

原住民族委員會 112 年度性別平等推動計畫成果報告

壹、性別議題年度成果

一、院層級議題

(一) 性別議題1：促進公私部門決策參與之性別平等

目標	關鍵績效指標 (含衡量標準與目標值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程與目標值)	績效指標達成情形 及年度成果
<p>一、促進公部門決策參與性別平等</p> <p>(一) 行政院各部會所屬委員會委員任一性別比率達40%</p> <p>(二) 政府捐助財團法人及國營事業董監事任一性別比例達三分之一</p> <p>二、提升私部門(全國性社會團體、農、漁、工會及上市櫃公司)女性參與決策</p>	<p>一、機關(包含二級與三級機關)所屬委員會委員任一性別比率達40%之達成率為75%</p> <p>達成率=(任一性別比率達40%之機關所屬委員會數/機關所屬委員會總數)*100%</p>	<p>一、研議相關措施或修正相關規定，提升性別比例。</p> <p>二、訂定暫行特別措施。</p>	<p>本會所屬共13個委員會(本會人事甄審暨考績委員會、本會文發中心人事甄審暨考績委員會、性別平等專案小組、性別歧視及性騷擾申訴評議委員會、法規會、政府資料開放諮詢小組、原住民族委員會、原住民族長期照顧推動小組、原住民族綜合發展基金管理會、就業促進委員會、訴願審議委員會、廉政會報、業務委託民間辦理小組)，透過增聘任一性別之委員，積極達成任一性別比率不得</p>	<p>111年：達成率86%</p> <p>112年：達成率93%</p> <p>113年：達成率100%</p> <p>114年：達成率100%</p>	<p>■達成</p> <p>□未達成</p> <p>*請說明年度成果： (人事室、文發中心、綜規處、法規會、社福處、經發處、政風室)</p> <p>一、本會所屬13個委員會性別比率均達成任一性別比率40%，本年度達成率為100%，達成本(112)年績效指標。</p> <p>二、有關本會所屬13個委員會各性別比率分列如下：</p> <p>1.本會人事甄審暨考績委員會：總人數19人，男性11人(58%)、女性8人(42%)。</p> <p>2.本會文發中心人事甄審暨考績委員</p>

			少於 40%之政策目標。		<p>會：總人數 9 人，男性 4 人 (44%)、女性 5 人(55%)。</p> <p>3. 性別平等專案小組：總人數 19 人，男性 8 人 (42%)、女性 11 人(58%)。</p> <p>4. 性別歧視及性騷擾申訴評議委員會：總人數 9 人，男性 4 人 (44%)、女性 5 人(56%)。</p> <p>5. 法規會：總人數 9 人，男性 4 人(44%)，女性 5 人 (56%)。</p> <p>6. 政府資料開放諮詢小組：總人數 19 人，男性 11 人(58%)、女性 8 人 (42%)。</p> <p>7. 原住民族委員會：總人數 24 人，男性 13 人(54%)、女性 11 人 (46%)。</p> <p>8. 原住民族長期照顧推動小組：總人數 16 人，男性 9 人(56%)、女性 7 人 (44%)。</p>
--	--	--	--------------	--	---

				<p>9. 原住民族綜合發展基金管理會：總人數 15 人，男性 9 人 (60%)、女性 6 人 (40%)。</p> <p>10. 就業促進委員會：總人數 21 人，男性 9 人 (43%)、其中女性 12 人 (57%)。</p> <p>11. 訴願審議委員會：總人數 14 人，男性 8 人 (57%)、女性 6 人 (43%)。</p> <p>12. 廉政會報：總人數 16 人，男性 9 人 (56%)、女性 7 人 (44%)。</p> <p>13. 業務委託民間辦理小組：總人數 8 人，男性 4 人 (50%)、女性 4 人 (50%)。</p>	
	<p>二、政府捐助財團法人董、監事任一性別比例達 1/3 之達成率均為 100%</p>		<p>有關本會捐助財團法人原住民族語言研究發展基金會、財團法人原住民族文化事業基金會，透過將任一性別比例達三分</p>	<p>【董事】 111 年：達成率 100% 112 年：達成率 100%</p>	<p>■達成 □未達成 *請說明年度成果： (教文處) 一、本會捐助財團法人原住民族語言研究發展基金會、財團法</p>

	<p>董事達成率=(任一性別比例達1/3之政府捐助財團法人數/財團法人總數)*100%</p> <p>監察人(監事)達成率=(任一性別比例達1/3之政府捐助財團法人總數)*100%</p>		<p>之內涵納入其董事、監察人候選人審查會議，請審查委員考量成員性別比例後行使同意權，達成董事、監察人任一性別比例達三分之一。</p>	<p>113年：達成率100%</p> <p>114年：達成率100%</p> <p>【監事】</p> <p>111年：達成率100%</p> <p>112年：達成率100%</p> <p>113年：達成率100%</p> <p>114年：達成率100%</p>	<p>人原住民族文化事業基金會第董事、監察人任一性別比例皆達三分之一，達成本(112)年績效指標。</p> <p>二、本會捐助財團法人原住民族語言研究發展基金會第2屆董監事遴聘情形如下：</p> <p>1.董事計有17人： (1)男性8人：47% (2)女性9人：53%</p> <p>2.監察人計有3人： (1)男性2人：67% (2)女性1人：33%</p> <p>三、財團法人原住民族文化事業基金會第5屆董事、監察人於112年2月22日遴選完竣：</p> <p>1.董事計有12人： (1)男性6人，佔50% (2)女性6人，佔50%</p> <p>2.監察人計有3人：</p>
--	--	--	---	---	--

					(1)男性 2 人， 佔 67% (2)女性 1 人， 佔 33%
--	--	--	--	--	--

檢討策進：

本議題之 112 年度績效指標數共 3 項、達成項數 3 項，本項議題之績效指標均已完成。

(二) 性別議題2：提升女性經濟力

目標	關鍵績效指標(含衡量標準與目標值)	策略	具體做法	績效指標(含期程與目標值)	績效指標達成情形及年度成果
一、 建構友善就業環境，維繫婚育年齡女性持續留任職場，並強化離開職場者之回任或再就業機制。	一、 提升女性勞動力參與率，使每年度增長幅度不低於 0.35%。 二、 提升已婚婦女結婚復職率達 70%，生育(懷孕)復職率達 65%。 三、 性別薪資落差每年逐漸縮小 0.2%。 四、 提升中高齡 (45-64 歲)女性勞動力參與率，使每年度增長幅度不低於 1.5%。	一、 增強女性經濟賦權，促進女性就業(含重返或二度就業、中高齡及高齡者就業)	一、 為鼓勵、協助原住民族創新創業，自 104 年起辦理「臺灣原住民族輔導精實創業計畫」，提供創業方案之競賽平台。 二、 為持續鼓勵原住民族女性之參與率，除提供輔導撰寫創業構想書、開設培訓課程、輔導改善經營體質進而創新研發、提供銷售平台及商機媒合等一連串階段性作法外，輔以金融教育	(一) 「輔導精實創業計畫」創業競賽女性參與率之年度目標值： 112 年：40% 113 年：40% 114 年：40% (二) 鼓勵進用原住民族中高齡女性勞工人數： 111 年：50 人 112 年：50 人 113 年：50 人	■達成 □未達成 *請說明年年度成果：(經發處、社福處) 一、 112 年度百萬創業計畫女性投件人數 77 人，占總投件人數 (141 人)之 55%，達成本年度績效指標。 112 年度通過百萬創業計畫入選之女性 11 人，占總入選人數 (20 人)之 55%。 二、 112 年以僱用獎勵措施，透過提供獎勵津貼，提高僱主誘因進用

			<p>課程，以建 構族人信用 觀念，並提 供專屬融資 管道，協助 取得營運所 需資金，厚 植原住民族 產業發展。</p> <p>三、 考量 104 年 至 110 年參 與創業方案 競賽平台之 原住民族男 女之參與率 ，爰訂定 112 年至 114 年，女性 參與率每年 40%。(111 年訂定女性 參與率每年 逐步以 3% 增加)</p> <p>四、 透過僱用獎 勵措施鼓勵 企業僱用原 住民族中高 齡勞工，鼓 勵進用單位 進用原住民 中高齡女性 ，達到穩定 就業。</p>	<p>人 114 年:50 人</p>	<p>原住民族中 高齡勞工。共 計促進 138 名 中高齡原住民 ，男性 61 人(占 44%)、 女性 77 人(占 56%)，進入製 造業、營造 業、醫療保健 及社會工作 服務業、支援 服務業等穩定 就業，達成本 (112)年績效 指標。</p>
	<p>二、 保障不境 處境勞 動女性權 益及勞 動條件(含</p>	<p>五、 透過全國 10 區原住民族 就業服務辦 公室 85 名具 原住民族身 分服務</p>	<p>辦理原 住民族 (含不 同行 業及 不利 處境 女性) 之勞 動</p>	<p>■達成 □未達成 *請說明年度 成果： (社福處) 透過走動式 就業服務宣</p>	

		各 行 業 別)	專員，結合 公立就業服 務機構或資 源，加強宣 導不同行業 別之勞工權 益，特別關 注原住民 女性於職場 勞動條件及 權益，以提 升及保障原 住民族人 「知」的權 利。	權 益 宣 導場次： 111 年： 10 場次 112 年： 10 場次 113 年： 10 場次 114 年： 10 場次	導方式，112 年辦理 15 場 次勞動權益 相關宣導，百 工職缺的多年 樣式及近年 薪資調漲，業 提升女性經濟 力意識崛起， 宣導面亦 針對不同行 業別，增加其 職場特性之 宣導內容，如 職災發生率 較高之營造、 製造及運輸 倉儲業，強化 其職災預防 宣導；農務型 態業別，則加 強非典型勞 動權益宣導； 對於二度就 業、中高齡及 妊娠等不利 處境之婦女 勞工更輔以 福利資源連 結等宣導，提 供適其所需 之服務；據統 計 112 年共計 681 人，每場 次平均 45 人， 女性計 401 人 (占 59%)人， 男性計 280 人 (占 41%)，達 成本(112)年 績效指標。
--	--	-------------	--	---	--

檢討策進：本議題之 112 年度績效指標數共 3 項、達成項數 3 項，本項議題之績效指標均已完成

(三) 性別議題3：消除性別刻板印象、偏見與歧視

目標	關鍵績效指標 (含衡量標準與目標值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程與目標值)	績效指標達成情形 及年度成果
<p>一、消除性別刻板印象、偏見與歧視</p> <p>二、促進民眾對多元性別及多元家庭(含同性婚姻、單親、非同居家庭、新移民、單身、隔代教養)之認識與接受度。</p>	<p>一、民眾之性別平等觀念提高4%。</p> <p>二、有偶(含同居)女性之配偶(含同居人)之平均每日無酬照顧時間由1.48小時提升至1.83小時。</p> <p>三、高等教育中女性畢業於科學、技術、工程及數學領域比例提升至29.33%。</p> <p>四、民眾對多元性別及多元家庭之認識與接受度提高4%。</p>	<p>促進文化、禮俗、儀典及傳統的觀念平等。</p>	<p>一、辦理或參與座談及研討會。</p> <p>二、電視製播及廣播製播專案節目。</p> <p>三、原住民族電視臺宣導性別平等報導及性別平等概念。</p> <p>四、透過與國史館臺灣文獻館及原住民族文獻會共同研究及探討原住民族傳統文化、禮俗、儀典，傳達多元文化之觀點(含性別觀點)，逐步進行公共溝通，促進民眾對於性別差異性的認識與尊重。</p>	<p>一、原住民族電視臺宣導性別平等報導：</p> <p>111年：100則</p> <p>112年：100則</p> <p>113年：100則</p> <p>114年：100則</p> <p>二、盤點及了解目前仍有性別歧視之原住民文化之內涵，建立其清冊。</p> <p>112年：針對前清冊提供性別平等觀點之詮釋或建議</p>	<p>■部分達成</p> <p>□未達成</p> <p>*請說明年度成果： (教文處)</p> <p>一、原住民族電視臺112年辦理教育訓練4場。</p> <p>二、原住民族電視臺112年電視製播及廣播製播專案節目。</p> <p>(一)原住民族電視台節目類</p> <p>1.《Lima幫幫忙-哈Law有事嗎?!》共播出60集(含重播)。</p> <p>2.《Zalan見識南島》共播出3集(含重播)。</p> <p>3.《ila跟土地學做飯》共播出1集。</p> <p>(二)</p>

				<p>之累計比率:30%。 113年：針對前清盤點提供性別平等觀點之詮釋或建議之累計比率:60%。 114年：針對前清盤點提供性別平等觀點之詮釋或建議之累計比率:100%。</p> <p>原住民族廣播電臺《阿嘍mathariri》105集。</p> <p>三、原住民族電性視臺宣導平等報導及性別平等概念。共計105則：《每日新聞》共播出57則、《世代對話》共播出17則、《LIMA新聞世界》共播出13則、《國際新聞ITA看世界》共播出18則。</p> <p>四、經查本會辦理原住民族文獻季刊第11期別「律法矛盾：以泰雅族及布農族女性為例」2013/10、第13期別「遷徙、作物和婚姻：布農族與平埔族群的對遇」2017/10。以及本會與國史館台灣文獻館合作出版書籍有四本《認同、性</p>
--	--	--	--	---

