

原住民族委員會 103 年度推動性別主流化成果報告

1、依據

- 1、行政院 102 年 10 月 28 日函頒「行政院所屬各機關推動性別主流化實施計畫（103 至 106 年度）」辦理。
- 2、原住民族委員會推動性別主流化執行計畫（103 至 106 年度）辦理。

2、計畫目標

1、加強性別觀點融入機關業務，強化「消除對婦女一切形式歧視公約」(以下簡稱 CEDAW)及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，以達成實質性別平等之目標。

(1)確保不同性別者具平等創業機會，並增進其創業基本知能，以穩定提升創業者經營能量；落實貸款陪伴輔導工作，運用金融輔導員，發揮貸款業務在地關懷及陪伴輔導之功能，並辦理金融研習訓練及性別培力課程，提升不同性別者金融專業知識。

(2)提升原住民族性別意識，強化不同性別者平等獲取資源。

2、賡續推動性別主流化各項工具，並提升推動品質及擴大成效。

(1)強化本會性別平等專案小組之運作功能。

(2)加強落實性別主流化訓練。

(3)施政規劃、執行及評估時，加強運用性別統計及分析資料。

(4)擴大性別預算檢視範圍及加強性別預算說明。

(5)提升性別影響評估辦理品質及管考性別目標達成情形。

3、重要辦理成果

1、加強性別觀點融入機關業務，強化 CEDAW 及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，以達成實質性別平等之目標

(一) 關鍵績效指標 1：參與輔導原住民職業訓練及建教合作之年度人數增加率

1、目標達成情形

年度 項目	103 年	104 年	105 年	106 年
衡量標準 (單位：%)	年度人數增加率=(當年度參與職業訓練及建教合作人數-前一年度參與職業訓練及建教合作人數)/前一年度參與職業訓練及建教合作人數×100%			
目標值(X)	1	3	6	9
實際值(Y)	-14.73			
達成度(Y/X)	-14.73			

2、重要辦理情形

(1) 102 年度參與輔導原住民職業訓練及建教合作之年度人數女性為 672 人、103 年度為 573 人，103 年度人數增加率為-14.73%。

(2) 建置原住民族性別平等議題之培力課程，加強參訓人員之性別意識及提昇就業機會之性別平等。每 2 年辦理一次，本會業於 103 年 4 月 17-19 日辦理竣事，以提昇女性自我強化與發展機會。

(3) 強化原住民合作社營運輔導，分級輔導以協助取得政府或民間標案，綜合輔導以提供指定社場之電話諮詢及現場輔導。103 年業已完成遴選駐場輔導 30 家原住民合作社，共駐場輔導社場計 167 次，完成 30 家社場個案諮詢事宜。

3、檢討及策進作為

(1) 103 至 106 年度原設定參與輔導原住民職業訓練及建教合作之年度人數增加率，分別為 1、3、6、9，意即每年度參與人數為倍數成長，惟經 103 年實際辦理後，有其困難。經原住民就業狀況調查分析，原住民不想(再)參加政府或民間機構辦理之職業訓練達 87.74%，主要係因無法配合職訓上課時間(40.71%)、沒有職訓需求(19.03%)、家務太忙(13.71%)。

(2) 爰此，本會除持續依產業發展政策及就業市場需求，滾動調整職業訓練開班主軸外，並請各地方政府於提報開班需求前，將職訓上課期間納入考量，並協助加強宣導開班訊息，以提供需求者使用。另建請本績效指標之目標值調整 103 年至 106 年之目標值，分別為 0.3%、0.5%、0.8%及 1%。

(二) 關鍵績效指標 2：不同性別者具平等創業機會，並增進其創業基本知能，以穩定提升創業者經營能量

1、目標達成情形

年度 項目	103 年	104 年	105 年	106 年
衡量標準 (單位：%)	本會創業育成計畫對象性別百分比差距			
目標值(X)	15	13	11	9
實際值(Y)	0			
達成度(Y/X)	0			

