

原住民族委員會推動性別平等政策綱領實施計畫

(104-106 年度)

壹、依據

依據「性別平等政策綱領」及「原住民族委員會推動性別主流化執行計畫（103 至 106 年度）」辦理。

貳、計畫目標

為推動本會性別平等業務，強化性別平等政策綱領之目標及具體行動措施之推動，將性別觀點納入各項政策、法令、計畫及方案制訂，特訂定本實施計畫，以促進性別實質平等的實現。

參、實施對象

- 一、推動單位：本會性別平等專案小組。
- 二、辦理單位：本會各單位
- 三、幕僚單位：本會綜合規劃處

肆、實施期間

中華民國 104 年至 106 年。

伍、推動措施

- 一、落實推動性別平等政策綱領各篇章目標：
 - (一) 權利、決策與影響力篇：
 1. 強化性別平等之政策及治理機制。
 2. 培力女性，活化婦女組織。
 3. 深化性別統計相關資訊，增加政府政策資訊之可及性。
 - (二) 就業、經濟與福利篇：
 1. 結合就業與福利政策思維
 2. 促進工作與家庭平衡
 3. 建構友善的就業與創業環境

(三) 人口、婚姻與家庭篇：建構全人的家庭照顧機制

(四) 教育、文化與媒體篇：

1. 積極落實性別平等教育與性別平等教育白皮書之規劃
2. 建立女性及各種性別弱勢族群在公共領域中的可見性和主體性
3. 積極突破父權文化的束縛，建構無性別歧視的的文化禮俗儀典

(五) 人身安全與司法篇

1. 消除對婦女的暴力行為與歧視
2. 建立具性別意識之司法環境

(六) 健康、醫療與照顧篇

1. 制定具性別意識與健康公平之政策
2. 消弭性別角色刻板印象對身心健康的影響
3. 提升健康/醫療/照顧過程中之自主性，特別是健康弱勢群體
4. 發展各生命週期階段以女性為主體之整合式健康照顧服務與健康資訊

(七) 環境、能源與科技篇

1. 讓各政策領域內的性別隔離降到最小
2. 不同性別與弱勢處境者的基本需求均可獲得滿足
3. 女性與弱勢的多元價值與知識得以成為主流或改變主流
4. 結合民間力量，提高治理效能

二、妥適運用性別平等政策綱領填報系統：

(一) 填報窗口：本會由綜合規劃處指派專責人員 1 名，綜整性別平等政策綱領各篇章填報內容，並擔任性別平等政策綱理填報系統單一窗口，定期至該系統上傳填報內容。

(二) 填報期限：

1. 每年 2 月 15 日前：本會性別平等專案小組各分工小組聯絡人就負責篇章提供「前一年度」全年之辦理成果（含性

別統計)，於單位主管核可後紙本通報併同電子檔逕復綜規處彙整。

2. 每年6月15日前：本會性別平等專案小組各分工小組聯絡人就負責篇章提供「當年度1至6月」各篇具體行動措施之辦理情形，於單位主管核可後紙本通報併同電子檔逕復綜規處彙整。

3. 每年10月15日前：本會性別平等專案小組各分工小組聯絡人就負責篇章提供「次年度」各篇具體行動措施之規劃重點及預期目標，於單位主管核可後紙本通報併同電子檔逕復綜規處彙整。

(三) 提送審查：

1. 綜合規劃處專責人員將各分工小組各篇行動措施內容彙送於召開本會性別平等專案小組會議時審查，如未屆開會日期，得先簽奉核可後逕行上傳系統，並於事後召開會議時列為報告案追認。

2. 各分工小組聯絡人出席行政院性別平等會各分工小組會議，經審查如需修正各篇行動措施內容，請以單位主管核可後紙本通報並同電子檔修正內容，送交綜合規劃處彙整上傳修正後資料。

陸、經費來源

由本會相關預算項下支應。

柒、考核及獎勵。

一、考核：次年度填報「前一年度」全年之辦理成果後，於本會性別平等專案小組會議時審查該年度辦理成果。

二、獎勵：本會對於執行本計畫著有績效人員，從優獎勵。

捌、本計畫得視實際需要隨時修正之。