				<p>別與聚落一 噶瑪蘭人變 遷中的儀式 研究》劉璧 榛 97年、《原 住民女性的 律法脈絡— 三個高地族 群的比較》 謝世忠 劉瑞 超 98年、 《Ina 傳唱的 音 符 — Pinaski 部落 變遷中的女 性》董恕明 101年、《臺灣 原住民族女 性研究》楊 翠、徐國明、 李淑君 104 年，及本會業 於111年、112 年辦理文化 資產先期調 查研究計畫， 111年共計受 理 6 縣市 16 案；112年共 計受理 7 縣 14案，因查無 具性別歧視 之原住民文 化之內涵，爰 無法進一步 就性別平等 觀點之詮釋 或建議之累 計比率，未達 本(112)年績 效指標，擬提 報計畫修正 作業。</p>
--	--	--	--	---

					業依本會第10屆性別平等專案小組第2次委員會議決議修正關鍵績效指標，納入113年性別平等推動計畫。
--	--	--	--	--	---

檢討策進：

1. 本議題之112年度績效指標數共2項、達成項數1項、未達成項數1項。
2. 原訂具體做法「一、辦理或參與座談會及研討會」、「二、電視製播及廣播製播專案節目」未詳實訂定績效指標，致未能評估是否達成相關效益，參酌性別平等專案小組委員建議，並評估績效指標調整之可行性，已檢討並增訂「辦理或參與座談及會議時，納入性平議題探討：113年2次、114年2次」，及修正「盤點清冊提供性別平等觀點之詮釋或建議之累計比率」為具體將性平相關書籍刊物公告機關內部參知。

(四) 性別議題4：促進健康及照顧工作之性別平等

目標	關鍵績效指標 (含衡量標準與目標值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程與目標值)	績效指標達成情形及年度成果
一、平價、優質、近便的公共化及標準兒童照顧政策	一、0歲至2歲(未滿)：幼兒家外送托率達24%。 二、2歲至6歲(未滿)：可提供公共化就學名額占比達	鼓勵偏鄉或部落地區設置社區(部落)互助教保服務中心。	一、依《幼兒教育及照顧法》及《社區互助式及部落互助式教保服務實施辦法》規定，針對2歲以上至入小學前幼兒提供教育及照顧服務，補	配合教育部補助設置社區(部落)互助教保服務中心： 111年：9家 112年：	■達成 □未達成 *請說明年度成果： (教文處) 112年配合教育部補助13家社區(部落)互助教保服務中心，達成

	<p>44%。</p> <p>三、參加公辦小學後學童照顧班學童有意願者占總體國民小學學生比例達50%。</p>		<p>助已完成設立登記之「社區」或「部落」互助式教保服務中心營運所需費用，由本會統籌核定，教育部負擔1/2經費，本會負擔1/2經費。</p> <p>二、目前全臺已設置10間教保中心，本會補助共計9間，互助式教保服務中心成立係考量部落地理條件限制或未設有公、私立幼兒園等條件，才得以設立，爰教保中心成立對部落教保服務係輔助性質，部落托育的需求，主要以國小附設幼稚園(國幼班)及鄉立托兒所為主，教保中心為輔。</p>	<p>10家 113年：10家 114年：11家</p> <p>配合教育部盤點偏鄉及托育需求，得視評估結果滾動修正。</p>	<p>本(112)年績效指標。</p>
<p>二、促進不同性別者的健康平等</p>	<p>一、提升13-34歲女性規律運動4個百分點。</p> <p>二、降低高齡</p>	<p>一、運用具觀交之統計分析，針對</p>	<p>一、本會辦理「原住民族人口統計及年報」中，對於原住民族及全國之衛生</p>	<p>提升原住民族人口健康統計線上查詢利用人</p>	<p>■達成 □未達成 *請說明年度成果： (社福處) 112年辦理「原住民族人口及健康</p>

<p>女性日常生活困難比率3個百分點。 三、提升原住民及女性預防服務率各1.5個百分點。 四、身心障礙女性乳房檢查率、子宮頸抹片篩檢率提升4個百分點。</p>	<p>不利者其與疾病健康等社會公平醫療資源。</p>	<p>統計數據包及族群等資料。二、另參考委員建議，將衛生福利部對於全體原住民之健康提出法析。三、為提供產官學各界了解原住民不均等社會公平分配醫療資源，每年辦理「原住民族人口及健康統計年報」線上查詢系統，提供更便利的查詢，以更妥適分配資源。</p>	<p>數： 111年：100人次 112年：200人次 113年：300人次 114年：400人次</p>	<p>「統計年報」線上查詢系統宣導說明會，計134人參與，另統計112年線上查詢系統利用人數達516人次，達成(112)年績效指標。</p>
---	----------------------------	---	---	--

		<p>二、提升醫事人員的性別意識，並提供性別善化醫療環境、資訊及服務。</p>	<p>辦理原住民族文化安全導論師資培訓，研擬各層級醫事人員所需的文化能力與文化敏感度課程概要，並安排肝病防治、癌症防治及婦女健康衛教資訊等課程。</p>	<p>原住民族文化安全導論師資培訓： 111年：培訓 50 人次 112年：培訓 50 人次 113年：培訓 50 人次 114年：培訓 50 人次</p>	<p>■達成 □未達成 *請說明年度成果： (社福處) 本案於 112 年 3 月 22 至 23 日完成原住民族文化安全導論師資培訓計 74 名(男性 20 名、女性 54 名)，達成 112 年績效指標。</p>
--	--	---	--	--	--

檢討策進：

本議題之 112 年度績效指標數共 3 項、達成項數 3 項，本項議題之績效指標均已完成。

(五) 性別議題5：打造具性別觀點的環境空間及科技創新

目標	關鍵績效指標 (含衡量標準與目標值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程與目標值)	績效指標達成情形及年度成果
<p>打造具性別觀點的基礎設施、居住空間及城鄉環境</p>	<p>各機關場館性別友善空間改善比率達30% 公式：已改善/待改善場館(針對策略點待改善場館)</p>	<p>一、依相關規範及改善業管學校、醫療院所、交通設施、藝文館、觀光休閒等空間(例如廁所、哺集乳室、停車等)的友善性</p>	<p>針對本會所屬1個臺灣原住民族文化園區4個區域之性別友善空間(廁所、哺集乳室、停車室等)實施整體調查盤點，加以改善。</p>	<p>一、111年：進行本所屬臺灣原住民族文化園區4個區域之善別間，並完成改善1個臺灣原住民族文化區迎區別善施(25%)。 二、112年：完成改善1個臺灣</p>	<p>■達成 □未達成 *請說明年度成果： (文發中心)112年已完成改善1個臺灣原住民族文化園區(累計2個)性別友善設施：設置親子廁所及無障礙廁所，績效指標達50%，達成本(112)年績效指標。</p>

				<p>住 族 化 區 富 灣 累 2 性 友 設 施 (50 %)。</p> <p>三、 113 年：完 成善 臺1 灣住 族化 區 娜 灣 累 3 性 友 設 施 (75 %)。</p> <p>四、 114 年：完 成善 臺1 灣住 族化 區 塔</p>	
--	--	--	--	--	--

				瑪麓灣區(累計4個)性別友善設施(100%)。	
	二、針對業場域進行量化或質化調查，回應不同性別者(尤其是身心障礙者、高齡及多元性別者)的需求與滿意度，並顧及不同性別者參與及照顧空間友善性	本會所屬臺灣原住民族文化園區辦理友善空間意化及量查(內容包括量問時納齡、身心礙別統計。	提升臺灣原住民族文化園區友善空間及設施之滿意度 111年：滿意度達60% 112年：滿意度達70% 113年：滿意度達80% 114年：滿意度達90%	<input checked="" type="checkbox"/> 達成 <input type="checkbox"/> 未達成 *請說明年度成果： (文發中心)112年度園區內性別友善設施及設施之遊客滿意度達89%，達成本(112)年績效指標。	
	三、研提改善計畫、修訂法令或行政措施	依據111年至112年盤點園區場域設施、停車場及廁所及查結果續訂定113年114	依實際盤點狀況及調查結果，分年規劃改善計畫或行	<input checked="" type="checkbox"/> 達成 <input type="checkbox"/> 未達成 *請說明年度成果： (文發中心)一、111年度性別友善空間滿意度調	

			<p>年改善計畫。</p>	<p>政 措 施。 一、111 年依性 別友善 空間盤 點及滿 意度調 查 結 果，納 入可行 性與需 求性， 研提臺 灣原住 民族文 化園區 之各區 性別友 善空間 改善措 施。 二、 112— 114 年 依改善 措施規 劃，每 年改善 臺灣原 住民族 文化園 區之 1 區之性 別友善 空間。</p>	<p>查 結 果 達 86%，改善 措施為處理 地面濕滑情 形、公廁照 明及通風改 善等。 二、112 年 依改善措施 規劃完成 2 區性別友善 空間，分別 於富谷灣區 增加親子友 善廁所 1 間 、娜麓灣區 哺乳室 1 間 、親子友善 廁所 1 間及 無障礙廁所 3 間達成本 (112) 年績 效指標。</p>
--	--	--	---------------	---	---

檢討策進：

本議題之 112 年度績效指標數共 3 項、達成項數 3 項，本項議題之績效指標均已完成。

二、部會層級議題

(一) 性別議題1：持續提升南島民族青年國際交流之性別平等面向及意識。

目標	關鍵績效指標 (含期程與目標值)	策略	具體做法	績效指標達成情形 及年度成果
<p>掌握國際性別議題趨勢，積極參與國際交流，提升我國性別平等成果能見度，成為亞洲標竿，接軌國際。</p>	<p>每年辦理「南島民族論壇—青年國際事務人才培訓」臺灣培訓班（國內訓）或區域培訓班（國外訓），持續鼓勵女性參訓，並於課程規劃納入性別議題、邀請原住民女性專家學者、族人擔任講師，及開設以不同性別觀點與經驗主題之專題演講；期程及目標分列如下：</p> <p>1.111年：</p> <p>(1) 女性參訓人員比例維持總參訓人員性別比例之三分之一以上。</p> <p>(2) 任一性別課程講師皆超過總講師三分之一比例。</p> <p>(3) 以性別敏感度、性平</p>	<p>1. 女性參訓人員及講師達總體性別比例之三分之一，以落實CEDAW性別平等之精神及性別平等政策綱領等參與之要求。</p> <p>2. 於課程納入性別敏感度、性別平等意識及以不同性別觀點與經驗之主題。</p>	<p>1. 透過與專家學者（含原住民族專家學者）及共同召課程諮詢會議，持續建構課程與性別敏感度、性平意識及不同性別經驗之連結，並鼓勵女性族人擔任講師。</p> <p>2. 透過學員遴選會議，以族群及性別之衡平性，落實CEDAW性別平等之精神及性別平等政策綱領等參與之要求。</p> <p>1. 促進參訓人員交流，並鼓勵女性參訓人員分享經驗，參與小組決策。</p> <p>4.</p>	<p>■達成</p> <p>□未達成</p> <p>*請說明年度成果： (綜規處)</p> <p>1. 本項本(112)年績效指標皆全數達。有關國際原住民族青年論壇—區域培訓班：本案業於本(112)年3月17日至23日赴關島辦理系列課程，討論關島查莫洛族及國際原住民族議題為本會開辦青年人才培訓計畫至今20年首次赴海外辦理移地訓練，為20年培訓計畫創下嶄新的里程碑，相關績效指標辦理情形說明如下：</p> <p>(1) 本案參訓人員經學員遴選會議依性別及族群之衡平性進行審查，參訓人員性別組成男性計11名、女性計13名，女性佔總參訓人員(24名)性別比例達三分之一以上，達績效指標所設目標值。</p> <p>(2) 本案經召開課程諮詢會議確認相關課程，秉持鼓勵女性族人擔任講師之原則，經查講師性別組成，男性計5名、女性計5名，任一性別超過總講師(10名)三分之一比例，達績效指標所設目標值。</p>

	<p>意識及以不 同性別觀點 與經驗為主 題之課程開 設2至3小 時。</p> <p>2.112年： （1）女性參 訓人員比例 維持總參訓 人員性別比 例之三分之 一。 （2）任一性 別課程講師 皆超過總講 師三分之一 比例。 （3）以性別 敏感度、性平 意識及以不 同性別觀點 與經驗為主 題之課程開 設3小時。</p> <p>3.113年： （1）女性參 訓人員比例 維持總參訓 人員性別比 例之三分之 一。 （2）任一性 別課程講師 皆超過總講 師三分之一 比例。 （3）以性別 敏感度、性平 意識及以不 同性別觀點 與經驗為主</p>		<p>以性別敏 感度、性 平意識及 以不 同性別觀 點與經驗 為主 題之課程 得 以 專 題 演 講 及 工 作 坊 形 式 辦 理。</p> <p>5. 透過課程間 紀錄、成果 發表及學員 回饋逐年改 善並精進課 程及參訓人 員規劃。</p>	<p>（3）本培訓課程經召開 諮詢會議確定課程內容， 決議邀請當地查莫洛族 及相關領域專家學者擔 任課程講師，討論關島當 代藝術與文化保存、傳統 醫療與土地議題、傳統航 海生態知識與氣候變遷、 教育實踐與語言復振等 議題，基於族群傳統文化 脈絡，分享當代男、女性 別多元觀點及執行相關 實務課程，授課形式包含 專題演講及工作坊，藉以 促進性平意識及多元思 考，培養學員性別敏感 度，達績效指標所設目標 值。相關課程說明如下：</p> <p>① 「關島傳統航海生態知識 與氣候變遷」專題演講：由 航海傳統保存組織 Sandra Iseka Okada 主席分享自 2007年開始積極參與復振 查莫洛族航海文化，並做 為當時唯一女性船員直至 目前身為唯一女性查莫洛 航海師的心路歷程；Okada 主席說明，在以男性為主 要參與對象的航海活動， 曾遭遇反對與不被看好， 但仍堅定信念加入航海文 化復振行動，並多次獨立 完成航行，最終獲得男性 族人認同成為主席；Okada 主席亦講述查莫洛航海定 位及造船技術，包含木材 辨識、製程與用途，並帶領 學員體驗造船（時數約2小 時）。</p> <p>② 「關島教育實踐與語言復 振」專題演講：由 Chief</p>
--	---	--	--	--