2、重要辦理情形：本會臺灣原住民族創業育成中心計畫辦理期間為 99 年至 102 年止，另自 103 年 12 月起推動臺灣原住民族精實創業輔導計畫。

3、檢討及策進作為

(1) 本案因機關內部重新研議計畫內容，並於 11 月 21 日辦理採購議價事宜，預計於今 (104) 年 1-2 月份辦理計畫說明會。

(2) 關於創業育成，今年度已改為精實創業計畫，業已完成本計畫補助作業要點，確認補助經費用途及精確規範使用範圍。

(3) 上開修正計畫提報本會第 5 屆原住民族性別平等專案小組第 4 次會議，通過後函報行政院性平處滾動修正。

(三) 關鍵績效指標 3：發揮貸款業務在地關懷及陪伴輔導之功能

1、目標達成情形

年度 項目	103 年	104 年	105 年	106 年
衡量標準 (單位：%)	原住民微型經濟活動貸款「核貸件數」之性別百分比差距			
目標值(X)	3.5	3.3	3.2	3
實際值(Y)	1.46			
達成度(Y/X)	0.42			

項目	年度	103年	104年	105年	106年
衡量標準 (單位：%)		原住民微型經濟活動貸款「核貸金額」之性別百分比差距			
目標值(X)		3.5	3.3	3.2	3
實際值(Y)		0.66			
達成度(Y/X)		0.19			

2、重要辦理情形

(1) 發揮貸款業務在地關懷及陪伴輔導之功能，截至 103 年 12 月 31 日止，女性核貸件數 1,007 件，佔總核貸件數 1,985 之 50.73%，與男性比率差距 1.46%；女性核貸金額 1 億 9,064 萬元，佔總核貸金額 3 億 7,879 萬元之 50.33%，與男性比率差距 0.66%。透過媒體及文宣等管道，使民眾具平等機會獲取貸款相關訊息。103 年 4 月完成「103 年度原住民族綜合發展基金廣告宣導計畫」，透過廣播媒體、報紙媒體、雜誌媒體、網路媒體及戶外媒體等辦理業務宣傳，使訊息傳遞之機會性別平等。

(2) 運用金融輔導員，發揮貸款業務在地關懷及陪伴輔導之功能，並辦理金融研習訓練及性別培力課程，提升兩性金融專業知識。103 年 7 月 30 日假花蓮縣立鑄強國小召開「103 年度原住民族綜合發展基金貸款業務研習會」，邀集各縣市政府金融輔導員、各金融機構及公所與會，並邀請東華大學賴淑娟副教授講授性別主流化課程，強化相關人員之性別意識並提升為民服務品質。

3、檢討及策進作為：持續加強相關人員之性別意識並提升為民服務品質及透過媒體及文宣等管道，使民眾具平等機會獲取貸款相關訊息。

(四) 關鍵績效指標 4：中高階女性主管參加中高階培訓課程比率

1、目標達成情形

年度 項目	103年	104年	105年	106年
衡量標準 (單位：%)	本機關中高階女性主管於當年度參加中高階培訓課程人數與本機關女性中高階主管總數比例			
目標值(X)	70	73	76	80
實際值(Y)	81.25			
達成度(Y/X)	1.16			

2、重要辦理情形

(1) 本會中高階女性主管總數為 16 人，參訓人數 13 人，參訓比例 81.25%。

(2) 103 年 8 月 18、19 日辦理「科長級以上人員行政管理教育訓練」，由行政院性平會委員及書香關懷協會理事長黃瑞汝講授有關「性別主流化議題」課程，共計 21 人參加。

3、檢討及策進作為：本會賡續辦理性別意識培力之相關工作。

(五) 關鍵績效指標 5：辦理原住民族女性意見領袖人才培訓(兩年一辦)

1、目標達成情形

年度 項目	103年	104年	105年	106年
衡量標準 (單位：%)	培育城鄉意見領袖之比率=(參與培訓者屬於原鄉之人數/參與培訓總人數×100%)			
目標值(X)	65	-	75	-
實際值(Y)	51.35			
達成度(Y/X)	0.79			

2、重要辦理情形

(1) 本計畫每 2 年辦理一次，藉由原住民族性別平等議題相關培力課程，加強原住民族女性之性別意識及提昇女性自我發展機會，業於 103 年 4 月 17 日至 4 月 19 日辦竣，課程分成初階及進階兩班，共計 24 堂，

其中性別課程為 15 堂，包含「認識性別主流化」、「什麼是女性主義」、「探討原住民傳統社會的性別關係」、「女性與健康」、「女性與家庭生活」、「女性與表達能力」、「女性與壓力危機管理」、「女性與法律」、「性別與經濟」、「婦女權益與新知」、「婦女參與社區營造」、「性別與文化」、「自我發展與身心健康家庭生活」及「性別法律」等相關課程。

