

# 原住民族委員會推動性別主流化執行計畫 (103 至 106 年度)

## 壹、依據

行政院 102 年 10 月 28 日函頒「行政院所屬各機關推動性別主流化實施計畫（103 至 106 年度）」辦理。

## 貳、計畫目標

一、加強性別觀點融入機關業務，強化「消除對婦女一切形式歧視公約」(以下簡稱 CEDAW)及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，以達成實質性別平等之目標。

(一) 確保不同性別者具平等創業機會，並增進其創業基本知能，以穩定提升創業者經營能量；落實貸款陪伴輔導工作，運用金融輔導員，發揮貸款業務在地關懷及陪伴輔導之功能，並辦理金融研習訓練及性別培力課程，提升不同性別者金融專業知識。

(二) 提升原住民族性別意識，強化不同性別者平等獲取資源。

二、廣續推動性別主流化各項工具，並提升推動品質及擴大成效：

(一) 強化本會性別平等專案小組之運作功能。

(二) 加強落實性別主流化訓練。

(三) 施政規劃、執行及評估時，加強運用性別統計及分析資料。

(四) 擴大性別預算檢視範圍及加強性別預算說明。

(五) 提升性別影響評估辦理品質及管考性別目標達成情形。

## 參、實施對象

本會綜合規劃處、教育文化處、經濟發展處、公共建設處、土地管理處、社會福利處、主計室、人事室等單位暨其所屬各級機關（人員）。

肆、實施期程：103 年 1 月至 106 年 12 月。

## 伍、關鍵績效指標

### 一、加強性別觀點融入機關業務，強化 CEDAW 及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，以達成實質性別平等之目標

序號	關鍵績效指標	衡量標準	年度目標值			
			103年	104年	105年	106年
1	參與輔導原住民職業訓練及建教合作之年度人數增加率	年度人數增加率=(當年度參與職業訓練及建教合作人數-前一年度參與職業訓練及建教合作人數)/前一年度參與職業訓練及建教合作人數*100%	1	3	6	9
2	促使不同性別者具有平等創業機會，協助其初期創業及開發創新營運模式	本會精實創業輔導對象性別百分比差距 (單位：%)	15	14	13	12
3	發揮貸款業務在地關懷及陪伴輔導之功能	「原住民微型經濟活動貸款」核貸件數之性別百分比差距 (單位：百分點)	3.5	3.3	3.2	3
		「原住民微型經濟活動貸款」核貸金額之性別百分比差距 (單位：百分點)	3.5	3.3	3.2	3
4	中高階女性主管參加中高階培訓課程比率	本機關中高階女性主管於當年度參加中高階培訓課程人數與本機關女性中高階主管總數比例(單位：%)	70	73	76	80

序號	關鍵績效指標	衡量標準	年度目標值			
			103年	104年	105年	106年
5	辦理原住民族女性意見領袖人才培訓(2年一辦)	培育原住民族女性意見領袖之比率(實際結訓人數/參與培訓總人數*100%)	65	-	78	-
6	自然資源保育隊性別主流化訓練課程	自然資源保育隊每位隊員接受性別主流化課程訓練時數占教育訓練總時數之百分比(單位：%)。	8	5	5	5
7	不同性別者獲得本會推展教育文化補助要點之資源獲取率	本會教育文化補助要點獎補助機會分配之性別百分比差距(單位：百分點)	15	14	12	10

註：1.序號5「辦理原住民族女性意見領袖人才培訓(2年一辦)」103年度衡量標準為「培育城鄉意見領袖之比率(參與培訓者屬於原鄉之人數/參與培訓總人數\*100%)」。

2.序號6「自然資源保育隊性別主流化訓練課程」103年度關鍵績效指標為「山林守護隊隊員性別主流化訓練課程時數」，其衡量標準為「山林守護隊隊員接受性別主流化訓練課程之受訓時數不少於8小時(單位：小時)」。

## 二、廣續推動性別主流化各項工具，並提升推動品質及擴大成效

序號	關鍵績效指標	衡量標準	年度目標值			
			103年	104年	105年	106年
1	性別主流化訓練參訓率(%)	[本機關及所屬機關職員於當年度參加性別主流化相關訓練課程人數/本機關及所屬機關職員總數]×100%	70	75	80	85
2	中長程個案計	本機關及所屬機關年	3	4	5	6

序號	關鍵績效指標	衡量標準	年度目標值			
			103年	104年	105年	106年
	畫、計畫或措施訂定性別考核指標之案件數	度提報之中長程個案計畫、計畫或措施訂定性別考核指標之案件數（註：性別考核指標係指為衡量性別目標達成情形所訂之績效指標。）				
3	性別統計指標項目新增數	本機關及所屬機關當年度新增並公布於機關網頁之性別統計指標項目數	6	7	8	10
4	性別影響評估計畫預算比重增加數	$\text{比重} = \left[ \frac{\text{性別影響評估計畫預算編列數}}{\text{機關預算數} - \text{人事費支出} - \text{依法律義務必須編列之支出}} \right] \times 100\%$ 增加數 = 當年度比重 - 前年度比重	15	13	10	10

註：序號4性別影響評估計畫預算比重增加數因本會預算逐年遞減，預估年度目標值相對減少。

## 陸、實施策略及措施

### 一、加強性別觀點融入機關業務，強化 CEDAW 及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，以達成實質性別平等之目標

實施策略	措施	辦理單位
(一)輔導原住民職業訓練及建教合作	1-1 建置原住民族性別平等議題之培力課程，加強參訓人員之性別意識及提昇就業機會之性別平等。	社福處

