附件 1

原住民族委員會 108 年度性別平等成果報告

壹、性別議題年度成果

為加強性別觀點融入機關業務，強化「消除對婦女一切形式歧視公約」(簡稱 CEDAW)及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，以提升原住民族性別意識，強化不同族群性別者平等獲取資源機會，達成實質性別平等之目標，本會依據「行政院所屬各部會性別平等推動計畫(108 至 111 年)編審及推動作業注意事項」,訂定本會性別平等推動計畫(108 至 111 年)，經本會性別平等專案小組第 7 屆第 5 次會議決議通過，報送行政院備查，俾落實本會各項性別平等政策措施。以下謹就本會 108 年度推動院層級與部會層級性別議題及性別平等政策綱領等重要成果作摘要說明。

一、 院層級議題(2 項議題、3 項指標)

（一） 性別議題 1：推動三合一政策之托育公共化

性別目標	關鍵績效指標	策略	具體做法	績效指標 (含期程及目標值)
擴大平價、近便性、可及性兼具之公共化托育服務	補助社區(部落)互助教保服務中心營運所需經費至 111 年至少 9 家	增設社區(部落)互助教保服務中心	依《幼兒教育及照顧法法》及《社區互助式及部落互助式教保服務實施辦法》規定，針對 2 歲以上至入小學前幼兒提供教育及照顧服務，補助已完成設立登記之「社區」或「部落」互助式教保服務中心營運所需費用，由本會統籌核定，教育部負擔 1/3 經費，本會負擔 2/3 經費。	108 年：6 家 109 年：7 家 110 年：8 家 111 年：9 家 ※配合教育部盤點偏鄉及原鄉托育需求，得視評估結果適時滾動修正。

1.年度成果

(1)目前設有8處(屏東5處、高雄1處、新竹2處)部落互助式教保服務中心，共有180名原住民幼兒，27名教保人員。補助經費自108年度起，本會與教育部各分攤1/2。

(2)定期與教育部共同召開工作圈會議，目前已經召開3次會議。

2.檢討策進

未來持續檢視本會辦理部落互助式教保服務中心補助要點教保員薪資的合宜性，以保障教保員薪資。

（二） 性別議題2：促進公私部門決策參與之性別平等

性別目標	關鍵績效指標	策略	具體做法	績效指標 (含期程及目標值)
公部門達成任一性別不少於三分之一	提升公部門決策參與機制中任一性別不少於三分之一之達成比率	推動財團法人原住民族文化事業基金會董事及監察人之決策任一性別比例不得低於三分之一	依《財團法人原住民族文化事業基金會設置條例》規定，董事、監察人每屆任期三年，第3屆任期自105年12月1日至108年11月30日止，將自第4屆起，依公開徵選程序，於審薦提名階段考量性別比例或增加提名人選，使後續審查結果可符合任一性別比例達三分之一之政策目標。	108年：33% 109年：33% 110年：33% 111年：33%
持續提升公部門性別較少者參與比例	已達成任一性別比例不少於三分之一者，持續提升性別比例	增進本會聘用委員及訴願審議委員會之任一性別平等比例	(1)本會聘用委員：本會聘用委員之聘期，係隨主任委員異動而更易，嗣後本會適時於新任主任委員遴聘委員時併同納入考量。 (2)本會訴願審議委員會：本會109年下屆(第11屆)訴願審議委員會委員之聘任作業，將提升任一性	108年： 達成目標數0個，累計達成度0%。 109： 達成目標數1個，累計達成度50%。 110年： 達成目標數2個，累計達成度100%。 111年： 達成目標數2

性別目標	關鍵績效指標	策略	具體做法	績效指標 (含期程及目標值)
			別委員比率達40%以上。	個，累計達成度100%。

1.年度成果

(1) 推動財團法人原住民族文化事業基金會董事及監察人之決策任一性別比例不得低於三分之一：

108 年財團法人原住民族文化事業基金會董事 15 人，女性 4 人，性別比例 26.7%；監察人 5 人，女性 2 人，性別比例 40%，未達任一性別比例達三分之一之績效指標。