	<p>題之課程開設3小時。</p> <p>4.114年：</p> <p>(1) 女性參訓人員比例維持總參訓人員性別比例之三分之一。</p> <p>(2) 任一性別課程講師皆超過總講師三分之一比例。</p> <p>(3) 以性別敏感度、性平意識及以不同性別觀點與經驗為主題之課程開設3至4小時。</p>		<p>Hurao Academy 查莫洛語言學校 Anna Marie B. Arceo 創辦人分享做為女性如何推動關島第一也是唯一施行「沉浸式」(Immersion)查莫洛語教學的語言學校。最早為了傳承屬於瀕危語言的查莫洛語，Anna以夏威夷推動沉浸式語言學校為參考對象，首次於2005年6月開設為期4週的查莫洛文化營，教導孩童說查莫洛語並擁抱屬於查莫洛人的身分認同，Anna回憶道，2005年夏天有200多名孩子加入營隊，從參與人數可以看出家長重視下一代學習查莫洛語及文化的立場，在獲得家長與孩子的支持後，語言學校更加確立存在的意義，便開始發展針對不同年齡層的語言教育課程，至今已成為當地重要的語言文化學習基地；Anna帶領參訓人員導覽，說明學校目前仍有空間不足及師資缺乏的現象，未來將持續結合政府及民間資源克服相關問題(時數約1小時)。</p> <p>2.</p> <p>有關國際原住民族青年論壇—臺灣培訓班：本案業於本(112)年12月14日至19日赴高雄市辦理系列課程，參訪卡那卡那富族部落，討論該族群及國際原住民族議題，本次參訓國家地區數量突破以往，達16國，首次有中南美洲國家瓜地馬拉、聖露西亞、海地、聖文森、</p>
--	--	--	--

				<p>非洲友邦史瓦帝尼及美國夏威夷州青年參訓，相關績效指標辦理情形說明如下：</p> <p>(1) 本案參訓人員經學員遴選會議依性別及族群之衡平性進行審查，參訓人員性別組成男性計17名、女性計27名，女性佔總參訓人員(44名)性別比例達三分之一以上，達績效指標。</p> <p>(2) 本案經召開課程諮詢會議確認相關課程主題及內容，秉持鼓勵女性族人擔任講師之原則，經查講師性別組成，男性計9名、女性計11名，任一性別超過總講師(20名)三分之一比例，達績效指標。</p> <p>(3) 本培訓課程經召開諮詢會議確定課程內容，決議邀請當地卡那卡那富族及相關領域專家學者擔任課程講師，討論地方產業與民族發展、環境規劃與永續發展、傳統知識與文化資產、國際關係與區域結盟等議題，本會業於課前先行與講師溝通授課內容，基於族群傳統文化脈絡，分享當代男、女性別多元觀點，期促進性平意識及多元思考，培養學員性別敏感度，授課形式包含專題演講及工作坊，相關課程內容時數達3小時以上，達績效指標。課程說明如下：</p> <p>① 「國際關係與區域結盟」</p>
--	--	--	--	---

			<p>工作坊：由卡那卡那富女性族人阿布媯·卡阿斐依亞那分享創辦「女窩—高雄市原住民族婦女永續發展協會」歷程及赴各國參與女性權利倡議行動，意識到父系社會及各地宗教對女性權利之限縮，倡導女性發聲串聯行動，由女性來「說」傳統知識與智慧，翻轉男性長久以來做為主要發聲的角色與地位；該場次並由高雄醫學大學性別研究所林津如教授進行與談對話，分享跨國女性的經驗分享，看見議題背後女性的重要性（時數約2小時）。</p> <p>② 「地方產業與民族發展」工作坊：由卡那卡那富女性族人阿布媯·卡阿斐依亞那分享從八八風災重建工作，復振卡那卡那富族傳統「女人田」、「大地廚房」至創立「深山裡的麵包店」至今之心路歷程，過程中遭遇父系社會框架及族人反對，仍堅持婦女返鄉重建部落的信念，將「深山裡的麵包店」喻為「從土地長出來的產業」，以此做為基地，倡導女性各項議題，結合部落小農創造生計，並鼓勵青年返鄉，致力推動文化傳承及族群延續；該工作坊並結合手作麵包體驗，由部落婦女林江梅英帶領手作，分享部落女性參與部落創業之經驗（時數約2小時）。</p>
--	--	--	--

檢討策進：

本議題之 112 年度績效指標數共 3 項、達成項數 3 項，本項議題之績效指標均已完成。

(二) 性別議題2：提供司法機關原住民族相關文化傳統參考。

目標	績效指標 (含期程與目標值)	策略	具體做法	辦理情形
重視不同性別者的經驗與觀點，使決策具備性別敏感度，達成影響力的平等。	本會於110年設立「原住民族司法諮詢會」於法院詢問本會個案是否涉及原住民族傳統文化提出專業意見，並將於委員名單中廣邀女性專家擔任委員一職，提高原住民族女性參與公共事務之機會，於111年、112年、113年、114年任一性別比例皆超過三分之一。	男女性別委員人數分別達總體性別比例之三分之一，以落實CEDAW性別平等之精神及性別平等政策綱領等之要求。並於任期屆滿時，遵循行政院性平處所訂定之性別一定比例之原則。	旨揭原住民族司法諮詢會業於110年發布設置要點並函發聘書給各委員，任期為3年，其中任一性別比例皆超過三分之一。	<p>■達成 □未達成</p> <p>*請說明年度成果： (綜規處)</p> <p>1. 為落實CEDAW性別平等之精神及性別平等，本會業於設置要點第3點規定中，明定本諮詢會委員任一性別不得少於委員總數三分之一。</p> <p>2. 第1屆委員任期至113年7月31日止，成員24位，其中男性16位，女性8位，任一性別比例皆達三分之一，達成本(112)年績效指標。</p>

檢討策進：

本議題之112年度績效指標數共1項、達成項數1項，本項議題之績效指標均已完成。

(三) 性別議題3：重視女性的經驗與傳統知識，透過教育宣導及觀摩研習會議，強化具性別觀點的公共通用建設與服務。

目標	績效指標 (含期程與目標值)	策略	具體做法	績效指標達成情形 及年度成果
透過教育宣導及觀摩研習會加強具性別觀點之公共設計	<p>1.積極向原住民族地區公共工程相關單位針對工程規劃設計的性別友善進行輔導及宣導，全年度分別辦理相關說明會至少 2 場次。</p> <p>2.111-114 年，每年度上傳至少 2 則公共通用建設與服務相關教材或影片至資訊平台。</p>	<p>廣續辦理教育宣導及觀摩研習會強化具性別觀點公共通用建設與服務，並將相關宣導資料置放於本會公共工程或專區。</p>	<p>1.透過教育宣導及觀摩研習會強化具性別觀點公共通用設計，並且兼顧性別友善空間之意識，適時邀請女性專家學者或族人進行授課或意見交流，例如增加哺乳室及無障礙廁所之空間需求，道路指示標誌位置不宜過高造成視覺死角等。</p> <p>2.透過資訊平台之公開透明，提供主流社會認識到具性別觀點與友善空間設施之需求，並提供地方政府工程人員自主學習。</p>	<p>■達成 □未達成 *請說明年度成果： (公建處)</p> <p>1.針對加強具性別觀點之公共設計，112 年度已召開 2 場次教育課程(累計 196 人)，分享女性與職業安全衛生管理之研究，藉由男女如廁時間差異與公廁比例失衡，提供性別友善空間規劃之省思；並分享生態結合建築、防減災工程案例，提供公共設施融合生態觀點之具體作為。</p> <p>2. 112 年度已上傳 3 則公共通用建設與服務教材影片至本會工程施工查核互動平台，讓地方未參與訓練或新進同仁，皆能隨時取得性別友善與生態設計的教材及影片，在辦理公共建設設計時，能作為性別、生態經驗與思維導入之參考。提供性別友善設計思維與生態設計經驗。已達本(112)年績效指標。</p>

檢討策進：

本議題之 112 年度績效指標數共 2 項、達成項數 2 項，本項議題之績效指標均已完成。

(四) 性別議題4：落實環境、能源與科技領域公民參與和審議機制，確保女性充分參與，尤其是不利處境者。

目標	績效指標 (含期程與目標值)	策略	具體做法	績效指標達成情形 及年度成果
結合民間力量、提高治理效能	1.地方說明會參與人員男女比例，任一性別不少於三分之一。 2.使用者滿意度調查，以不低於 90% 為目標。	本會辦理公共建設補助計畫，持續於規劃設計階段辦理地方說明會，確保女性比率參與決策。	1.實施計畫要求每件補助工程，皆需於設計階段辦理地方說明會，並將性別統計資料及使用者滿意度調查資料，列為請款要件。 2.鼓勵採行性別友善措施辦理地方說明會，用多元宣傳管道(如村里長或部落長老等)，兼顧不同性別、年齡等居民取得資訊之便利與偏好，並於籌辦說明會時回應居民參與需求，提供性別友善措施(如交通接駁、臨時托育、多時段等)。	<input checked="" type="checkbox"/> 達成 <input type="checkbox"/> 未達成 *請說明年度成果： (公建處) 1.本會推動原住民族部落特色道路改善計畫已明訂辦理地方說明會，且列為請款要件，並鼓勵採行性別友善措施。 2.承上，112年地方說明會滿意度調查為4,132人次，其中男性參與人數2,101人，滿意度92.33%，女性參與人數2,031人，滿意度92.51%，已達成績效指標。
	網路寬頻服務建置計畫說明會參與	持續於建置階段辦理	1.本計畫之受益對象主要為原民部	<input type="checkbox"/> 達成 <input checked="" type="checkbox"/> 未達成 *請說明年度成果：

	<p>人員男女比例，任一性別不少於三分之一。</p>	<p>說明會過程中，確保女性參與決策。</p>	<p>落之當地民眾，不存在任何性別差異，且無涉不同性別、性傾向、性別特質及性別認同者問題。</p> <p>2. 辦理部落建置之前先進行場勘，由辦理建置說明會，請地方政府邀集當地村里長、傳統領袖、社區協會幹部，及居民(含部落女性族群)參加，確認建置點位及施工時間等配合事項，並於過程中確保任一性別比例皆超過三分之一。</p>	<p>(綜規處)</p> <p>1. 有關網路寬頻服務建置計畫，112年度進入維運階段，因無辦理建置說明會，爰未達成112年度績效指標，擬辦理計畫修正作業。</p> <p>本案依本會第10屆性別平等專案小組第2次委員會議決議納入113年性別平等推動計畫修正。考量自112年起無新建置案，僅針對各期建置案之機箱、WiFi天線及纜線等相關設備進行維運，已無辦理建置說明會。另為提升WiFi服務使用率，後續將辦理使用操作推廣說明課程，績效指標並修正為使用操作推廣說明課程參與人員，確保女性參與比率超過三分之一。</p> <p>2. 承上，有關維運工作係指部落據點設備故障時，廠商進行設備汰換、機器維護運作，確保網路啟動順利，如小犬颱風造成無線網路斷線，故障時電信技術人員會至現場維修。維運階段工作，係指人員收到設備故障通報後趕緊前往處理。無涉族人溝通協調及性平相關議題。</p>
--	----------------------------	-------------------------	---	--

檢討策進：

1. 本議題之112年度績效指標數共3項、達成項數2項、未達成項數1項。
2. 有關「網路寬頻服務建置計畫說明會參與人員男女比例，任一性別不少於三分之一」未達績效指標一節，112年經觀察網路寬頻服務需求量已達飽

和，爰112年起無辦理建置說明會，僅針對各期機箱、WiFi機及纜線等設備進行維護、修理及運作之後續維運作業，爰刻正辦理計畫修正作業，爾後應即時依現況提出計畫修正需求，俾達成年度績效指標。

(五) 性別議題5：確保農村婦女積極、自由、有效、切實和知情參與公共生活。

目標	績效指標 (含期程與目標值)	策略	具體做法	績效指標達成情形及年度成果
促進女性就原住民族土地事務表達意見權利並廢止不合時宜之行政規則。	1.113年：廢止「原住民保留地輔導共同合作及委託經營實施要點」。 2.113年：修正「鄉鎮市區原住民保留地土地權利審查委員會設置要點」。	依據行政院秘書長111年11月15日院臺性平字第1110193355號函及消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)第34號一般性建議第54段(a)意旨修正法規及廢止行政規則。	1.有關「原住民保留地開發管理辦法」第6條第1項、第21條第2項，經本會補行檢視，查前開條文係屬「鄉鎮市區原住民保留地土地權利審查委員會設置要點」及「原住民保留地輔導共同合作及委託經營實施要點」之授權規定；實務上有關鄉(鎮、市、區)公所原住民保留地土地權利審查委員會或原住民保留地共同、合作及委託開發經營推動小組成員組成規範，係由「鄉鎮市區原住民保留地土地權利審查委員會設置要點」及「原住民	□達成 ■未達成 *請說明年度成果： (土管處) 1.有關「原住民保留地輔導共同合作及委託經營實施要點」(以下簡稱本要點)，係本會為解決山地農村勞力不足，促進原住民產業發展等問題，自88年至98年間補助各原住民族地區鄉(鎮、市、區)公所辦理獎勵並輔導原住民改善各項事業經營形態及擴大經營規模所需之各項公共設施、資材及周轉金，爰訂定本要點作為補助相關規範，然自99年度起迄今，本要點便無賡續辦理，原住民族地區鄉(鎮、市、區)公所亦無依本要點成立相關推動小組。 2.承上，本會於112年著手辦理本要點