(2) 本課程是為培育與儲備原住民族婦女領導人才，創造參與公共事務平台，提昇女性在部落分享能力與社會地位，提供女性參與公共事務能力之平臺，活動訊息公開週知，除將海報寄送至各原住民族民間組織、教會、部落大學及各級地方政府外，另以電子郵件傳送至曾參訓學員，報名參加人數計 74 人，來自原鄉(報名地址所在地)報名學員計 38 人，完成課程研習實際結訓人數共計 52 人。

3、檢討及策進作為

(1) 本會賡續辦理。

(2) 103 年度辦理原住民族女性意見領袖人才培訓班之地點於南區，稍影響北區及東區女性參訓意願，嗣後採分區辦理模式，以符合各區人才參加機會。

(3) 本計畫主要目的為提昇原住民女性之性別平等意識及社會參與力並創造參與公共事務機會，拓展部落議題與發展多元面向，進而發揮影響力，提升自我與社會地位，考量部分原住民女性參訓學員雖移居都市，但原籍及關切面向都以部落為主體，爰建請調整衡量標準為「實際結訓人數」，目標值改為「預計結訓人數(X)」，實際值修正「實際結訓人數(Y)」，達成度則為「實際結訓人數/預計結訓人數(Y/X)」，俾作為未來滾動修正計畫之參考依據。

(六) 關鍵績效指標 6：山林守護隊隊員性別主流化訓練課程

1、目標達成情形

年度	103 年	104 年	105 年	106 年
項目	山林守護隊員接受性別主流化訓練課程之受訓時數不少於 8 小時			
衡量標準 (單位：小時)	山林守護隊員接受性別主流化訓練課程之受訓時數不少於 8 小時			
目標值(X)	8	-	8	8
實際值(Y)	2			

達成度(Y/X) 0.25

2、重要辦理情形：

(1) 103 年度原住民保留地山林守護計畫教育訓練課程包含性別主流化課程每堂 2 小時，每隊訓練 2 小時，共有 16 隊，合計 32 小時。

(2) 透過本會工作小組邀集相關單位（如農委會、性平會）及聘請相關專家學者等人員組成之輔導委員會，定期督導山林守護計畫之獲選單位教育訓練課程安排與執行情形。

3、檢討及策進作為

(1) 原住民保留地山林守護中長程實施計畫未核定，業於 103 年 10 月 3 日 1030052714 號簽奉核不再修正報院。

(2) 104 年度已改為推動「自然資源保育隊隊員性別主流化訓練課程計畫，另規劃 104 年度自然保育隊教育訓練規畫性別主流化課程至少佔總課程 5%，以提升隊員性別意識。

(3) 上開修正計畫提報本會第 5 屆原住民族性別平等專案小組第 4 次會議，通過後函報行政院性平處滾動修正。

(七) 關鍵績效指標 7：不同性別者獲得本會推展教育文化補助要點之資源獲取率

1、目標達成情形

項目	年度	103 年	104 年	105 年	106 年
衡量標準 (單位：%)		本會教育文化補助要點獎補助機會分配之性別百分比差距			
目標值(X)		15	14	12	10
實際值(Y)		0			
達成度(Y/X)		0			

2、重要辦理情形：

(1) 本會教育文化補助要點獎補助機會，103 年度截至 103 年 12 月 31 日止，女性提報計畫申請補助符合申請要件者獲得補助比率 100%（申請女性人數 5 人，受補助 5 人），男性提報計畫申請補助符合申請要件者獲得補助比率 100%（申請男性人數 2 人，受補助 2 人），性別百分

比差距為 0%，年度目標值為性別百分比差距 15%以下，已達年度目標值。

(2) 透過本會行政資訊網公告並推展原住民族教育文化補助要點獎補助資源，期使民眾獲取相關獎補助資訊。

(3) 透過本會補助活動案件審查會議機制，提升原住民族教育文化補助要點獎補助資源分配之性別平等。103 年度截至 12 月 31 日止，女性與男性獲得補助資源分配之性別百分比差距為 0%，小於 15%，已達年度目標值。

3、檢討及策進作為：本會賡續辦理，並持續將性別平等意識落實於各項政策實行。

2、賡續推動性別主流化各項工具，並提升推動品質及擴大成效

(1) 關鍵績效指標 1：性別主流化訓練參訓率

1、目標達成情形

年度 項目	103 年	104 年	105 年	106 年
衡量標準 (單位：%)	(本機關及所屬機關職員於當年度參加性別主流化相關訓練課程人數/本機關及所屬機關職員總數)×100%			
目標值(X)	70	75	80	85
實際值(Y)	70			
達成度(Y/X)	1			

