦得選擇申請防疫照顧假(不予支薪)，各機關均應准假，且不得影響考績或為其他不利處分。	適用對象：公務人員、聘僱人員及工友(含技工、駕駛)
			適用對象：公務人員、聘僱人員及工友(含技工、駕駛)
		受雇之家長其中 1 人得請防疫照顧假，雇主應予准假，且不得視為曠工、強迫勞工以事假或其他假別處理，亦不得扣發全勤獎金、解僱或予不利之處分。	適用對象：臨時人員



假別	對象	內容	備註
	<p>學生接種 BNT 疫苗請疫苗假期間有照顧學生需求，得申請防疫照顧假，適用範圍如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 適用對象：父母、養父母、監護人或其他日常實際照顧兒童之人。</li> <li>2. 照顧對象：滿 12 歲至未滿 18 歲接種 BNT 疫苗之學生。</li> </ol>	<p>各機關(構)人員除得以事假(家庭照顧假)、休假或加班補休辦理外，家長其中 1 人，亦得選擇申請防疫照顧假(不予支薪)，各機關均應准假，且不得影響考績或為其他不利處分。</p>	<p>適用對象：公務人員、聘僱人員及工友(含技工、駕駛)</p>
		<p>受雇之家長其中 1 人得請防疫照顧假，雇主應予准假，且不得視為曠工、強迫勞工以事假或其他假別處理，亦不得扣發全勤獎金、解僱或予不利之處分。</p>	<p>適用對象：臨時人員</p>
	<p>配合防疫需要，社區式長照機構(不含團體家屋)及身心障礙者日間照顧服務提供單位因有確診者須採暫停服務時、地方政府宣布預防性暫停服務等因疫情而採取之措施者，於指揮中心開設期間，得申請防疫照顧假，適用範圍下：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 適用對象：二親等血親、姻親或民法第 1123 條所定之家長、家屬。</li> <li>2. 照顧對象：原接受服務之失能者及身心障礙者。</li> </ol>	<p>各機關(構)人員除得以事假(家庭照顧假)、休假或加班補休辦理外，家長其中 1 人，亦得選擇申請防疫照顧假(不予支薪)，各機關均應准假，且不得影響考績或為其他不利處分。</p>	<p>適用對象：公務人員、聘僱人員及工友(含技工、駕駛)</p>
		<p>受雇之家長其中 1 人得請防疫照顧假，雇主應予准假，且不得視為曠工、強迫勞工以事假或其他假別處理，亦不得扣發全勤獎金、解僱或予不利之處分。</p>	<p>適用對象：臨時人員</p>

## 居家辦公宣導

---

為配合衛生福利部疾病管制署112年8月1日宣布自本年8月15日起，全面取消各類人員自主健康管理期間之支持性給假措施，爰配合調整本會相關因應措施。

### (一) 差假：

同仁因確診嚴重特殊傳染性肺炎有請假需求者，應依相關規定請病假或其他適當假別。

### (二) 居家辦公：

1. 申請事由修正為「因確診嚴重特殊傳染性肺炎快篩陽性，有相關症狀之自主健康管理期間」。
2. 申請日數：自採檢陽性日起以5天為限，如有特殊需求致超過上限，須另以書面專簽敘明理由申請，並請各單位主管衡量同仁健康情形及業務需要之衡平，本於權責核准實際居家辦公天數。

### (三) 快篩試劑申請：

領用時機修正為「同仁奉派出差或公出前，單位主管判斷有領用需要」，並請指派人員填具申請單向秘書室領用。

## 赴陸宣導

---

公務員赴大陸地區(含入境轉機或不入境之過境轉機)應於赴陸前申請許可或報准，並於返臺後7日內填具「赴陸人員返臺通報表」向服務機關或委託機關通報。相關表件可洽人事室提供。



## 最新福利訊息

※為使同仁專心公務，提升工作效能，本會與新北市私立新莊聯合幼兒園、東森 yoyo 及萌學園幼兒園簽訂優惠合作合約，提供員工子女托育服務：

✓新北市私立新莊聯合幼兒園:112年8月1日至113年7月30日止，本大樓員工子女就讀優惠方案如下：

一、依機關托送子女人數達10人以上就讀，將再優惠該單位就讀子女月費1,500元。

二、依機關托送子女人數未達10人以上就讀，則優惠該單位就讀子女月費1,000元。

三、如有子女托育需求，歡迎洽詢該幼兒園報名。

✓東森 yoyo 及萌學園幼兒園: 110年1月1日至112年12月31日止，可享第一學期幼生入學學用品一份優惠。

✓另行政院人事行政總處「公務福利 e 化平台」優惠商店專區，亦登載全國公務人員適用之托嬰中心、幼兒園及課後照顧服務優惠訊息，歡迎自行參考運用。

※111年至113年「築巢優利貸」—全國公教員工房屋貸款，經公開徵選由臺灣銀行股份有限公司及中國信託商業銀行股份有限公司獲選，辦理期間自111年1月1日起至113年12月31日止，為期3年。