			<p>保留地輔導共同合作及委託經營實施要點」規定，爰經本會評估尚無須修正該辦法。</p> <p>2. 有關「原住民保留地輔導共同合作及委託經營實施要點」，經本會補行檢視後應修正法規，惟考量實務現況，鄉(鎮、市、區)公所未成立原住民保留地共同、合作及委託開發經營推動小組相關事項，爰研議前揭實施要點廢止事宜。</p> <p>3. 有關「鄉鎮市區原住民保留地土地權利審查委員會設置要點」，經本會補行檢視後擬就原住民保留地土地權利審查會成員組成規定，訂定一性別比例不得少於三分之一之相關規定，促進女性表達意見權利，並落實消除對婦女一切形式歧視公約</p>	<p>廢止作業，惟經內政部研商，因尚涉及原住民保留地開發管理辦法第 21 條第 2 項規定「各級主管機關對轄區內原住民保留地規劃開發、利用及保育計畫，得以合作、共同或委託經營方式辦理」，該管理辦法又涉本會原住民保留地開發管理辦法各層面問題；本會於 111 年研提原住民保留地管理利用條例草案報經行政院審議通過送立法院審議有案，惟該草案經立法院第 10 屆第 8 會期黨團協商會議(112 年 12 月 7 日)決議暫不續審，故本要點後續須再配合原住民族保留地管理利用條例草案及原住民保留地開發管理辦法同步檢討，致未能於 112 年度完成廢止程序。</p> <p>3. 另有關於「鄉鎮市區原住民保留地土地權利審查委員會設置要點」研訂委員任一性別比例不得少於三分之一之相關規定一節，業於 112 年 9 月 13 日邀集直轄市、縣(市)政府及鄉(鎮、市、區)公所召開研商會議討論，預計於 113 年</p>
--	--	--	--	---

			(CEDAW)精神。	間依法制作業期程辦理。 本會擬於本(113)年度儘速辦理「原住民保留地輔導共同合作及委託經營實施要點」廢止作業，以達成該項績效指標所設定目標值。並將於 113 年完成修正「鄉鎮市區原住民保留地土地權利審查委員會設置要點」，納入任一性別委員比例不少於三分之一相關規定部分。
--	--	--	------------	--

檢討策進：

1. 本議題之112年度績效指標數共1項、未達成項數1項。
2. 有關112年度績效指標修正「原住民保留地輔導共同合作及委託經營實施要點」(以下簡稱本要點)內推動小組任一性別比例不得少於三分之一之相關規定一節，因涉「原住民族保留地管理利用條例草案」相關議題，惟該草案經立法院第10屆第8會期黨團協商會議(112年12月7日)決議暫不續審，故本要點經評估暫緩廢止程序，致未達成112年度績效指標，本會將持續追蹤本案辦理進度，後續配合「原住民族保留地管理利用條例草案」及「原住民保留地開發管理辦法」同步檢討作業，據以辦理本要點採行修正或廢止作業。

貳、其他112年度重要成果

一、112年其他推動性別平等政策綱領之成果

(一) 權力、決策與影響力篇：(綜規處、人事室、文發中心)

1. 持續辦理性別主流化進階課程:本會於 112 年 5 月 10 日、24 日及 7 月 20

- 日辦理 CEDAW 進階訓練(主管及非主管班)共 3 梯次、辦理「落實 CEDAW 實質平等-不會性騷擾，不被性騷擾」講座 1 場及電影賞析 2 場等 6 次性別主流化課程(均為實體課程);另截至 112 年 11 月 13 日，本會 112 年度女性同仁課程參訓率達 92.23%，增進女性培力與發展。
- 2.持續鼓勵中高階女性主管參加中高階培訓課程:截至 112 年 11 月 13 日，查本會 112 年中高階女性主管參加中高階培訓課程參訓率達 100%。
 - 3.有關 112 年度辦理「111 年公務人員特種考試原住民族考試錄取人員原住民族政策集中實務訓練」，邀請國立臺灣大學 Ciwang Teyra 副教授就「性別主流化」議題安排授課 2 小時。
 - 4.辦理原住民族文化館工作坊：本會 112 年度以分區形式辦理北區、中區、南區及東區共計 4 梯次培力工作坊、共同培訓課程 1 梯次及線上增能課程 1 梯次，參與人數總計 271 人次(女性 202 人次;男性 69 人次)，其中女性參訓率達 75%，持續提升館務人員基礎專業能力，增進女性培力與發展，擴大不同性別者的參與管道。
 - 5.112 年召開 2 次本會委員會議(含專家學者):本會委員人數總額計 24 名，女性委員計 10 名，符合任一性別比率達 40%之目標，提供女性實質參與本會決策制定，重視不同性別者的經驗與觀點，使決策具備性別敏感度，達成影響力的平等。綜觀歷次會議提案，女性委員提案聚焦於教育改革(包含族語師資培育、獎勵措施)、社會福利及文化推廣。
 - 6.112 年召開 7 次本會聘用委員座談會: 本會聘用委員計 16 名，女性聘用委員計 7 名，符合任一性別比率達 40%之目標。透過聘用委員深入原住民族地區或都市地區原住民族居住生活圈，廣納民生輿情，提出政策興革建議。綜觀歷次提案，女性委員提案著重於教育推廣及社會福利層面，以實質改善地方問題，如調整文健站輔導模式及族語推廣精進作為等;男性委員提案偏向政策改革規劃，包含聯外道路等基礎設施修護及土地使用權回復等問題，總提案數計 148 案，已解列 131 案。本會確保原住民族女性參與決策的機會，並納入其經驗與觀點，從多元的角度，促進性別

平等。

- 7.為持續掌握國際性別議題趨勢，積極推動國際交流，促進性平意識及多元思考，本會於 112 年 3 月首度辦理海外培訓，於關島辦理「國際原住民族青年論壇—區域培訓班」並於同年 12 月辦理「臺灣培訓班」，課程關注國際原住民族議題，基於各族群文化脈絡，分享當代男、女性別多元觀點，參訓青年交流熱絡；112 年度兩階段結訓人員達 68 人，參與國家達 19 國，突破以往，成效卓著，深刻體現本會積極培育並鼓勵臺灣及國際原住民族青年參與國際事務，並致力培養參訓青年性別敏感度之決心，以持續接軌國際，提升我國性別平等成果能見度。

(二) 就業、經濟與福利篇：(社福處、經發處)

1. 推動原住民族中高齡就業促進計畫：結合就業與福利政策，提供女性公平的經濟資源權利、福利服務及社會保障，協助自立脫貧及改善生活與經濟處境，112 年促進原住民族中高齡就業男性達 44%、女性達 56%，符合預期目標。
2. 辦理原住民族相關勞動權益(含性別平等)宣導：確保國家福利策略涵納不利處境者，採取適當措施保障其勞動權益，促進包容且永續的經濟成長。112 年透過走動式就業服務宣導方式，辦理 15 場次性別平等相關宣導。
3. 推動原住民族綜合發展基金事業貸款及企業貸款信用保證：確保原住民族女性於信貸、資金的使用權等皆擁有平等機會，增強女性經濟賦權，協助女性取得資本、進入市場、建構技能、運用創新與科技及提升女性領導力，促進女性就業與創業。截至 112 年度，貸款及保證件數總計 1,737 件，其中男性 854 件(52%)、女性 883 件(50.83%)，持續透過本會金融輔導員宣導事業資金取得措施，確保原住民族女性於信貸、資金的使用權等皆擁有平等機會。
4. 提供原住民族女性創業服務之有效支援系統：112 年度接受本會提供創業服務之女性人數達 70 人，持續開發原住民族女性創業之優勢領域，提升其商業知識，增加融資管道及商機資訊。

- 5.為因應原住民族不同族群、性別、年齡、地域與文化差異之就業需求，配合當前產業發展及就業市場需求，推動多元且適性之原住民族職業訓練，包括文化技藝類、觀光旅遊類、照顧服務類、美容美髮類、電腦資訊類、商業行銷類、農工業類等不同訓練主軸，並消除勞動中男女任務定型之偏見，112年共計922人參訓，男性323人(35%)、女性599人(65%)。
- 6.為整合社會福利與就業輔導資源網絡體系，及尊重原住民族文化特性，透過原住民族就業服務專員，以個別化服務，積極開發職缺，提供就業資訊，推介族人適性就業，112年度媒合成功9,329人次，分別為女性6,063人次(65%)、男性3,266人次(35%)，其中職業類別最多為醫療、美容及保健等行業。

(三) 教育、媒體與文化篇：(教文處)

1.製作具性別友善精神之節目或專題：

- (1) 原住民族電視臺節目類：《Lima 幫幫忙-哈 Law 有事嗎?!》共播出60集(含重播)、《Zalan 見識南島》共播出3集(含重播)、《ila 跟土地學做飯》共播出1集。

A. 《Lima 幫幫忙-哈 Law 有事嗎?!》

- (A) 名稱：愛的大冒險！少女變成小媽媽。節目大綱係透過未婚/未成年懷孕現況了解相關保護法律，並探討醫療環境不友善、文化特殊性及社會歧視議題，並思考支持系統改革方向。

- (B) 名稱：尊重行不行，彼此「性」任很重要！節目大綱係在性別教育看似豐富、完善的今日，校園、職場及日常生活等場域及互動當中，仍發生層出不窮的憾事。透過不同案例與經驗的討論，讓觀眾了解事件發生時可以從法律上得到的保護、權力，並討論當前性別教育的完善與缺失，讓性別教育更好。

B. 《Zalan 見識南島》

透過一位排灣族當代女性傳統領袖及一位研究阿美族部落女性角色的教授，介紹排灣族與阿美族當代女性如何在傳統女性社會角色，以及發揮當代

社會功能，呈現當代南島民族女性如何適應當代社會之期許。當代南島民族女性乘載了更多在過去傳統角色的社會功能，尤其在推動或協助部落發展經濟產業以及促進傳統文化延續的功能，發揮了非常重要的社會性功能。因此藉此節目希望無論是社會或原住民族社會內部，可以給當代南島民族的女性更多的支持與諒解，以達到社會和諧的目的。

C. 《ila 跟土地學做飯》

從月子料理敘述布農族男女在婚後，嫁給獵人家庭的女子較幸福，因為在女人懷孕初期，家中的獵人就會開始儲存適合補身的肉品，並且在女人坐月子時，丈夫會親自鎮守廚房，為女人燒飯做料理。

(2) 原住民族電視臺宣導性別平等報導及性別平等概念共計 105 則：《每日新聞》共播出 57 則、《世代對話》共播出 17 則（含重播）、《LIMA 新聞世界》共播出 13 則（含重播）、《國際新聞 ITA 看世界》共播出 18 則。

A. 《每日新聞》主題如下：

1. 台坂體操女教練
2. 阿嬤家復援特展
3. 部落媽媽清潔隊
4. 國防部預告修法
5. 陳念琴金腰帶奪金
6. 新北族語保母獻獎
7. 幸福巴士月經平權
8. 民團婦女性別政見
9. 女性貧血須注意
10. 婦女節總統談話
11. 高市 38 婦女節活動
12. 光復 Women 盃女足賽
13. 國中男女籃四強
14. 原民服裝選美爭議

15. 布農女孩獲出版
16. 原民女壘邀請賽
17. 南投女壘慶功
18. 她們新書發表會
19. 信義模範母親表揚
20. 台中母親節運動會
21. 全大運拳擊女冠軍
22. 屏東模範母親表揚
23. 島嶼母親創作展
24. 阿里山天主堂母親節
25. 族語模範母親表揚
26. 東里國小女足奪冠
27. 土坂婚紗禮走秀
28. 阿甘女孩獲總統獎
29. 綠營性騷風波
30. 民團籲修性平法
31. 台東芒果襲胸男
32. 于子育族群認同
33. 泰雅女性編織展
34. 環團爆性騷爭議
35. 性平三法促修改
36. 青年原鄉談性平
37. MeToo 律師團成立
38. 政院提性騷法修正
39. 在野看性平法修法
40. 監院 metoo 調查報告
41. 臨時會拼性平三法

42. 監院查原能會性騷
43. 立院性平專案報告
44. 性平修法勞團補漏
45. 膽曼豐年祭婦女團
46. 衛環質性平三法
47. Kolas 告陳瑩綠營處置
48. 質詢性平教育法
49. 衛環委員會臨時會
50. 台美女性新創交流
51. 族語模範父親表揚
52. 富里鄉情人節活動
53. 南澳小籃男女冠軍
54. 婦援會撐傘服務
55. 台灣同志大遊行
56. 家長看子女同婚
57. 文物館涉性騷霸凌

B. 《世代對話》主題如下（含重播）：

1. 走出美麗與哀愁 部落姊妹做頭家
2. 看她們在寫作 當代原住民族文學書寫的女性身影
3. 中一中園遊會歧視原住民風波蔓延至台大!”全民原教”待加強?台灣”反歧視”要立法?
4. Podcast 焦點訪談：「火冒 4.05 丈」掀熱議，專訪臺大原住民學生反歧視行動小組
5. Podcast 焦點訪談：職場性騷擾案連環爆，台版 MeToo 為何遍地開花」
6. 「國家人權會 ICERD 首次國家報告獨立評估意見出爐!台灣族群重要權利的落實情形」
7. 疫後護理師依舊鬧人力荒?為何出走?原鄉護理人力狀況?