2、重要辦理情形

(1) 依「各機關公務人員性別主流化訓練計畫」規定，針對公務人員主管及不同業務身分者，辦理合適之性別主流化課程，課程內容納入 CEDAW 及各項性別主流化工具與實例運用，以提升機關人員運用性別主流化工具辦理 CEDAW 要求各項措施之能力。103 年 12 月 31 日止參加性別主流化訓練(含數位課程)人數共計 336 人次，職員總數 160 人，職員參訓人數 112 人，已達年度目標值。

(2) 103 年 2 月 18 日辦理「從性別主流化-談婚姻生活中的法律智慧」專題演講，邀請王如玄律師擔任講座，共計 82 人參加。

(3) 103年3月27日及4月25日辦理國家婦女館並2梯次參訪主題特展：「性別與千禧年發展目標在臺灣」及「38性別學習講座，共計23人參加。

(4) 本會103年行政管理教育訓練「薦任以下非主管人員班」第1梯次於103年8月7、8日及第2梯次於103年8月28、29日舉辦：由行政院性平會委員及書香關懷協會理事長黃瑞汝講授有關「性別主流化議題」課程，課程內容含性別主流化發展與概念、法律制度規範、性別主流化工具及運用，第1梯次40人及第2梯次49人，共計89人參加。

(5) 103年8月18、19日辦理「科長級以上人員行政管理教育訓練」，由行政院性平會委員及書香關懷協會理事長黃瑞汝講授有關「性別主流化議題」課程，共計21人參加。

(6) 103年4月23日播放「鐵娘子柴契爾夫人」DVD數位課程，共計74人參加。

(7) 103年6月20日播放「愛，上癮」數位課程，共計33人參加。

3、檢討及策進作為：本會賡續辦理，以提升機關人員運用性別主流化工具辦理CEDAW要求各項措施之能力。

(二) 關鍵績效指標2：中長程個案計畫、計畫或措施訂定性別考核指標之案件數

1、目標達成情形

年度 項目	103年	104年	105年	106年
衡量標準 (單位：件數)	本機關及所屬機關年度提報之中長程個案計畫 計畫或措施訂定性別考核指標之案件數			
目標值(X)	3	4	5	6
實際值(Y)	4			
達成度(Y/X)	1.33			

2、重要辦理情形：

(1) 依「行政院所屬各機關主管法案報院審查應注意事項」及「中央行政機關法制作業應注意事項」規定辦理，依據法案及性別影響評估檢視表進行「法案及性別影響評估」。

(2) 訂定衡量中長程個案計畫性別目標達成情形之績效指標，並依「行政院所屬各機關個案計畫管制評核作業要點」納入年度管制作業計畫及辦理施政計畫評核。

(3) 本會及所屬機關 103 年度計有「原住民族社會安全發展第二期四年計畫」、「原住民族地區溫泉資源永續經營及輔導獎勵實施計畫」、「原住民族綜合發展基金」及「原住民保留地山林守護實施計畫」等 4 項計畫訂定性別考核指標。

3、檢討及策進作為：落實於訂定中長程個案計畫時將合宜之性別目標納入，相關目標並依規定進行管制及評核。

(三) 關鍵績效指標 3：性別統計指標項目新增數

1、目標達成情形

年度 項目	103 年	104 年	105 年	106 年
衡量標準 (項數)	本機關及所屬機關當年度新增並公布於機關網頁之性別統計指標項目數			
目標值(X)	6	7	8	10
實際值(Y)	1			
達成度(Y/X)	0.17			

2、辦理情形說明

(1) 按本會性別統計之半年報及年報資料，適時更新及公布於本會性別統計專區網頁資訊。103 上半年之資料共計 19 項，業已公布於性別統計專區。

(2) 本會 103 年度業新增人口及健康統計年報，並公布於性別統計專區。

3、檢討及策進作為：充實性別統計項目並強化性別統計分析。

(四) 關鍵績效指標 4：性別影響評估計畫預算比重增加數

1、目標達成情形

項目	年度	103年	104年	105年	106年
衡量標準		比重=【性別影響評估計畫預算編列數/(機關預算數-人事費支出-依法律義務必須編列之支出)】 ×100% 增加數=當年度比重-前年度比重			
目標值(X)		15	13	10	10
實際值(Y)		0.01			
達成度(Y/X)		0			