公教人員婚喪生育補助表

項目	補助基準	限制	說明
結婚補助	二個月薪俸額	離婚後再與原配偶結婚者，不得申請結婚補助	一、表列各項補助必須在結婚、生育或死亡事實發生時符合請領規定，並於三個月內向本機關或學校申請。但申請居住大陸地區眷屬之喪葬補助者，其申請期限為六個月。
生育補助	二個月薪俸額 (雙生以上者,按比例增給)	<p>一、支給對象及條件</p> <p>(一)配偶分娩或早產；未婚男性公教人員於非婚生子女出生之日起三個月內辦理認領，並與其生母完成結婚登記者，得請領生育補助。</p> <p>(二)本人依公教人員保險法繳付保險費未滿二百八十日分娩或未滿一百八十一日早產。</p> <p>(三)夫妻同為公教人員者，以報領一份為限。</p> <p>二、配偶為各種社會保險(全民健康保險除外)之被保險人，應優先適用各該社會保險之規定申請生育給付，其請領之金額較本表規定之補助基準為低時，得檢附證明文件請領二者間之差額。</p> <p>三、配偶於國外生育，如在國內辦妥戶籍登記，得依規定申請生育補助。</p>	<p>二、請領表列各項補助，應依規定填具申請表、繳驗戶口名簿，並分別繳驗結婚證明書、出生證明書或死亡證明書。惟如戶口名簿或戶籍謄本得確認申請人之親屬關係及各該事實發生日期及法律效果，得以戶口名簿或戶籍謄本替代上開證明文件。各項證明文件如屬大陸地區製作之文書，經行政院設立或指定之機構或委託之民間團體驗證者，推定為真正。</p> <p>三、因案停職人員，在停職期間發生可請領表列各項補助之事實，得於復職後三個月內依規定向本機關或學校申請補發。其數額應依事實發生時之規定計算。</p> <p>四、結婚雙方同為公教人員，得分別申請結婚補助。</p>

公教人員婚喪生育補助表

項目	補助基準		限制	說明
喪葬補助	父母、配偶死亡	五個月薪俸額	一、父母、配偶以未擔任公職者為限。 二、夫妻或其他親屬同為公教人員者，對同一死亡事實，以報領一份為限。 三、子女以未滿二十歲、未婚且無職業者為限。但未婚子女年滿二十歲有下列情形之一，必須仰賴申請人扶養經查明屬實者，不在此限： (一)在校肄業而確無職業。 (二)無力謀生。 四、前點所稱必須仰賴申請人扶養經查明屬實者，係指應繳驗前一年度所得稅申報受扶養親屬證明。至無力謀生係指子女符合下列情形之一者： (一)受監護或輔助宣告，尚未撤銷。 (二)領有身心障礙手冊且不能自謀生活。 (三)符合全民健康保險法規定之重大傷病且不能自謀生活。	五、因早產申請生育補助需胎兒產出時，妊娠週數二十週以上但未滿三十七週。 六、申請(外)祖父母喪葬補助，以(外)祖父母無子女或子女未滿二十歲或年滿二十歲無力謀生，因而必須仰賴申請人扶養經查明屬實者為限，其補助為五個月薪俸額。
	子女死亡	三個月薪俸額		



## 族語推廣教室-本期介紹邵語

**Tuba :**

**mathuaw muhiaw mrataq tata wa kawash, numa thuini mani mita wa Lus'an a qali.**

很快又過了一年，今天是我們的傳統新年。

**Shawi :**

**ua! mathuaw muhiaw mintataiza wa kawash, pashtay ita makakalingkin mashduu thuini a Lus'an.**

是啊！很快地過了一年，祝大家平安迎接新年。

**Tuba :**

**manasha itusi tanaraus a thau mashtay itia mutaun mindahip mani Lus'an.**

很多在外地工作的族人都回家過年。

**Shawi :**

**naur a'itia mulhthkiz mutaun maqa izai Lus'an mara'in a kazakazash, mashtay mutaun amindahip Lus'an.**

因為 Lus'an 是個大節慶，大家本來就會回家，一起參與這個大祭典。

**Tuba :**

**Shinshii mashtay isui ia'ianan pulalu, amutantu ihu mriqaz qa?**

女祭司都在祭場主持祭典，你要去看嗎？

**hawi :**

**amutantuiza iaku ya ikahi, amiahalawak musui titishan.**

我等一下再過去那裡，我要先去拂手除穢。

**Tuba :**

**izai titishan tu ayuzi a kazakazash, ani sa binanau'az tu musuun**

**sa ayuzi ya titishan, parshian dai.**

titishan 是男人的禮俗，女人是不會和男人一起 titishan 的，這是有禁忌的。

**Shawi :**

**sa izai mulalu az'az Shinshii sa mia'awan mulalu mita wa**

**tanatuqash.**

祭典時都是女祭司替我們祭拜祖先。

**Tuba :**

**pimbahiwana mita wa apura'in apuki'ay, mita wa parhaway,**

**pashtay makakalingkin, pashtay iakaimahan, piapishkit.**

保庇我們的祖父、祖母、年輕人都身體健康，大家都平平安安、長命百歲。

**Shawi :**

**pashtawan thuini a kawash mashtay u'araan sa tuali minshiush,  
patiqtuan sa lhkaribush.**

今年大家很賺錢、有結餘，獵到更多的山禽。



## 開口說英語

---

**Clerk** : Are you looking for something ?

店員：請問在找什麼嗎？

**Customer** : I am looking for a new refrigerator.

顧客：我想買台新的冰箱。

**Clerk** : How about this one ? It saves power and has an extra deodorizer to keep the fridge from weird smells.

店員：這款如何？這款附有節電功能，還有額外的除臭設計避免冰箱有異味。

**Customer** : I'm afraid that one is too big. I prefer a double-door refrigerator. Our kitchen is rather small.

顧客：這款太大了，我想找個兩門式冰箱。我們的廚房並不大。

**Clerk** : How about that one over there ? It's mainly designed to be less noise and can easily fit into any kitchen. I have one myself and I put it in the living room.

店員：那邊那款如何？它的設計是以靜音為主要考量，也適合放置於不同的廚房。我自己有一款，而且我把它放在客廳。

**Customer** : It sounds good.

顧客：聽起來不錯。