(2) 增進本會聘用委員及訴願審議委員會之任一性別平等比例：

本會訴願審議委員會已於 108 年 12 月底聘任第 11 屆訴願審議委員會委員，任期自 109 年 1 月 1 日至 110 年 12 月 31 日。第 11 屆訴願審議委員會委員男性成員 6 人;女性成員 7 人,任一性別比例皆已達 40%以上。

2.檢討策進

為顧及原住民族公共參與，增列董事、監察人候選人應經公開徵選之程序，以及增訂任一性別之比例，落實推動性別平等，本會已於 108 年 10 月 29 日邀集傳播、法律及原住民不同領域的專家學者召開第 3 次跨部會「研商財團法人原住民族文化事業基金會設置條例修正草案會議」(前 2 次會議分別於 108 年 7 月 24 日、10 月 7 日召開竣事)，並於 108 年 12 月 23 日請財團法人原住民族文化事業基金就涉及組織運作相關條文，依實務運作情形再行檢討報本會。

二、 部會層級議題(3 項議題、3 項指標)

(一) 性別議題 1:編制具有原住民性別平等意識之族語多元教材，利用網路媒體管道，提供族人與一般國人習知具原住民族性別平等相關傳統知識管道

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法
增加學習具原住民族性別平等相關傳統知識	1、 績效指標：綜合彙編具性別平等意識之族語教材。 2、 期程及目標值： 108 年:彙編 4 件教材。 109 年:彙編 4 件教材。	彙編具性別平等意識之族語教材	綜合彙編具性別平等意識之族語教材，透過原住民族族語 E 樂園網路平台，將教材以紙

	110 年:彙編 4 件教材。 111 年:彙編 4 件教材。		本或多媒體方式呈現，提供族人及一般國民學習相關知識之管道。

1.年度成果

108 年已編輯 4 件具有性別平等意識之族語教材包括《愛織布的馬耀》、《漁網與太陽》、《媽媽捕魚去》及《女人魚》。前開 4 件族語教材係以線上繪本型態表現，並於推廣族語教學之同時，宣導青年、學童正確之性別平等意識。

2.檢討策進

109 年起將與原住民族 16 族語言推動組織合作研發性別平等族語教材，並評估辦理優良族語性別平等教材甄選競賽可行性。

（二） 性別議題 2：提升原住民職業訓練參與之性別平等

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法
提升原住民族職業訓練不同性別者的參訓機會	1、 績效指標：縮短原住民職業訓練不同性別參訓者之百分比差距。 2、 期程及目標值： 108 年:39%。 109 年:38.5%。 110 年:38%。 111 年:37.5%。	調整符合性別差異需求的原住民職業訓練課程	因應產業及就業市場、族人之需求與政策發展，訂定年度原住民職業訓練運用計畫用途主軸，並結合各部會相關資源，針對課程與結訓後發展進行探究，適時調整各類職訓課程內容，縮短原住民不同性別比率差距，共同推動多元化課程。

1.年度成果

經統計 108 年度職業訓練計畫核定補助 29 個單位，開設 40 班，訓練計畫類型分為訓用合一計畫、在職訓練計畫及考照訓練計畫等 3 種類型，目前共 628 人結訓，其中男 115 人(18%)、女 513 人(82%)，參訓者之性別差距為 64%。

2.檢討策進

(1)依據上開數據，男性參與職業訓練人數較低，原因為已有從事職業及職業訓練課程用途主軸不符需求。

(2)109 年已增加男性參加職業訓練課程意願較高之 3 大類用途主軸：商業行銷類、職業駕駛類及電腦資訊類。

（三） 性別議題 3：提升任一性別族人，擁有平等的政策性金融貸款使用機會

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法
提升原住民族經濟事業貸款不同性別者的核貸機會	1、績效指標：原住民族綜合發展基金經濟事業貸款核貸件數之性別百分比差距。 2、期程及目標值： 108 年：30% 109 年：25% 110 年：21% 111 年：18%	1、追蹤各類別貸款之需求與辦理成果，據以滾動式修正貸款相關規定及訂定次年度原住民族綜合發展基金業務目標。 2、未來將針對任一性別之貸款成果較低者進行原因分析探究，適時調整各類貸款額度及宣導方式，落實性別平等。	追蹤並統計不同性別者之金融貸款需求以及申貸結果，後續將針對任一性別之貸款成果較低者，進行原因探究，據以調整各類貸款額度及宣導方式，以落實性別平等之目標。