2、辦理情形說明

(1) 103年之比重為14.87%，102年之比重為14.56%，較前一年增加0.31%。

(2) 賡續於計畫各階段，運用「性別影響評估檢視表」，檢視性別相關預算是否因應需求調整。

(3) 賡續於中長程個案計畫各階段，運用「性別影響評估檢視表」，檢視性別相關預算是否依不同性別需求編列或調整。

3、檢討及策進作為：104年度本會性別預算數為7億2,392萬元，法定預算數為69億8,321萬8千元，扣除人事費2億2,957萬9千元，法律義務支出34億2,044萬5千元，104年之比重為21.72%，103年之比重為14.87%（性別預算數為5億元，法定預算數為68億9,849萬5千元，扣除人事費1億9,642萬7千元，法律義務支出33億3,956萬1千元），較前一年增加6.85%。將檢討現有預算逐步納入性別影響評估計畫內，以提高預算比重。

4、其他重要執行檢討及策進作為

1、人事性別統計分析及政策宣導

(1)本會公務人員各官職等性別比例

官等	職等	男性	女性
委任	1	0	0
	2	0	0
	3	6	4
	4	1	0
	5	8	11
小計		15(50%)	15(50%)
薦任	6	12	18
	7	10	19
	8	8	8
	9	12	17
小計		42(40.38%)	62(59.62%)
簡任	10	5	2
	11	7	1
	12	8	1
	13	1	0
	14	1	0
小計		22(84.61%)	4(15.39%)
備註：			
1.資料統計至103年12月31日止，不含政務人員、機要人員及約聘僱人員。			
2.本會公務人員總計160人，男性79人(49.38%)，女性81人(50.62%)。			

(2)本會各委員會單一性別比例，已達任一性別比例三分之一

委員會名稱	委員總人數	性別人數(人)		性別比例(%)	
		男性	女性	男性	女性
原住民族委員會	25	16	9	64.00	36.00
人事甄審及考績委員會	19	12	7	63.15	36.85
原住民族教育審議委員會	18	8	10	44.44	55.56
原住民族綜合發展基金管理會	13	7	6	53.84	46.15
就業促進委員會	23	12	11	52.17	47.83
性別平等專案小組	23	9	14	39.13	60.87
法規會委員會會議	8	5	3	62.50	37.50
訴願委員會	11	7	4	63.63	36.37

(3)本會財團法人單一性別比例，已達任一性別比例三分之一

財團法人名稱	類別	總人數	性別人數(人)		性別比例(%)	
			男性	女性	男性	女性
財團法人原住民族 文化事業基金會	董事	14	8	6	57.14	42.86
	監事	5	3	2	60.00	40.00

(4)有關促進性別平權政策綱領及推動性別主流化等政策宣導情形

- 1、本會網站設性別主流化專區：宣導性別平等政策綱領、性別工作平等法、性別平等大步走-落實消除對婦女一切形式歧視公約計畫、消除對婦女一切形式歧視公約施行法、CEDAW 法規/措施案例、行政院性別平等會之成立目的、其職掌功能及運作機制等法規與政策資訊。
- 2、本會網站人事服務網設性騷擾防治專區：宣導[性侵害犯罪防治法](#)、[性侵害犯罪防治法施行細則](#)、[性騷擾防治法](#)、[性騷擾防治法施行細則](#)及行政院原住民族委員會及所屬機關工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒處理要點等，提供同仁查閱。
- 3、依行政院原住民族委員會及所屬機關工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒處理要點第3點規定組成性騷擾申訴評議委員會，委員共計9人，負責處理本會及所屬機關性騷擾申訴案。
- 4、為推動 CEDAW 及保障性別人權，本會每月於人事服務簡訊刊登行政院性別平等處製作之「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)」平面文宣。

2、辦理訓練、計畫及活動之性別統計

(1)本會辦理各項性別相關訓練、計畫及活動等，參加人數所佔性別比例辦理情形如下：

編號	計畫名稱	性別人數(人)			性別比例(%)	
		小計	男性	女性	男性	女性
01	原住民族國際事務人才培訓	59	19	40	32.20	67.80
02	聯合國原住民議題常設論壇	13	4	9	30.77	69.23
03	促進原住民族國際交流獎補助計畫	107	54	53	50.47	49.53
04	原住民族綜合發展基金貸款業務研習會	153	62	91	40.52	59.48