8. 「兒盟統計每3名兒少1人遭「微歧視」？釀校園霸凌危機！」

C. 《LIMA 新聞世界》主題如下（含重播）：

1. 為女穿衣
2. 織出一條有溫度的布
3. 口說我族語
4. 和平的家
5. 災區開學
6. 我口我文化
7. 為愛而戰 翻轉人生

D. 《國際新聞 ITA 看世界》主題如下：

1. 專訪加拿大原住民藝術家原模出席時尚宴
 2. 專訪羅雪柔
 3. 同志憂人權倒退
 4. 玻利維亞原民變裝遊行
 5. 美警尋失蹤原女
 6. 墨西哥墮胎禁令違憲
 7. 同志憂人權倒退
 8. 玻利維亞原民變裝遊行
 9. 美籍導遊羅雪柔專訪
 10. 印度女性受害經歷
 11. 墨墮胎禁令違憲
 12. 2023 台灣國際民族誌影展專訪(上)
 13. 2023 台灣國際民族誌影展專訪(下)
 14. 來賓-藍美華
 15. 來賓-司黛蕊
 16. 來賓-Skaya Siku
 17. 夏威夷導演專訪
 18. 伊朗女性和平獎
2. 鼓勵本會補助出版之相關專刊具性別意識內容等，持續消除文化、禮俗、儀典及傳統觀念的性別刻板印象及性別歧視，提升女性的可見性及主體性，尊重多元文化的差異及獨特性。經盤點原住民族文化性別角色其附載著文化內涵，及當時社會分工、環境下的意義，從文化脈絡而言，並無

性別歧視之觀點，而是反應當時社會文化下的分工角色。如男性狩獵、女性織布等。

(四) 健康、醫療與照顧篇：(社福處)

- 1.推動符合部落長者需求之具文化敏感度的長期照顧服務:112 年本會規劃辦理原住民族文化安全導論之文化敏感度師資培訓課程共 3 場次，培訓 224 人，分別為女性 166 人(74%)、男性 58 人(26%)；並於 112 年委託文化健康站專業輔導團隊辦理部落文化健康站照顧服務員專業成長訓練及文化敏感度訓練課程共 7 場次，培訓 1,128 位(線上 574 人及實體 554 人)參訓，共同推動健康部落，營造高齡友善部落願景。提升健康、醫療、照顧過程中的自主性，發展不同性別者生命週期各階段的健康資訊與服務，特別關注不利處境者的需求與服務可及性。
- 2.112 年成立「推動提升長照人員原住民族文化敏感度專家諮詢小組」:本小組委員共 10 人，其中男性委員 5 人、女性委員 5 人，達任一性別比率 40%以上規定，協助長照人員有關原住民族文化敏感度課程設計及師資培訓、原住民族文化敏感度評量指標及推動提升長照人員原住民族文化敏感度策略等。
- 3.提供在地化及活躍老化的長期照顧政策，補助縣市政府布建原住民族文化健康站及建立友善空間；另成立「原住民族長期照顧推動小組」委員共 16 人，其中男性委員 9 人、女性委員 7 人，達任一性別比率 40%以上規定。定期召開會議，增進不同族群及民間團體之參與，跨域機關為衛生福利部、勞動部、勞動部勞動力發展署、交通部公路總局；另 112 年度設置文健站 503 站，服務原住民族長者達 1 萬 5,935 人(女性約 67%、男性約 33%)。

(五) 環境、能源與科技篇：(教文處、社福處、公建處)

- 1.於本會補助興建之文化健康站及聚會所內，設置性別友善及族語等具文化多元性標誌，本會補助興建之已完工聚會所計 50 座，除延續部落生活教育及祭儀傳統，其廁所亦設置族語標誌，打造具性別及文化觀點的基礎

- 設施、居住空間及城鄉環境，並回應原住民族不同性別者之基本需求。
- 2.本會推動「文化健康綜合服務據點友善空間整建計畫」，落實改善文健站服務空間，截至 112 年 12 月補助達 14 億 1,558 萬元，協助文健站改善無障礙廁所及空間，以通用設計為原則，滿足性別友善之基本需求。
 - 3.本會特道計畫於 103~112 年共辦理 467 場次地方說明會，調查項目係為施工項目、施工品質、安衛管理及環境恢復，共調查 2 萬 3,853 人次，其中男性 1 萬 2,834 人次（佔 53.8%，滿意度 94.38%），女性 1 萬 1,019 人次（佔 46.2%，滿意度 93%），依其調查結果顯示，完善部落聯外就醫、產業、觀光、避災之道路基礎設施，確實提升原住民族地區道路服務品質及運輸效能，進而促進部落產業發展之附加價值。持續達成地方說明會參與人員男女比例，任一性別比例不少於 1/3。使用者滿意度調查，以不低於 90%為目標。落實環境、能源與科技領域之原住民族公民參與和審議機制，並保障各性別之充分參與。
 - 4.本會重視女性的經驗與傳統知識，運用性別化創新概念，強化具性別觀點的科學研究、技術研發及通用設計。鼓勵原住民族女性朝向研究、研發、設計等專長領域之發展，針對參加考試院專門職業及技術人才高考及格或畢業於相關科系之碩(博)士、出版相關學術著作或取得相關專利者，得依本會「原住民族專門人才獎勵要點」，申請核發相應之獎勵金，獎勵傑出原住民族女性人才發揮所長。112 年度獎勵件數(獎勵 109 年至 111 年間)，學術類(不含碩博士入學)獎勵件數計 677 件，其中獎勵對象為女性者，共計 409 件，細項如下：
 - (1)深造碩士畢業：共 268 件，女性為 141 件。
 - (2)深造博士畢業：共 11 件，女性為 2 件。
 - (3)學術專門著作：共 51 件，女性為 21 件。
 - (4)考試院專門職業及技術人才高考及格：337 件，女性為 242 件。
 - (5)專利：共 10 件，女性為 3 件(2 件為發明專利，1 件為新型專利):
 - A.109 年專利—發明：睫毛嫁接方法(發明第 I695691 號)。
 - B.111 年專利—發明：含有希樂可舒貝(Celecoxib)的固體製劑及

其製造方法(發明第 I761696 號)。

C.111 年專利一設計：目標瞄準卡(設計第 D21902 號)。

二、辦理與性別平等相關之宣導活動(各單位)

序號	提報單位	宣導活動名稱	活動內容及成果	活動照片(檔名)
1	原住民族委員會(人事室)	行政管理班-薦任以下非主管人員班-CEDAW 與原民會業務之關聯與應用	為加強本會員工工作知能及對當前重大政策的瞭解，針對本會薦任以下非主管人員施以行政管理訓練，包含 CEDAW 與原民會業務之關聯與應用，以達到組織學習之目標，於 112 年 5 月 10 日及 24 日於人力發展學院共辦理 2 梯次，共計 85 人參加。	
2	原住民族委員會(人事室)	行政管理班-科長級以上人員班-談性騷擾防治與 CEDAW 的落實	為加強本會科長級以上人員工作知能，課程內容亦包含性騷擾防治與 CEDAW 的落實，以提升領導管理溝通能力，於 112 年 7 月 20 日於人力發展學院辦理 1 梯次，共計 23 人參加。	
3	原住民族委員會(人事室)	辦理「落實 CEDAW 實質平等-不會性騷擾，不被性騷擾」講座	為提升會內同仁性別平等之觀念，消除性別歧視，於 112 年 7 月 5 日於本會辦理 1 梯次講座，以增加同仁性騷擾防治知識，共計 62 人參加。	
4	原住民族委員會(人事室)	播放性平教育影片	112 年 9 月 11 日於本會播放，本片係有關家庭和 LGBT 題材的電影，	無

序號	提報單位	宣導活動名稱	活動內容及成果	活動照片(檔名)
		片「當他們認真編織時」	以增進同仁對 LGBT 族群，學習尊重與包容，共計 59 人參加。	
5	原住民族委員會(人事室)	播放性別平等教育學習影片「刻在你的心底的名字」	112 年 10 月 20 日於本會播放，本片係同志題材電影，讓同仁理解同性戀所面臨的困難，給予更多包容，共計 42 人參加。	無
6	原住民族委員會原住民族文化發展中心	112 年度性別平等推廣活動	於 112 年 3 月 27 日及 3 月 28 日辦理，地點於本中心會議室及打狗文史再興會社，活動內容為加強性別平等觀念之宣導，提升大眾認識和建立性別平等、尊重多元的價值觀及態度，塑造性別平等、和諧的社會文化，實現性別平等教育的目標以及配合政府政策，落實性別平權政策，破除刻板印象，設身處地關懷與理解不同性別/性傾向之議題。宣導對象為全國各直轄市及縣市政府原住民族行政機關、全國原住民族鄉鎮市區公所、本中心行政人員及計畫人員及其他對本課程有興趣之名眾。與高雄市女性權益促進會及打狗文史再興會社為合作單位，活動為 1 場次，計 67 人次，這次性平課程特別與打狗文史再興協會合作做女路導覽的課程，與往年不同的是特別拉到戶外上課，增加對課堂的活潑性，當中認識到高雄發展歷史中女性在社會上的轉變及重要性、還有對社會的貢獻，也可以清楚看見這整個成長的脈絡，從過去社會對女權的不重視，讀書的權益以及工作的機會都沒有，但隨	 

序號	提報單位	宣導活動名稱	活動內容及成果	活動照片(檔名)
			著社會進步開放不斷轉變，臺灣已變成多元平等的社會。	
7	原住民族委員會 原住民發展中心	112年原住民族博物館專業人力職能提升課程「當代原民性別影展暨座談會」	於112年11月25日辦理，地點於本中心文物館大視聽室，活動內容為透過議題發想，邀請相關領域專家、評論人及部落耆老，分享實務經驗及多元觀點，引導學員培養多元文化論點及議題敏銳性以及提升從事博物館專業人力專業內涵素質，強化各館多元教育功能指標，讓學員認識國內社會環境變遷及全球性別議題發展趨勢，加深館舍多元文化展示專業性。宣導對象為原住民族博物館專業人力、原住民族地方館專業人力、觀光行銷專業人力、本中心文化導覽解說、博物館業務單位承辦人、娜麓灣解說志工、主管人員及有興趣參與本次課程民眾。與余欣蘭(2023 Pulima 藝術獎-視覺藝術首獎)、徐國明(國藝會表演藝術專案評論人)、徐文仁(瑪家部落-瑪家獵人學校理事長)合作，活動為1場次，計63人次，活動效益：一、加強博物館多元教育推廣功能，啟發大眾對多元議題之重視，遞減傳統文化習俗對性別角色之限制及落差。二、提高相關人員多元職能內涵，厚植學員對於當代原民議題及文化敏感度，落實政府性平政策之推動。三、促進性別平等意識，共同建立多元合作、和諧共榮的性別友善社會為目標。	 

三、訂定/修正與性別平等相關之法案(各單位)

法規名稱	提報單位	內容說明
原住民族身分法	原住民族委員會	<p>一、司法院憲法法庭於 111 年 4 月 1 日作成 111 年憲判字第 4 號判決，宣告原住民族身分法(以下簡稱本法)第 4 條第 2 項及第 8 條準用第 4 條第 2 項規定部分，違反憲法保障原住民族身分認同權及平等權之意旨，均違憲，應於該判決宣示之日起二年內，依該判決意旨修正之；逾期未完成修法者，上開規定將失其效力。</p> <p>二、為遵照上開憲法法庭判決意旨，以維護憲法所保障之原住民族身分認同權及平等權，貫徹以血統主義兼採認同主義之原住民族身分認定精神，賦予各族原住民族身分認定基準之立法空間，並本於保障及促進原住民族文化認同之重要公益目的，本法採取客觀且一致性之原則，以取用或並列原住民族傳統名字，或從具原住民族父或母之姓等認同表徵，作為表彰其對所屬族群認同意識之規範形式。此外，通盤檢討現行實務常見適用疑義及提升原住民族身分權益保障，爰提出修正法案，嗣於 112 年 12 月 18 日經立法院三讀通過，並於 113 年 1 月 3 日經總統公布。</p>

四、其他性別平等推動事項(主計室、各單位(含112年中長程計畫))

(一)落實本會性別平等專案小組專責機制運作

本會性別平等專案小組分別於 112 年 3 月 24 日、8 月 30 日及 12 月 29 日召開第 9 屆第 6 次、第 10 屆第 1 次及第 2 次會議，就本會性別平等推動計畫 (111 至 114 年) 院及部會層級議題、本會推動性別平等政策綱領實施計畫 (111-112 年度)、本會性平成果報告、本會性別預算編列執行、原住民族文化健康站結合部落聚會所設置可行性等性別議題進行討論；歷次會議紀錄及本會性別平等專案小組相關資訊，均已登載於本

會全球資訊網「性別平等專區」，供民眾瀏覽。

(二) 編列性別預算

1. 本會配合行政院性別平等政策，於政府預算籌編過程中融入性別觀點，並優先編列預算辦理具促進性別平等目標與效益計畫或方案。
2. 112 年度性別預算編列情形：
 - (1) 本會及所屬公務預算部分計編列 148,172 千元，較 111 年度 96,878 千元增加 51,294 千元，主要係增列族語保母獎勵計畫。
 - (2) 原住民族綜合發展基金(含就業基金) 112 年度性別預算編列 318,000 千元，較 111 年度 312,300 千元增加 5,700 千元；主要係新增文化園區樂舞團用人計畫。
 - (3) 綜上，本會及所屬(含基金) 112 年度性別預算編列 466,172 千元，較 111 年度性別預算 409,178 千元增加 56,994 千元。