1.年度成果

108 年 1 月至 108 年 12 月底止，本會原住民族綜合發展基金「經濟事業及青年創業」貸款總貸款件數共 241 件，核貸金額計 2 億 6,473 萬 6,000 元整，其中男性核貸件數 123 件(51.04%)，核貸金額計 1 億 3,129 萬 5,000 元整；女性核貸件數計 118 件(48.96%)，核貸金額計 1 億 3,344 萬 1,000 元整。綜上，經濟事業及青年創業貸款核貸件數之性別差距為 2.08 個百分點(詳如附表 1)，符合規定。

2.檢討策進：

適時調整各類貸款放貸款件及宣導方式，以落實性別平等之目標。

貳、其他重要成果—108 年推動性別平等政策綱領成果

一、 強化人民團體女性決策參與

(一)本會為持續提升原住民女性對性別平權議題之認識及培力性別平等意識,108 年度補助 15 所原住民族部落大學開設性別平等及婦女培力課程計 8 門課,計 485 人參加(男性 237 人占 48%、女性 248 人占 51%)。另補助新北市政府等 19 個縣市政府辦理原住民族社會教育學習型計畫，辦理性別教育課程及活動計 25 場次，計 2,113 人次參加(男性 1,162 人次占 55%、女性 951 人次占 45%)

(二)本會將持續結合相關單位挹注資源，對原住民女性、團體等透過相關研習課程，進行性別意識培力，活化原住民婦女組織，強化原住民相關團體人員之性別意識；並透過多元的宣導管道及機制，增加原住民女性參與公共事務及團體決策。

二、 充實家庭暴力防治宣導與訓練

(一) 本會針對消除對女性的暴力行為與歧視，補助 13 個地方政府並結合 36 個民間團體，共同設置 61 處原住民族家庭服務中心，積極辦理各服務轄區內有關「性別暴力防治宣導」或「人身安全保護講座」共計 67 場次，強化暴力防治意識宣導工作。針對不同族群、性別或年齡的個別人口群需求,辦理成長性、支持性之社會團體工作計 56 團，計 606 人次，女性占 77%。以鼓勵各該團體女性參與，以增加女性進入決策層級之機會。

(二) 另於 108 年 11 月 25 至 27 日辦理 108 年全國原住民族社會福利服務人員在職業訓練，課程內容包含文化能力、個案服務、社區工作、部落照顧及性別主流化等相關法令介紹(如 CEDAW 等公約)等主題設計課程，計 252 人次參加(男性 30 人次占 11.9%，女性 222 人次占 88%)。本會為持續提升原住民女性對性別平權議題之認識及培力性別平等意識，108 年度補助 15 所原住民族部落大學開設性別平等及婦女培力課程計 8 門課,計 485 人參加(男性 237 人占 48%、女性 248 人占 51%)。另補助新北市政府等 19 個縣市政府辦理傳民族社會教育學習性計畫,辦理性別教育課程及活動計 25 場次,計 2,113 人參加，(男性 1,162 人占 55%、女性 951 人占 45%)。

三、 建立具性別意識及文化觀點之司法環境

(一)針對原住民之案件特殊性，就司法審判體系協助原住民族傳統文化習慣與國家法治之調和，並得以運用原住民族基本法等相關法律，以保障原住民族司法權；本會近年陸續出版相關原住民族司法權益刊物，包括 106 年出版《臺灣原住民族民事傳統習慣調查彙編(試行版)》及自 105 年起出刊《臺灣原住民法學期刊》，目前已出刊至第六期。