編號	計畫名稱	性別人數(人)			性別比例(%)	
		小計	男性	女性	男性	女性
01	原住民族國際事務人才培訓	59	19	40	32.20	67.80
05	原住民族地區溫泉資源永續經營及輔導獎勵實施計畫(3區)	122	63	59	51.64	48.36
06	原住民族部落大學參加學員數(727班)	11,908	3,138	8,770	26.35	73.65
07	提供103年度就讀大專院校原住民學生獎助學金(獎學金)	2,900	761	2,139	26.24	73.76
08	提供就讀大專院校原住民學生獎助學金(一般)	3,840	1,333	2,507	34.71	65.29
09	提供就讀大專院校原住民學生獎助學金(低收入戶)	1,011	374	637	36.99	63.01
10	辦理提升原住民資訊素養計畫(17門74班)	749	224	525	29.91	70.09
11	辦理原住民族家庭暨婦女服務中心實施計畫(56處/社工人力)	175	13	162	7.43	92.57
12	推展原住民部落老人日間關懷站實施計畫(99站/服務人數)	4,057	1,179	2,878	29.06	70.94
13	辦理補助原住民就醫交通費(人次)	15,153	7,151	8,002	47.19	52.81
14	辦理補助原住民健保費(人次)	606,682	309,307	297,375	50.98	49.02
15	原住民職業訓練	907	334	573	36.82	63.18
16	原住民族工作權保障法私部門進用(人次)	199,722	97,592	102,130	48.86	51.14
17	僱用原住民就業服務專員，推動原住民就業計畫	100	28	72	28.00	72.00
18	原住民微型貸經濟活動貸款核貸數	1,985	978	1,007	49.27	50.73
19	原住民族部落特色道路改善計畫	736	422	314	57.33	42.67
合計		850,379	423,036	427,343	49.75	50.25

(2)辦理情形說明

1、原住民族國際人才培訓

(1) 本會為培育原住民族參加全球性與區域性之國際會議人才，及提供國際事務學習之管道，遂辦理「原住民族國際事務人才培訓」以及補助民間團體參與「聯合國原住民族議題常設論壇」之國際政治組織會議，以培訓課程與補助活動之形式，培育原住民族參與國際相關事務所需人才。

(2) 103 年度原住民族國際事務人才培訓訂於 104 年 1 月 10 日至 1 月 25 日（三週之星期六、日，共計 6 日）分初階及進階二班辦理，遴選受訓學員共 59 名，其中男性學員有 19 名，女性學員有 40 名（佔全體學員比例 67.7%）；本會另選派 8 名人員，含 6 名女性(75%)及 2 名男性(25%)。整體而言，女性參與此培訓活動之比例為 69%。

2、促進原住民族國際交流

(1) 聯合國原住民族議題常設論壇：103 年本會補助民間團體前往聯合國參與第 13 屆聯合國原住民族議題常設論壇，業於去（103）年 5 月 12 日至 23 日辦理完竣，以補助地方非政府團體為主，共有兩個團體、計 13 人參加，女性 9 人，佔人數比例為 69.2%，男性 4 人，佔人數比例為 30.8%。

(2) 促進原住民族國際交流獎補助計畫：本會為推展台灣原住民族國際參與，以促進當代原住民族議題的學習與掌握、積極貢獻與分享發展經驗、提昇台灣原住民族國際能見度及擴展我國國際活動空間，訂定獎補助辦法鼓勵個人或團體參加與原住民族議題有關之活動。依據統計，103 年度共計補助 107 人，共計核定補助新台幣 108 萬 1,300 元。其中 54 人為男性，53 人為女性，女性佔 49.5%。

3、原住民族學生就讀大專院校獎助學金執行情形

(1) 大專原住民族學生獎助學金核發人數由 87 年 417 人至 102 年之 7,744 人，成長倍數高達 18.57 倍，顯示在原住民族高等教育投入的補助，讓原住民族大專學生更努力向學，提升原住民族教育程度。

(2) 近 5 年（99-103 年度）原住民族學生就讀大專院校獎助學金獲獎學生由 99 年度 7,475 人次逐年增加至 103 年度 7,751 人次，增加 3.7%，最主要是因經濟不景氣影響下，原住民族家長失業比率增高，家庭總

所得下降，期望透過政府助學金核發作業減輕家庭負擔，使學生安心就學。男學生與女學生比例部分，由 99 年度至 103 年度皆是女學生比例較高，女學生大約占總獲獎學生總數 66.98%至 68.16%，在 103 年度「獎學金」項目女學生更占了該項 73.8%；而男學生獲獎比例則由 99 年度 33.02%略降至 103 年度 31.84%，降低 1.18%。