(三) 辦理中長程個案計畫性別影響評估

112 年度本會「原住民族住宅 4 年 2 期計畫(110 年至 113 年)」修正計畫業依規定辦理性別影響評估，俾於計畫規劃及執行等階段納入性別觀點及性別目標達成情形，加強落實性別平等政策。

(四) 行政院「111 年性平觀察家養成挑戰有獎徵答」機關組團體競賽活動榮獲第 5 名

本會積極參與行政院辦理「111 年性平觀察家養成挑戰有獎徵答」機關組團體競賽活動，由本會編制正式職員（不含工友、技工、駕駛）至活動網站使用性別平等資料庫主題網站服務找尋答案並完成選答，促進同仁瞭解性別平等政策綱領各領域之性別議題，傳播性別平等觀念，最終本會榮獲機關組（中央機關）團體競賽第 5 名(成績於 112 年 5 月公布)，積極培養同仁性別平等觀念及對性別議題之興趣。

附件

原住民族電視臺宣導性平報導 112 年成果

年度	種類	片名	內容	說明
112 年度	電視臺節目類	《Lima 幫幫忙-哈 Law 有事嗎?!》	節目大綱 1. 愛的大冒險！少女變成小媽媽 2. 尊重行不行，彼此「性」任很重要！（如後附第 3 頁）。	共播出 60 集 (含重播)
112 年度	電視臺節目類	《Zalan 見識南島》	透過一位排灣族當代女性傳統領袖來賓以及一位研究阿美族部落女性角色的教授來賓，他們介紹排灣族與阿美族當代女性如何在傳統女性社會角色，以及當代發揮的社會功能，呈現當代南島民族女性如何適應當代社會之期許。（如後附第 4 頁）。	共播出 3 集 (含重播)
112 年度	電視臺節目類	《ila 跟土地學做飯》	切入布農族男女在婚後，嫁給獵人家庭的女子較幸福，因為在女人懷孕初期，家中的獵人就會開始儲存適合補身的肉品，並且在女人坐月子時，丈夫會親自鎮守廚房，為女人燒飯做料理。（如後附第 4 頁）。	共播出 1 集
112 年度	原住民族廣播電臺	《阿嘍 mathariri》	節目大綱 藉由性別意識抬頭能夠讓部落裡聽見不同角度多元的聲音讓不同的故事來做分享，從性別意識、性別認同、性別法令分享等藉以打破性別迷思；從性別談到歧視防治再提倡自身認同也分享性少數族人生命經驗，讓聽眾擁有不同看見。（如後附第 4 頁）	共播出 105 集
112 年度	電視製播：新聞類	(1) 《每日新聞》共播出 57 則 (2) 《世代對話》共播出 17 則 (3) 《LIMA 新聞世界》共播出 13 則 (4) 《國際新聞 ITA 看世界》共播出 18 則。	節目大綱 1. 原住民女性在各領域發揮所學技能，在專業領域發光發熱，不僅讓更多人認識原住民族群，也見識到女性的力量。 2. 青年原鄉談性平及性騷(如後附第 17-33 頁)	共播出 105 則

附件

原住民族電視臺宣導性平報導112年成果

一、原住民族電視臺112年辦理教育訓練4場。

(一)原住民族電視臺電視製播及廣播製播專案節目112年共計105則：

1. 電視製播：新聞類

(1) 《每日新聞》共播出57則

1. 12. 01. 06 台坂體操女教練

台坂國小體操隊，在民國 77 年成立，也是台東縣唯一有體操隊的國小，學校多年來以來，主要都是以訓練"男選手為主"，除了原本的男教練之外，更在去年首次應聘"女教練"，為學校在男女體操發展上，能有更多的訓練空間。

2. 112. 01. 10 阿嬤家復援特展

打造兩性更平等的社會，立法院也三讀通過了"性侵害犯罪防治法"的修正草案，防止性的私密影像被散佈，同時為了帶領大眾、更了解性暴力受害者的感受和需求，阿嬤館是辦理了一檔女性人權的特展。

3. 112. 01. 17 部落媽媽清潔隊

農曆春節即將到來，家家戶戶都在忙著除舊布新，也是清潔業最忙碌的時候。新北市鶯歌區就出現了一支由太魯閣族人帶領的清潔公司，攜手幾位年輕媽媽、學生打進清潔業，更獲得原民會百萬創業計畫的支持，究竟這支清潔隊的魅力與優勢在哪裡？透過鏡頭，一起認識他們。

4. 112. 01. 16 國防部預告修法

女兵退伍後比照男性退伍軍人納管為後備軍人，但女性軍官、士官則是依個人意願，被批評為不符合平等原則。國防部預告修正服役條例，明定女性軍官、士官退伍後一律服預備役，立委都表示支持，國防部今

年也將先試辦小規模的女性教召。

5. 112.02.11 陳念琴金腰帶奪金

阿美族的抗癌拳后，陳念琴再度鑲金，陳念琴在金腰帶拳擊系列摩洛哥站的冠軍賽中，以3回合滿分擊敗來自巴西的選手，拿下66公斤級冠軍。

6. 112.02.15 新北族語保母獻獎

獲選全國優秀族語保母的陳菊江阿嬤，是北部唯一受表揚的族語保母，今(15)天她也將此榮耀獻給侯友宜市長，期盼族語的傳承，能從家庭萌芽。

7. 112.02.19 幸福巴士月經平權

立院教文委員會去年11月通過臨時提案，要求教育部研議，讓各級學校提供女學生免費、多元的生理用品，教育部2月12號公布，將在112學年度實施，因應政策，高雄區監理所跟進，在幸福巴士提供女性生理用品，並推廣月經平權的性平觀念。

8. 112.03.07 民團婦女性別政見

三八婦女節前夕，民間團體今天(7)召開記者會，從女性在職場、照顧、年金與參政承受的不平等，向未來的總統候選人，提出包括縮減性別薪資差距等，十大性別政見，重視當前台灣重要、與急迫的婦女與性平議題。

9. 112.03.07 女性貧血須注意

來關心媽媽小姐們的健康了，根據統計，在台灣15到49歲的生理女性，平均每5個人、就有1個人是貧血!!而且醫生也表示，要是民眾出現貧血的狀況，就千萬別輕忽，除了靠著日常飲食作息調整之外，要是症狀已經影響到自己的生活的話，建議您、還是儘快的就醫，別忽略、身體帶來的警訊。

10. 112.03.08 婦女節總統談話

三月八號國際婦女節，這也是用來紀念婦女權利運

動的重要日子，總統蔡英文也在今天(8)發表談話，希望能創造友善的環境，讓女性能更自由、自信地，追求理想中的自己，與此同時，教育部也宣布，從8月1號開始，各級學校將開始實施友善提供多元生理用品計畫，針對各級學校不利處境學生，發放多元生理用品。

11. 112.03.08 高市 38 婦女節活動

高雄市舉辦 38 婦女節活動，市長陳其邁表示，目前市府任用女性首長比例已達到快 4 成，女力的公共參與和專業表現有目共睹，而族人也提出，因近幾屆的原民女性議員，人數甚少，期待將來有更多優秀的女性族人，投入公共事務，為原民女性發聲。

12. 112.04.05 光復 Women 盃女足賽

為了推廣足球運動賽事，光復地區退役球員舉辦首屆全國原民女足五人制交流賽，邀請鄰近地區球員參與，除了以球會友之外，也讓退役球員重溫過去練球的青春時光。

13. 112.04.11 原民服裝選美爭議

近期一場以"台灣原住民族服裝才藝"為主題的選美比賽，在原民社群引發爭議，主要是宣傳海報將原民文化寫成山地文化，並且具有刻板印象及物化女性的疑慮，而主辦單位也澄清，海報並非成品，而海報中的文字內容，為內部人員疏失，目前已將海報下架，並虛心檢討。

14. 112.04.13 布農女孩獲出版

南投信義鄉人和國小的學生金怡妃，以自己的夢想和對家人的感激，與指導老師和兒童文學工作者，一起完成繪本創作"最大的草莓蛋糕"並正式出版，而對於能夠出書，金怡妃也表示相當開心，也希望讀者能夠有關懷與愛人的心，將善良傳遞下去。

15. 112.04.16 原民女壘邀請賽

屏東縣來義鄉鄉運前哨戰慢速壘球賽，16 號在力里棒壘球場熱鬧開打，今年新增全國原住民女壘邀請賽，除了藉此增加球員比賽經驗，也希望以球會友推廣全民運動。

16. 112.04.22 南投女壘慶功

南投縣各級女子壘球隊，近來在各項賽事上表現亮眼，也締造出一年比一年還要好的成績，其中光是原住民壘球隊員，佔全縣女壘隊一半以上的基數，因此為鼓勵她們為南投帶來的光榮與努力，中華民國壘球協會與南投縣政府，特別辦理慶功宴慶並同時表揚，勉勵她們再接再厲，持續在未來的賽事上發光發熱，也讓更多人看見南投看見台灣。

17. 112.04.22 她們新書發表會

有一群原民女性，在職場上、生活中的各種不同身分上，自我覺察與反思生活角色的價值，她們將自己的生命經驗寫下來，並且編撰成一本書，就叫做"她們"，就是希望藉由這些故事，讓原住民族女性聲音，能夠被聽見、被看見，期待能夠翻轉社會，讓每一種聲音都能被包容、與好好的對待。

18. 112.05.05 信義模範母親表揚

一年一度的母親節即將到來，為了紀念媽媽們對家庭的付出，信義鄉公所辦理模範母親表揚活動，也藉此讓旅居在外的兒女們回鄉陪伴家人，同時見證媽媽的光榮時刻。

19. 112.05.05 台中母親節運動會

為了慰勞旅居台中市認真打拼的原住民族婦女，台中市原民體育總會，在台中原住民文化館，提前辦理歡慶母親節的小型運動會，與其說是運動會，其實更像是大家一起歡樂的趣味競賽，希望透過這樣的活

動，讓大家舒展筋骨得到放鬆外，也藉由這樣的機會，關懷族人的生活 and 狀況。

20. 112.05.08 屏模範母親表揚

溫馨五月，屏東縣政府舉辦模範母親表揚，共計表揚 44 名模範母親，並藉由花藝師設計花藝裝扮，讓媽媽展現自信美麗。

21. 112.05.09 島嶼母親創作展

馬上就要母親節了，台東也辦一場有關土地及母親的畫展，藝術家王冠東以"島嶼母親"個展，透過田調採集 6 位不同族群媽媽的生命故事，將母親的慈愛與偉大，以豐富色彩及山、海等自然意象呈現，象徵母親就像是島嶼，有著各自不同的生命故事，也用畫作述說母親的愛與包容，以及多元族群的生活樣態。

22. 112.05.14 阿里山天主堂母親節

今年的母親節，對於阿里山法蒂瑪天主堂的教友們來說別具意義，因為這次結合教會 63 周年堂慶，一同盛大舉辦，更邀請首位天主教原住民正權主教的浦英雄回鄉，來主持禮拜，族人就表示今年的母親節特別不一樣。

23. 112.05.14 族語模範母親表揚

母親節這一天，除了感謝母親的辛勞之外，原民會辦理第一屆"族語模範母親表揚典禮"，蔡英文總統也親臨現場，原民會主委夷將·拔路兒，更全程使用阿美族語致詞，感謝在家庭內推動族語有成的 53 位媽媽們。而在族語家庭中，年紀只有 4 歲的 Futing，和原民會主委流利地使用阿美族語對話互動，而從小帶 Futing 長大的曾祖母 Imay，也獲得族語模範母親的特別獎。

24. 112.05.15 東里國小女足奪冠

花蓮東里國小女足隊參加"111 學年國小足球世界盃

"比賽，以全勝無失分的戰績一路挺進全國總決賽，冠亞軍賽擊退台東成功國小勇奪金盃，球隊今(15)天返鄉。

25. 112.05.23 土坂婚紗禮走秀

5月是個感恩的月分，達仁鄉土坂部落許多長者年輕的時候沒有穿過婚紗禮服，因此很期待能成為美麗新娘，土坂部落文化健康站就特別精心安排婚紗時尚走秀活動，為長輩們圓夢。

26. 112.06.01 阿甘女孩獲總統獎

台東關山工商綜合職能科高三學生張欣怡，雖然有輕度障礙，她熱愛跑步並堅持練習，猶如電影"阿甘正傳"主角。她的優異表現獲選今年夏季特奧國家代表隊，而她假日還到便當店打工、補貼家用，成為今年花東唯一獲總統教育獎高中生。

27. 112.06.03 綠營性騷風波

民進黨性平事件現在像是止不住的大火蔓延開來，民進黨主席賴清德這兩天都親上火線，向受害者表達歉意，並提出改善黨內性平事件的處理方針。不過現在也有社運知名人士，以及詩人等，都遭受害者出面指控性騷擾。MeToo風暴越演越烈，行政院正副院長，也承諾未來的性平政策將會做出調整。

28. 112.06.05 民團籲修性平法

職場性騷擾事件再起，也讓大眾再次將目光聚焦在職場環境的重要性，就有民團在今天(5)召開記者會，呼籲政府應修正性別工作平等法，改善不安全的職場環境。

29. 112.06.06 台東芒果襲胸男

現在正值夏雪芒果產季，也是農民享受豐收的時刻，不過台東卻傳出，日前有男子假藉買芒果之名，對賣家伸出狼爪！台東市一名陳姓男子在買芒果的過程

中，突然伸出右手觸碰到賣家胸部，雖然當下有道歉，並表示自己不是故意的，但賣家越想越不對，反覆調閱監視器後，認為男子根本是故意出手，沒想到 PO 上臉書，才發現對方疑似是慣犯，立刻向警方報案。