(二)為免法官審判原住民族文化抗辯案件時，因不諳原住民傳統文化慣習而引發社會輿論，爰於本會下設「原住民族司法諮詢委員會」，刻委託東吳大學辦理辦理研究案。另為加強原住民族法律扶助工作之相關扶助律師及服務人員對原住民族傳統文化、語言、慣習之認識，108 年度辦理 12 場次教育訓練，主題涵蓋「原住民族基本法落實困境」、「原住民族傳統慣習適用」、「原民司法案件實踐」、「實務上的文化抗辯」及「原住民族土地權」等，參訓人數 312 人，男性為 218 人，女性為 94 人(30%)。

四、 建構友善的就業與創業環境

為建構及開發女性創業之優勢領域，據以發展女性就(創)業政策與輔導之最適化指標與政策作法，辦理「108 年度原住民族產業創新價值計畫」—輔導精實創業案，參加競賽團隊計 124 組，其中男性 65 組(52.42%)，女性 59 組(47.58%)。另應重視女性創意工作者集中的手工藝與文化創意產業之智慧財產權保護與知能的取得，本會於 108 年度持續輔導原住民族、部落取得傳統智慧創作專用權總計 48 件，並另予以協助族人及部落取得媒合授權。

五、 深化性別統計資訊及資訊之可及性

為能落實性別平等相關政策，以及落實政府資訊公開透明；原本會強化原鄉部落資訊基礎建設，發展出適合原鄉部落應用所需之統合性服務與應用，以改善原住民族部落的數位落差，並確保各性別擁有相同之資訊獲取環境，本會分別於 108 年 3 月 25 日至 4 月 16 日期間，辦理 31 場次(計 51 個部落)，以顧及不同性別及弱勢族群資訊獲取能力或使用習慣之差異，使政策推動符合民眾需求。

六、 制訂具性別意識及公平之健康、醫療與照顧政策

為落實在地及活躍老化的政策精神，本會依照顧對象需求，提供在地化之社區關懷、支持服務及照顧服務系統等長期照顧三層級服務。因應原住民長者不同性別生命週期之差異性，以延緩失能率及依賴率，本會於108年辦理原住民族文化健康站「活躍老化‧延緩失能方案」種子師資及照顧服務人員培訓計15梯次，計845人參加(男性127人占18.1%，女性718人占84.9%)，提升文化健康站照服員專業照顧知能；另辦理108年度全國原住民族文化健康站負責人研習營，完訓之女性比例分別占84.9%、29.4%。為提供原住民族文化健康站安全、友善的設施設備，本會於108年度前瞻基礎建設-城鄉建設文化健康站友善空間整建，核定14個縣市政府提報「前瞻基礎建設計畫-城鄉建設原民部落營造」計畫，另補助文化健康站結構安全鑑定、友善空間整建及購置設施設備案，以建置以原住民長者身體、心理、安全之文化照顧及結合社區健康促進為導向的計畫方案與策略；建構有利於原住民族長者健康老化與尊嚴的文化照顧資源互助與支持網絡，提升老年生活品質。

七、 落實性別平等專案小組專責機制運作

本會性別平等專案小組分別於108年3月29日、7月10日及11月21日召開第7屆第6次、第8屆第1次及第2次會議，就「行政院所屬機關108年度推動性別平等業務輔導考核及獎勵計畫」、「性別平等推動計畫(108至111年)院列管層級性平重要議題」，以及本會「109年度性別預算編列情形」案等重要性別議題進行討論；另本會性平專案小組歷次會議紀錄及歷屆委員名單等資訊，均已登載於本會全球資訊網「性別平等專區」，以供民眾瀏覽。

八、 本會人員性別意識培力

本會 108 年行政管理訓練課程，辦理薦任以下非主管人員「認識與探討CEDAW的落實及相關事件之應對」第1、2梯次，以及行政管理主管班「跨世代角色權益」等訓練性別意識培力課程及活動(實體部分)共計 3 項(如附表2)，以增進同仁性別平等觀念，落實性別平等政策之推動，總計107人次參訓(男性45人次占42%、女性62人次占58%)。