4、原住民族部落大學執行情形

(1) 依據「原住民族部落大學補助要點」規定，本會與教育部起共同補助各地方政府辦理原住民族部落大學實施計畫，截至 103 年度共同核定補助 15 個縣市政府辦理 15 所原住民族部落大學。由各地方政府依權責委託經政府立案之非營利組織或自辦方式辦理部落大學相關業務推動，以促進原住民族文化傳承與創新，培育部落社區發展人才及現代化公民，立基於「以人為本、永續發展」的核心價值，結合地方產業發展，發展地方經濟，成為部落社區總體營造的參與者，建構原住民族部落終身學習環境。

(2) 近年(98-103 學年度)原住民族部落大學開班數由 98 學年度 636 班逐年增加至 103 學年度 727 班，增加 12.51%；結業人數由 98 學年度 9,884 人增加至 103 學年度 11,908 人，增加 16.99%；性別比例部份，由 98 學年度至 103 學年度皆由女性比例居多，男女比重大致座落於 30% 及 70% 上下，唯 100 年度修課的男性比重有增加。原住民族部落大學學員人數雖然皆為女性比重高於男性，不過在 98 學年度至 100 學年度男性比重有逐漸增加趨勢，表示願意至原住民族部落大學學習的男性學員已逐漸增加。男性上課比重較低的原因可能是因為部落中男性需要在外工作，而女性在家處理家務，比起男性較有多餘的時間。

(3) 另參與課程展現個人的手藝外，透過製作作品時，族人聚集在一塊，一邊製作一邊彼此分享，這種情形即是原住民傳統工作時的一種生活、文化展現，把自己或親友在生活上的困難、問題說出來，透過大家的慰問與意見提供，不但紓解了憂鬱與痛苦，而且也相互傳達了彼此的關心，是一種很好的心理治療過程，也是傳統文化的表現。

5、提昇原住民資訊素養計畫執行情形

(1) 為推動部落資訊發展工作，協助培養部落營運人才 e 化能力，爰辦理 15 門資訊訓練課程共開設 60 班，開課總時數 1362 小時，結業人數 749 人，其中男性 224 人，女性 525 人。

(2) 案已深入部落開辦資訊課程方式，使偏鄉部落之原住民皆能體驗

資訊科技對生活帶來之便利與實用性，學習電腦基本技能運用日常生活之中，並有助於提升未來就業之基本能力。

6、原住民族家庭服務中心執行情形

(1) 103 年度補助 4 個直轄市及 10 個縣政府設置 56 處原住民家婦中心，103 年度配置 175 名社工人力，女性 162 名佔 92.6%，男性 13 名佔 7.4%。另就業分類為諮詢服務、個案管理與轉介、活動方案（人身安全與權益教育、社會團體工作、促進原住民家庭親職功能、其他部落權益宣導與活動）。

(2) 從原住民諮詢的人口群，仍以女性居多佔 65%，足見家婦中心在部落原住民心裏，不僅是服務婦女單一性別，而是全面性的家庭服務。諮詢議題依序為社會福利措施（47.3%）、就業與職訓（16.7%）、其他（12.2%）等。無論是在保護個案或一般個案之服務量，家婦中心所服務之女性個案數皆高於男性個案許多。然家婦中心所提供之保護個案範圍包含老人、兒童及婦女保護等，非僅限於婦女，未來將積極宣導對男性相關服務資訊。

(3) 家婦中心提供之活動方案，主要提供福利服務教育化之內容，藉由活動提升原住民基本生活安全之維護及提升資訊之取得與知的權益，尤其成長團體提供較延續性且小型的互助團體或教育團體，對女性或家庭夫妻具有情緒支持與自我成長之功能，惟繼續加強社工人員運用團體動力之專業知能及規劃能力。

7、原住民族部落老人日間關懷站

(1) 主要補助設置資源缺乏之部落，103 年度補助 12 個地方政府設置 99 站部落老人日間關懷站，藉結合教會團體及重點部落承辦協會之資源提供老人每週 2-3 次之集體照顧服務，服務內容涵蓋電話問安、關懷訪視計生活諮詢與轉介、集中用餐、送餐服務、心靈與文化/健康促進運動及權益宣導等，建立預防性及連續性之照顧服務體系。