30. 112.06.08 于子育族群認同

從歌手轉戰戲劇圈，有在關注于子育的人，也都有漸漸看見她的不一樣，尤其是在對自我身分的探索中，今年母親節，她就在個人社群上分享了一張，與母親的合照，照片中母女穿著傳統排灣族服，才讓大眾了解，原來她是屏東春日鄉力里部落頭目之女，人生走過一大半，她的族群認同之路，卻是近幾年才開始，透過以下報導，了解她的故事。

31. 112.06.09 泰雅女性編織展

傳承傳統的織布文化，南澳泰雅傳統女性主題策展，今天(9)在宜蘭縣蘭陽博物館正式開展，呈現泰雅族南澳群 4 位平均年齡 90 歲的女性耆老為主角，由她們的生命歷程與故事出發，讓民眾了解泰雅族女性在傳統社會中扮演的角色及生活必備技能與知識，傳達泰雅族美麗又溫柔的文化內涵。

32. 112.06.09 環團爆性騷爭議

MeToo 風波延燒，現在也燒到了環保團體。地球公民基金會過去協助不少部落開發爭議，不過近日執行長蔡中岳遭到指控，十年前對女性同仁做出勾腰摸大腿行為，後續地球公民基金會的應處方式也被質疑包庇，當事人在社群媒體的貼文，是立即引發關注。

33. 112.07.06 性平三法促修改

Metoo 事件延燒，我國性別平等相關法令的問題也都浮上檯面，現在就有立委偕同多個婦女團體，推出性平三法的修正草案，聚焦在"身份適用的漏洞、申訴制度的改革、被害人服務入法、以及加強裁罰"等四

大方針。期盼從根本的法律制度改革，防治 X 性別暴力的發生。

34. 112.07.07 青年原鄉談性平

35. Metoo 運動在國內持續延燒，我們就要來看一份，衛福部的統計數據，就是去年的性侵害通報案件達 8 千 4 百多件，其中原民的被害人數就佔了將近一成，由於原鄉部落的人際關係網絡緊密，有社工師就坦言，多少會影響著通報狀況。因此，性平教育的重要性，就成了刻不容緩的課題。

36. 112.07.07 MeToo 律師團成立

多個婦女團體結合全國律師聯合會今天(7)召開記者會，宣布成立律師後援團，並且設立控訴人後援專線與雇主諮詢專線，提供免費的專業協助管道。

37. 112.07.13 政院提性騷法修正

國內的 MeToo 風波，社會輿論仍不停歇。因此行政院今天(13)火速將性平三法修正草案拍板，當中增訂"權勢性騷擾"的相關規範及處罰。而草案也準備在下周立法院臨時會，進入審查工作。

38. 112.07.14 在野看性平法修法

Metoo 事件從演藝界延燒到教育界和體育界，不少在職場或是私下遭性騷擾的當事人，都勇敢發聲揭露。接踵而來的事件，更讓行政院在昨天(13)，火速通過"性平三法修正草案"，其中也增訂"權勢性騷"的相關規範和處罰，今天(14)在野黨也召開記者會，紛紛表達意見，呼籲政府延長兒少性侵的追訴期，以及協助地方政府，成立專責性騷擾的防治中心。

39. 112.07.14 監院 MeToo

調查報告：在行政院火速通過性平三法修法草案後，監察院今天(14)召開一起發生在宜蘭的校園性平記者會，調查結果並無明確事證，指出學生遭受老師性

侵害，因此不成立性侵害，但教師也確實違反專業倫理，監察院是分別對校方在事件調查中洩漏資訊，和縣府沒有盡到督導責任，提出糾正。

40. 112.07.17 臨時會拼性平三法

立法院今天(17)是召開了臨時會，各黨團要討論的包括性平三法、台美 21 世紀貿易倡議，以及外役監條例，在協商會議正式開始前，在野黨是紛紛表明相關法案的修法立場，而民進黨在協商會議中，也承諾原則上，在臨時會結束前，會完成性平三法和台美 21 世紀貿易倡議的修法，至於外役監條例，還得繼續討論，凝聚共識。

41. 112.07.17 監院查原能會性騷

今天(17)立法院是召開臨時會，其中要力拼修法通過的，就是性平三法，而監察院也在今天(17)，對在去年傳出性騷事件的原能會前主委謝曉星，進行調查報告，認定前原能會主委謝曉星涉及職場霸凌和性騷擾，監察院調查約談 16 場總共 40 人，6 號是以 13 票全數通過彈劾謝曉星，並移送到懲戒法院審理。

42. 112.07.18 立院性平專案報告

今天(18)行政院長陳建仁，是前往了立法院，針對"性騷擾防治相關事宜"，進行專案報告，要針對現行法不足的地方進行盤整，院長承諾，每年要公開蓋善成果報告，在權勢性騷部分，修法重點也明確規範性騷擾管轄權，並擴大適用範圍。

43. 112.07.18 性平修法勞團補漏

國內 MeToo 事件連環爆，立法院在昨天(17)開啟臨時會，啟動性平三法修法包含"性別工作平等法"、性騷擾防治法"和"性別平等教育法"的修法工作，而同時今天(18)在立法院也有多個勞工團體召開記者會，要從基層實務的經驗上，對性平三法提出六大訴求。

44. 112.07.19 膽曼豐年祭婦女團

台東長濱膽曼部落的豐年祭,15日起一連舉行五天,第四天娛靈祭時,特別呈現所謂的 Lakacaw(婦女團),也就是部落每一戶的女主人或代表都必須參加形成婦女團,進行吟唱跳祭歌舞時特別在內圈,主要確認部落現有的戶數,青年幹部則會特別慰勞。

45. 112.07.20 「性平三法」修正案拚三讀

性平三法院版修正草案火速送達立法院,三法各對應的立法院委員會,也在今天(20)進行逐條審查,要力拼臨時會將三部修正草案三讀通過。

46. 112.07.21 Kolas 告陳瑩綠營處置

前總統府發言人 Kolas Yotaka,上個月遭周刊報導與隨扈發展戀情,沒想到 Kolas 昨天(20)在臉書指控,這一切都是由國民黨立委傅崐萁,甚至還有同為民進黨的立委陳瑩捏造,並已向陳瑩提出告訴。這也讓立委陳瑩在臉書反駁,表示已報請黨中央處理,並對 Kolas 保留法律追訴權。而今天(21)黨主席賴清德出席商會活動,被問及爭議也只是快步離場。

47. 112.07.22 質詢性平教育法

性平三法最近在立法院進行審查,而在"性別平等教育法"上,是被外界解讀成、是在阻止師生戀的條文,立委就質疑、這恐怕有違憲的疑慮,不過教育部長也強調,在未成年的部分、是全面禁止的,重點是在於學生有沒有成年,另外,就是加害人、是不是有利用不對等的權勢來施壓、然後發展親密的關係。所以如果學生是已經是成年了,又是兩情相悅的話,這就不會有觸法的問題。

48. 112.07.24 衛環委員會臨時會

衛環委員會今天(24)召開在臨時會,第一次全體委員會,朝野立委針對性騷擾被害者的安置扶助措施,

紛紛提出意見，再看到上周也初審完的"性別平等教育法"修正草案，教育文化委員會是針對，初審沒有達到共識的申訴機制、救濟制度等條文，進行黨團協商。

49. 112.08.04 台美女性新創交流

體現婦女權利及公平的教育機會，原民會與美國在台協會，針對原住民族女性量身打造的創業培訓課程，在今天(4)舉行成果交流會，三屆下來，協助超過 100 位女性族人強化創業培力，其中有 5 位學員已成為企業負責人，9 位獲得原民會"百萬創業計畫"。

50. 112.08.08 族語模範父親表揚

歡慶 8 月 8 日父親節，第二屆族語模範父親表揚大會登場，共有 57 位父親獲獎，有父親表示延續文化，從學習語言開始，像是透過祭歌的學習、歲時祭儀，都是需要有語言基礎。原民會主委夷將也說，未來會持續辦理族語父母親的表揚，盼透過獎勵，讓族語在更多的家庭被使用及傳承

51. 112.08.23 富里鄉情人節活動

8 月 22 日為七夕情人節，花蓮縣富里鄉公所在東里驛站月台，也就是東里舊火車站，特別舉辦情人節活動，現場有各村的模範夫妻表揚，以及樂團表演和夫妻默契大考驗等。

52. 112.08.28 南澳小籃男女冠軍

除了大哥哥、大姐姐在國際場上表現亮眼，宜蘭縣南澳國小的小籃球員，今年也遠赴歐洲，參加在保加利亞舉辦的"阿特蘭盃國際籃球分齡錦標賽"，在 U13 男子組及女子組的賽事中，分別拿下冠軍。

53. 1112.10.27 婦援會撐傘服務

國內 MeToo 事件延燒至今，後續相關修法進度到哪

了？立委范雲與婦女救援基金會今天(26)召開記者會，履行三年前提告陳雪生性騷擾時的承諾，將民事賠償8萬元全數捐給婦女團體。同時，現場也有多名性暴力的受害者現身，希望社會正視性平事件仍持續發生，共同出席的婦團與律師也指出，國內性平三法仍須再強化，將法律、社工、諮商師等扶助專業入法，接住更多MeToo的受害人。

54. 112.10.28 台灣同志大遊行

今天(28)雖然天空灰蒙蒙，還能感受到些許涼意，不過在台北市府前的廣場，第21屆的台灣同志遊行熱鬧登場了，今年是以"與多元同行"為主題，意思就是希望不管任何身分，都能自在生活，而台灣原住民同志聯盟，也在這次的遊行隊伍中，更有成員以教育工作者身分，分享在原鄉校園中，推動性平教育的經驗。

55. 112.10.29 家長看子女同婚

昨天(29)台灣同志遊行，相當熱鬧，除了遊行之外，晚上還進行了議題倡議的時段，不同領域關心同婚議題的團體，輪流上台分享，而台灣原住民同志聯盟的Lisin，10月初才剛和她的伴侶辦完婚禮，昨天Lisin的爸爸媽媽也現身台上進行短講，也是原同盟首對上台發聲的家長，就帶大家一起來感受溫馨感人的一刻。

56. 112.11.03 文物館涉性騷霸凌

近日花蓮縣原住民文化館糾紛不斷，傳出管理幹部不只涉嫌性騷還霸凌員工，更積欠館內替代退役男的返鄉津貼半年之久，而礙於壓力使得員工敢怒不敢言，所幸找花蓮縣議員陳情協助發聲。

(2) 《世代對話》共播出17則

1. 2023.01.04 第93集「走出美麗與哀愁部落姊妹做頭

家」。

在近代台灣社會發展的歷史圖像中，原住民族往往被歸類為「弱勢團體」身分，而原住民女性身上所承載的性別、階級與族群困境，更因此被貼上「弱勢中的弱勢」標籤。過去，在傳統文化規範下，原住民女性總被賦予操持家務、養兒育女的期待與要求，往往難以追求個人發展；如今，在性別意識抬頭的年代，有越來越多原住民族女性走出家門、追求個人職涯發展，甚至選擇開創自己的事業，成為不可忽視的經濟力量。

2. 2023.01.25 第 96 集「看她們在寫作當代原住民族文學書寫的女性身影」。

回顧自 1990 年代以來台灣原住民族(漢語)文學的發展至今，在作品的質、量上已累積了不少豐碩的成果，其中原住民族女性的文學書寫，無論從文類、主題及作者的族群分布視之，數量也相當可觀。然而，性別經驗的差異，卻也讓原住民女性作家的寫作，除了涵跨一般原住民作家特別關注的歷史記憶、文化反思和社會批判等面向，也在原住民男性作家多半「不主動」觸及的生活日常、生命自我和感情世界等方面，另闢蹊徑而別開生面。

原住民族女性被視為族群與性別的「雙重弱勢」，但原住民族女作家透過書寫重現的原住民女性經驗與觀點如何？又賦予原住民(女性)形象什麼樣的面貌？處境如何？又企圖透過書寫傳遞何種價值觀與信念？值得注意的是，隨著都市原住民人口快速成長，新生代原住民族女性作家又將如何跨越「原鄉書寫模式」的重重關卡，指向更具開放性的文學世界？

3. 2023.05.31 第 114 集「中一中園遊會歧視原住民風波蔓延至台大！」全民原教”待加強？台灣”反歧視”要立法？」

四月底，台中一中園遊會某班級的文宣爆出用化學式「烯環鈉」，這是閩南語的諧音，作為擺攤主題，引發歧視原住民的爭議。無獨有偶，我們的高教端、台大也這幾天也發生涉及歧視的風波，而且不只一件。第一個是台大學生會在4月17號到5月16號期間在學校舉辦「言論自由月」活動，讓學生自行製作布條，可以在校園各處懸掛，表達你想要講的話。但卻有一個布條寫著「火冒4.05丈」，就引起了校內原住民學生懷疑，是不是在講「原住民學生升學保障制度」（俗稱原住民加分政策）？後來學生去查投稿布條的說明內容寫著：「原住民特權是政府對平地人的暴政」，讓學生更加確定是在講「原住民學生升學保障制度」，很多人一開始還看不出來什麼意思，原來是「火冒三丈」，三乘以1.35等於4.05丈，這個制度內容我們稍後也會來討論。除了這件事情，台大經濟系學生會5月底準備要進行學生會正副會長選舉，其中一組候選人的選舉政見洋洋灑灑寫了16條，內容很明確，針對性別、族群、身材、職業，具有攻擊性、或仇恨的政見，這幾天網路很多討論，有人說：這就是孩子不懂事，開玩笑不要當真；但也有人說：應該要讓這兩位學生退學嚴懲或是「社會性死亡」封殺，但事件的背後，讓我們注意到，言論自由的界線，以及台灣對於原住民族教育、人權教育好像出了一些問題。

4. 2023.05.24 Podcast 第4集

焦點訪談：「火冒4.05丈」掀熱議，專訪臺大原住民學生反歧視行動小組

5. 2023.06.07 Podcast 第7集

焦點訪談：職場性騷擾案連環爆，台版MeToo為何遍地開花」

6. 2023.08.02 第123集「國家人權會 ICERD 首次國家報

告獨立評估意見出爐!台灣族群重要權利的落實情形」
國家人權委員會 7 月 19 日,發表了「消除一切形式種
族歧視國際公約 - ICERD 首次國家報告的獨立評估意
見」,這次的獨立評估意見內容聚焦在台灣「原住
民族」、「新住民」、「移工」及「少數非公民」
族群的人權課題。其中也特別補充了各族群在
COVID-19 疫情期間的歧視問題,例如:疫情期間
針對原住民族所發生的歧視性行為或言論、城鄉
醫療資源差距所造成的健康不平等;或是 2021
年 6 月間爆發的苗栗電子廠移工宿舍群聚事件,
苗栗縣政府逕自公布全縣移工禁足令,限制移
工人身自由的例子,國家人權委員會都提出批
評與建議,希望政府能夠正視且解決國內族群
歧視問題。

7. 2023.11.15 第 138 集「兒盟統計每 3 名兒少 1 人遭
「微歧視」?釀校園霸凌危機!