實施策略	措 施	辦理單位
	1-2 強化原住民合作社營運輔導，分級輔導以協助取得政府或民間標案，綜合輔導以提供指定社場之電話諮詢及現場輔導。	社福處
(二)辦理原住民族精實創業輔導計畫	2-1 透過說明會及相關宣導策略，期使民眾獲取相關獎補助資訊。	經發處
	2-2 透過本會補助案件審查機制，提升創業資源分配之性別平等。	經發處
(三)辦理原住民微型經濟活動貸款	3-1 透過媒體及文宣等管道，使民眾具平等機會獲取貸款相關訊息。	經發處
	3-2 運用金融輔導員，發揮貸款業務在地關懷及陪伴輔導之功能，並辦理金融研習訓練及性別培力課程，提升兩性金融專業知識。	經發處
(四)增進同仁性別主流化意識教育	4-1 落實公部門性別主流化之推動，培養本會同仁具有性別敏感度，辦理各項宣導。	人事室
	4-2 強化女性主管參與中高階培訓課程。	人事室
(五)推動自然資源保育隊隊員性別主流化訓練課程	5-1 104 年度自然保育隊教育訓練規劃性別主流化課程至少占總課程 5%，以提升隊員性別意識。	土管處
(六)辦理原住民族女性意見領袖人才培訓	6-1 鼓勵原住民女性參與社會，提供原住民女性自我發展的機會，以提昇社會之能見度。	社福處
	6-2 培育與儲備原住民族婦女領導人才，創造參與公共事務平台，提昇女性在部落分享能力與社會地位。	社福處
	6-3 分區辦理原住民族女性意見領袖人才培訓班，以提升城、鄉不同區域別原住民族女性參與人才培訓之機會。	社福處
(七)辦理推展教育文化補助要點	7-1 透過網站及活動文宣宣導並推展原住民族教育文化補助要點獎補助資源，期使民眾獲取相關獎補助資訊。	教文處

實施策略	措 施	辦理單位
	7-2 透過本會補助活動案件審查會議機制，提升原住民族教育文化補助要點獎補助資源分配之性別平等。	教文處

## 二、賡續推動性別主流化各項工具，並提升推動品質及擴大成效

實施策略	措 施	辦理單位
(一)強化本會性別平等專案小組之運作功能	1-1 本會性別平等專案小組除應依「各部會性別平等專案小組運作原則」組成及運作外，每次小組會議宜有2位以上外聘民間委員出席，期透過公、私部門間之對話，協助機關業務能融入性別觀點。	社福處 各處室
	1-2 積極提報性別相關議題於本會性別平等專案小組討論，並追蹤會議決議辦理情形。提案內容如次：  (1)行政院性別平等會決議事項辦理情形報告及追蹤管考事項。 (2)CEDAW 要求採行之措施運用性別主流化工具及納入性別觀點之辦理情形。 (3)「性別平等政策綱領」辦理情形，及行政院性別平等會委員、行政院性別平等處對「性別平等政策綱領」辦理情形所提檢視意見之執行追蹤。 (4)機關重要性別平等業務運用性別主流化工具及納入性別觀點之辦理情形。 (5)性別主流化訓練規劃，及性別影響評估與性別預算審議。 (6)性別主流化執行計畫及成果報告。 (7)其他重要性別平等事宜。	社福處 各處室
(二)加強落實辦理性別主流化相關課程	2-1 依「各機關公務人員性別主流化訓練計畫」對公務人員、主管及不同業務身分者，辦理合適之性別主流化課程，課程內容納入CEDAW 及各項性別主流化工具與實例運用，以提升機關人員運用性別主流化工具辦	人事室

實施策略	措 施	辦理單位
	理 CEDAW 要求各項措施之能力。	
	2-2 配合財團法人婦女權益促進發展基金會充實「性別主流化人才資料庫」作業。	人事室 社福處
(三)充實性別統計項目並強化性別統計分析	3-1 按本會性別統計之半年報及年報資料，適時更新及公布於本會性別統計專區網頁資訊。	主計室 各處室
	3-2 依各業務單位推動性別主流化之需求，檢討需新增統計項目。	主計室 各處室
	3-3 辦理調查、統計及分析時，檢視納入性別統計。	主計室 各處室
(四)擴大性別預算檢視範圍	4-1 賡續於計畫各階段，運用「性別影響評估檢視表」，檢視性別相關預算是否因應需求調整。	主計室 各處室
	4-2 賡續於中長程個案計畫各階段，運用「性別影響評估檢視表」，檢視性別相關預算是否依不同性別需求編列或調整。	主計室 各處室
(五)提升性別影響評估辦理品質及管考性別目標達成情形	5-1 依「行政院所屬各機關中長程個案計畫編審要點」辦理中長程個案計畫及法律性別影響評估編審作業。	綜規處 各處室
	5-2 協助財團法人婦女權益促進發展基金會增進其性別主流化人才資料庫之性別學者專家了解性別影響評估編審作業，以提升程序參與品質。	人事室 社福處
	5-3 訂定衡量中長程個案計畫性別目標達成情形之績效指標，並依「行政院所屬各機關個案計畫管制評核作業要點」納入年度管制作業計畫及辦理施政計畫評核。	綜規處
	5-4 於年度結束辦理施政計畫評核時，對於未達成原訂性別目標之計畫，應先檢討原因及研提改善對策後，提報性別平等專案小組報告。	綜規處 社福處

## **柒、推動體制**

由本會各處（室）及所屬機關負責推動及協調，性別平等專案小組負責督考本會執行計畫辦理成效。

## **捌、經費來源**

本計畫所需經費，由本會及所屬機關於各項相關經費項下支應。

## **玖、考核及獎勵**

- 一、本會對於執行本計畫著有績效人員，從優獎勵。
- 二、為鼓勵本會積極推動性別主流化工作，依行政院人事行政總處訂定獎勵措施，獎勵推動性別主流化績效優良之有功人員。