(2) 103 年度服務老人人數 4,057 人，女性 2,878 人，受益人數女性佔 70.9%，男性佔 29.1%，對高齡喪偶女性提供晚年多元的照顧服務。

8、醫療保健

(1) 補助原住民就醫交通費：受益人次女性 8,002 人次，男性 7,151 人次，合計 1 萬 5,153 人次。

(2) 補助原住民健保費：受益人次女性 29 萬 7,375 人次，男性 30 萬 9,307 人次，合計 60 萬 6,682 人次。依據 99 年原住民族人口及健康統

計年報調查報告，如將平均每次健保醫療費用依性別分時，男性平均每次健保醫療費用較女性為高，以 101 年為例，男性平均每次醫療費用為 1,550 點，女性平均每次醫療費用則為 1,279 點。

(3) 死亡年齡：「101 年原住民族人口及健康統計年報」顯示，原住民平均死亡年齡為 60.3 歲，較非原住民族低 10.1 歲，原住民族死亡人數之前三大主要死因依序為惡性腫瘤（20.3%）、心臟疾病（10.8%）及慢性肝病及肝硬化（10.2%），男女比為 1.4:1。

9、補原住民族綜合發展基金貸款執行情形

(1) 本會為協助原住民經濟社會健全發展，設立「原住民族綜合發展基金」辦理各項貸款措施以解決原住民經濟事業經營發展時所面臨的資金短缺問題，貸款類別包括經濟產業貸款、青年創業貸款及原住民微型經濟活動貸款。其中「原住民微型經濟活動貸款」免保人、免擔保品，係屬小額信貸。

(2) 總計核貸件數計 1,985 件，核貸金額新臺幣 3 億 7,849 萬元（平均核貸金額 19 萬元），依性別統計結果如下：女性核貸件數 1,007 件（佔 51%），金額 1 億 9,064 萬元（佔 50%）。男性核貸件數 978 件（佔 49%），金額 1 億 8,785 萬元（佔 50%）。最近 5 年核貸件數及核貸金額如附表，貸款件數與金額無顯著性別差異。針對本會自 98 至 103 年度「原住民微型經濟活動貸款」之核貸件數及金額性別統計比較表如下：

A、99-103 年原民會原住民微型經濟活動貸款核貸件數性別統計表					
年度	性別人數(人)			性別比例(%)	
	小計	男性	女性	男性	女性
99	432	226	206	52.31	47.69
100	875	445	430	50.86	49.14
101	1,694	859	835	50.71	49.29
102	1,939	1,002	937	51.68	48.32
103	1,985	978	1,007	49.24	50.76
B、99-103 年原民會原住民微型經濟活動貸款核貸金額性別統計表					
單位：萬元					
99	9,637	5,100	4,537	52.92	47.08
100	18,705	9,529	9,176	50.94	49.06
101	34,447	17,506	16,941	50.82	49.18
102	37,837	19,623	18,214	51.86	48.14
103	37,849	18,785	19,064	49.63	50.37

10、**溫泉人才培訓**：103年溫泉人才培訓課程分別為「溫泉開發合法化輔導」、「溫泉產業經營管理進階」、「溫泉產品行銷技能訓練課程」，以及「部落溫泉產品與觀光商務整合行銷課程」四項課程，其中完成溫泉經營管理課程培訓之學員，男性約佔52%，女性佔48%。凸顯部落男性、女性對相關管理培訓課程參與程度均高，及配合家庭需求之修正個人規劃，嘗試微型事業經營或創業準備。

11、**原住民族部落特色道路改善情形**：為本計畫補助施作道路改善工程，地方政府於個別工程計畫之規劃設計過程廣邀不同性別、年齡、族群者參與討論，俾利收集不同族群之經驗與意見，以發掘並滿足多元需求。目前參與討論人數，計有男性422位，女性314位，共計736位，女性比例42.7%。

12、性別預算環境

(1) 本會104年度預算案作業，依配合編製本會「性別影響評估計畫預算編列情形表」，就本會已進行性別影響評估作業之核定中長程個案計畫7.747億元：原住民族部落特色道路改善計畫1項，填列預算編列情形。賡續配合辦理本會公務統計報表修訂作業。

(2) 其他及協調事項：依行政院主計處有關「各機關性別統計專屬網頁」評核項目中，包括對各機關性別統計專屬網頁之陳示內容是否經提報所屬機關性別平等專案小組審議之評核事項，請各處室考量對業管所進行性別統計與性別分析結果是否有公開於本會性別統計專屬網頁之必要，並將電子檔送交本會企劃處辦理。

5、其他重大或特殊具體事蹟：無