(3) 《LIMA 新聞世界》共播出 13 則

1. 台東獵人從心出發

台東太麻里的拉勞蘭部落有一間獵人學校,三年前一場大火全被燒毀,創辦人 Sakinu,看見花了 20 多年的心血,一夜之間全沒了,非常心痛,但後來女兒的一封信,讓他發現原來他的家人一直都在身邊給他力量,他決定在新的基地建造獵人學校,每個空間和建築物的完成都有不同的故事,在這幾年 Sakinu 是如何重建新的獵人學校呢?帶您一起來看看。

2. 為女穿衣

『為女穿衣』是一首撒奇萊雅族語的創作新詩,而這首新詩的靈感,是來自於一件馬立雲部落的婦女服飾,

雖然只有上衣和裙子，但上面有著十分細膩的刺繡圖紋，只可惜圖紋的意義卻沒有隨之流傳下來。

新詩的作者經過了許多的思考，推測服飾是一種母親對女兒之間的聯繫，透過服飾，母親教育女兒如何成為一個女人，詩中描寫母親一邊吟唱一邊為女兒穿上服飾的情景，因此特別強調聲音的表現，也是一篇能夠唱得出來的詩歌。

本片透過影像，找來一對馬立雲的母女將新詩的內容場景拍攝下來，也探討了馬立雲部落族人透過服飾來找尋認同與歸屬，並且將過去的歷史融合當代，成為馬立雲的服飾的過程。

3. 織出一條有溫度的布

今年（2022）的台北時裝週開幕秀，邀請五位原住民族的織布國寶工藝師與設計師合作，當傳統遇上時尚，展現出新的美學，其中賽德克族的人間國寶張鳳英，更在傳統服飾中，挑戰用多種複雜的傳統技法，重新創作新的織紋，這高操的技術都來自於她的外婆，雖然外婆在 97 年過世，熟悉的織布聲音不再出現，但張鳳英感恩外婆的心，化為實際行動，她是如何讓更多人認識賽德克族的織布文化呢？帶您一塊來看看。

4. 口說我族語：為落實《國家語言發展法》及《原住民族語言發展法》，並配合國家語言整體發展方案之推動，財團法人原住民族語言研究發展基金會於 112 年度辦理族語口、筆譯種子教師工作坊，本次工作坊將建置符合各族群語言文化特色之「原住民族口、筆譯人才翻譯手冊」及「培訓教材」，在這樣的研習，透過十六族群有不同的語言文化，做一個討論交集，找到更明確的一個語言推動方式，進而在口譯筆譯翻譯下培育族語、筆譯專業師資，以投入後續口、筆譯人才培訓計畫。

5. 和平的家：小春是來自花蓮的太魯閣族，從小在桃園長大，因為自小在都市生長，所以很喜歡部落純樸歡樂的感覺，21歲來台北在表姐的店上班一做就做10幾年熟悉林森北路的环境，這裡除了台灣客群外也有很多日本客群，因此選擇在林森北路開了 shalom-sabar 部落想把部落的氛圍呈現在都市在我們店裡不論台灣人、日本人都能像朋友一樣一起玩。第一次見面的人能在一起拉手跳大會舞，會玩樂器的人自然的拿起店裡的吉他分享音樂給大家聽，店裡的燈光偏明亮、沒有男女的曖昧氛圍，大人、小孩都可以一起玩。除了店裡氛圍之外也是外國人以及想了解原住民文化的入門地方。店裡提供原民食材(竹筒飯小米粽、生醃豬肉、落蕎...等)原民的飲酒文化(小米酒、馬告精釀啤酒)還有一些各族的服飾配件，每當客人穿戴它們時是非常的開心並且拍照留念!客人的歡樂開心以及感謝就是我們 shalom-sabar 的存在價值。
6. 災區開學：2016年7月8日尼伯特強烈颱風以17級風暴台東，造成台東重大災情，這是台東100年以來最大的強陣風，也讓台東人感受到災難帶來的無情，災後重建固然是首要工作，但是經歷過這樣的災難，我們又得到什麼教訓，未來如何因應極端氣候的來臨？台東人所處的環境，每年颱風、地震頻頻發生，著實成了災難的體驗營，儘管如此，從這次颱風帶來的省思，防災觀念的提升，災難意識的建立，成了重建後的重要思考課題。
7. 我口我文化：台灣原住民族各族母語現況都處於聯合國語言活力指標的脆弱、甚至瀕危等級，族語使用人口嚴重老化，人數也快速下降，因此，族語口譯發展面臨的挑戰是多重的，包括人才哪裡找?師資

從何而來?如何進行教學?以及學習資源是否充分?族語口譯難，又難在哪裡?

8. 為愛而戰翻轉人生：還記得杭州亞運最後一天，布農族女將谷筱霜，在空手道 50 公斤級精彩逆轉勝完成二連霸，為台灣拿下第 19 面金牌，那一幕不僅振奮全台人民的心，也追平 25 年前中華隊在亞運最多金紀錄，而同樣打進金牌戰的，也是來自南投縣布農族的辜翠萍，雖然最後飲恨奪下 55 公斤級銀牌，但這面獎牌，他等了 9 年，18 歲獲得仁川亞運金牌後，歷經體重過重，錯失上屆亞運資格，又遇上阿基里斯腱斷裂，什麼原因讓他堅持不放棄，重新回到場上奮鬥呢?辜翠萍、谷筱霜兩位布農族女將，一路走來為愛而戰的空手道之路故事，帶您一塊來了解。

(4) 《國際新聞 ITA 看世界》共播出 18 則。

1. 專訪加拿大原住民藝術家一小時原模出席時尚宴：國際跨領域藝術家，作品側重原民身分，以當代藝術為基點，探討生命本質的內涵。
2. 專訪羅雪柔：傾心原民文化之美，將部落美好推向國際。
3. 同志憂人權倒退：今年有很多同志遊行的參與者，都對於社會氛圍表達憂慮，認為身旁對於同志人權的保護正在倒退。不過在南亞的尼泊爾，112 年 6 月也出現了同志人權的重大突破。
4. 玻原民變裝遊行：玻國彩虹驕傲遊行，原民變裝 Cholita 參加。
5. 美警尋失蹤原女：美國加州太平洋沿岸的原住民保留區，過去 19 個月以來，連續傳出 5 件原住民女性失蹤甚至遭到謀殺的案件，然而原住民自治政府、州政府和聯邦政府，複雜且不明確的司法管轄權，讓族人

無所適從，甚至可能延誤了最佳的救援時機，族人在殖民司法系統中被邊緣化的問題再度浮上檯面。

6. 墨墮胎禁令違憲：墨西哥最高法院在9月6日宣布判決，判定聯邦法律中目前關於墮胎的禁令，已經違反憲法對人權的保障，代表墮胎權在墨西哥全國都必須合法化。這項判決讓墨西哥的女性權利運動者感到非常振奮，不過還必須等待國會與地方政府進行配套的修法工作，才算是真正的保障這項人權。
7. 同志憂人權倒退：六月是全球許多地方的同志驕傲月，各大城市都會舉行同志大遊行等活動。但是今年有很多同志遊行的參與者，都對於社會氛圍表達憂慮，認為身旁對於同志人權的保護正在倒退。不過在南亞的尼泊爾，今年六月也出現了同志人權的重大突破。我們現在就帶你看看全球各地，同志人權相關的發展。
8. 玻原民變裝遊行：7月1日是玻利維亞首都 La Paz 市的彩虹驕傲遊行日，多元性別認同族群和支持者走上街頭，擁抱性別多元認同，並且呼籲政府同性婚姻正式合法化，終止恐同。而今年的遊行隊伍中出現了一位原住民的變裝遊行，以原住民女性 Cholita 之姿參加遊行，希望彰顯自己的認同，並且為原住民族性少數族群發聲。
9. 美籍導遊羅雪柔專訪：隨著疫情逐漸地趨緩，許多人是到國外去旅遊，也有人選擇到原鄉部落去進行深度的旅遊，今天我們邀請到了一位貴賓羅雪柔老師，她在30年前就已經來到臺灣了，也深耕臺灣的這個地方，今天我們邀請她來到節目，跟我們一起分享是什麼因素讓她決定留在台灣，還有外國旅客造訪部落的深度旅遊有什麼魅力所在。
10. 墨女性受害經歷：【原民成立"知識之家"，援助性暴

力受害者】墨西哥當地許多女性在控訴性暴力的過程中，因為有著原住民族身份的關係，是遭到歧視而受到第二次的傷害，更別說要對加害者定罪，討回應該有的公道。今年，墨西哥原住民族的社區，是成立了一個組織"知識之家"，目的是讓受害的女性在爭取權益、伸張正義的路上、不會再是單打獨鬥，這個組織要成為她們最堅強的後盾。

11. 墨墮胎禁令違憲：墨西哥最高法院在9月6日宣布判決，判定聯邦法律中目前關於墮胎的禁令，已經違反憲法對人權的保障，代表墮胎權在墨西哥全國都必須合法化。這項判決讓墨西哥的女性權利運動者感到非常振奮，不過還必須等待國會與地方政府進行配套的修法工作，才算是真正的保障這項人權。
12. 2023TIEFF 臺灣國際民族誌影展專訪(上)：創始於2001年，20多年來致力推廣來自臺灣本土和世界各地優秀的民族誌影片，介紹人類學家所關注的多元議題，與其田野調查工作，呈現了影像作為媒介在民族誌的實踐與突破原有界線，也以廣義的立場，募集包含以文化敏感度和歷史脈絡、描繪部落或社區的紀錄片。本屆影展主題為「媒介／記憶」，在家族、部落、或國家中代代相傳的故事，和其用以流傳的媒介密不可分，更是集體的記憶。
13. 2023TIEFF 臺灣國際民族誌影展專訪(下)：同上則。
14. 來賓-藍美華：2023TIEFF 臺灣國際民族誌影展影展主席，解說拍攝民族誌電影與設立影展的深遠意義。也再次紀念胡台麗老師為臺灣的民族誌影像工作帶來的貢獻與啟發。
15. 來賓-司黛蕊：透過民族誌影展，讓臺灣觀眾了解人

類學是什麼，介紹各種議題、研究對象跟人群，讓觀眾和學生更了解民族學研究、人類學研究，透過電影媒介來展現研究，主題是「媒介/記憶」，世界各地的導演投稿所關注的議題，有群體、部落的記憶、動畫或直播來記錄自己的民族跟歷史、學習傳統媒介在講新的故事，以及文化的改變。

16. 來賓-Skaya Siku：臨危授命承接臺灣民族誌影像學會理事長，讓更多人認識什麼是臺灣國際民族誌影展。不需要每個人都當人類學家，但是如果每個人都能擁有人類學的眼光，這就是一種文化力提升的可能性，這是一件很重要的事情！
17. 夏威夷導演專訪：在夏威夷原住民文化當中就存在所謂的"Mahu"，是同時擁有男性和女性特質的性別。然而，歷經外來信仰和殖民的影響，這樣的傳統曾經被徹底打壓。這集節目，ITA 團隊很榮幸專訪到重量級來賓、擁有 Mahu 身分的夏威夷原住民導演 Hinaleimoana，她受邀擔任今年 2023 台灣國際民族誌影展的世界焦點導演，希望透過影像作品，帶領觀眾探討夏威夷以及太平洋島國的性別議題。
18. 伊朗女性和平獎：今年的諾貝爾和平獎得主是伊朗的女性人權運動者 Mohammadi，她在過去 30 年為伊朗女性的人權奮鬥，也因此遭到逮捕判刑，目前仍然在獄中。伊朗在去年 9 月曾經爆發大規模群眾運動，要求鬆綁對女性的嚴格法律限制，社會運動者希望今年獎項的頒發，可以為伊朗的公民社會注入一劑強心針。