九、 編列性別預算

本會配合行政院性別平等政策，於政府預算籌編過程中融入性別觀點，並優先編列預算辦理具促進性別平等目標與效益計畫或方案。109 年度性別預算編列情形，公務預算部分計編列 80,314 千元，較 108 年度 73,894 千元，增加 6,420 千元(約 8.7%)；原住民族綜合發展基金 109 年度性別預算編列315,000千元，較108年度270,000千元增加45,000千元(約16.67%)，另原住民族就業基金 109 年度性別預算編列為 715 萬元，較 108 年度 550 萬元增加 165 萬元(約 30%)。

十、 辦理中長程個案計畫性別影響評估

本會 108 年報送行政院核定之中長程個案計畫共計 2 案，業依規定辦理性別影響評估作業，運用性別統計及分析，俾於計畫規劃及執行等各階段，適時納入性別觀點，加強落實性別平等政策。本會所辦性別影響評估之中長程計畫有「南島民族論壇六年計畫(109 年-114 年)」，係加強原住民族參與國際非政府組織及交流、培養國際人才、開拓原住民族國家參與空間，擴增兩性國際參與空間；另「原住民族文化傳播永續發展整合計畫」，係建置原住民族電視台及廣播電台，提升兩性公眾參與及意見表達管道，提升資訊透明公開，營造文化傳播資訊與性別友善環境。

附表 1、原民會原住民族綜合發展基金「經濟事業及青年創業」貸款成效一覽表

一、按性別區分：

貸款項目	性別	件數	貸款金額
經濟產業貸款	男	104	116,595,000
經濟產業貸款	女	95	116,012,000
小計		199	232,607,000
青年創業貸款	男	19	14,700,000
青年創業貸款	女	23	17,429,000
小計		42	32,129,000
合計		**241**	**264,736,000**

二、依學歷區分：

學歷	貸款項目	件數	貸款金額
大學(學院)	經濟產業貸款	64	75,210,000
大學(學院)	青年創業貸款	19	15,579,000
小學(含)以下	經濟產業貸款	2	1,800,000
高中職	經濟產業貸款	79	86,770,000
高中職	青年創業貸款	16	11,150,000
國(初)中	經濟產業貸款	25	21,637,000
國(初)中	青年創業貸款	2	1,900,000
專科	經濟產業貸款	24	42,890,000
專科	青年創業貸款	5	3,500,000
博士	經濟產業貸款	1	500,000
碩士	經濟產業貸款	4	3,800,000
合計		**241**	**264,736,000**

三、依年齡區分：

年齡	貸款項目	件數	貸款金額
24 歲以下	經濟產業貸款	5	4,500,000
24 歲以下	青年創業貸款	1	500,000
小計		6	5,000,000
25 至 34 歲	經濟產業貸款	39	43,025,000
25 至 34 歲	青年創業貸款	19	15,450,000
小計		58	58,475,000
35 至 44 歲	經濟產業貸款	74	86,062,000
35 至 44 歲	青年創業貸款	19	13,379,000
小計		93	99,441,000

年齡	貸款項目	件數	貸款金額
45 至 54 歲	經濟產業貸款	55	70,020,000
45 至 54 歲	青年創業貸款	3	2,800,000
小計		58	72,820,000
55 至 64 歲	經濟產業貸款	26	29,000,000
合計		**241**	**264,736,000**

四、依縣市區分

縣市	貸款項目	件數	貸款金額	貸放餘額
台中市	經濟產業貸款	6	4,150,000	3,937,900
台中市	青年創業貸款	3	2,400,000	2,315,327
台北市	經濟產業貸款	8	4,500,000	4,258,609
台北市	青年創業貸款	5	4,900,000	4,797,550
台東縣	經濟產業貸款	27	23,280,000	21,960,884
台東縣	青年創業貸款	4	3,000,000	2,593,359
台南市	經濟產業貸款	3	2,500,000	2,139,100
台南市	青年創業貸款	4	3,250,000	2,936,517
宜蘭縣	經濟產業貸款	8	8,400,000	6,817,290
花蓮縣	經濟產業貸款	46	68,000,000	64,074,184
花蓮縣	青年創業貸款	4	2,200,000	1,974,275
南投縣	經濟產業貸款	42	55,700,000	52,058,531
南投縣	青年創業貸款	4	3,500,000	3,305,152
屏東縣	經濟產業貸款	6	5,000,000	4,519,213
屏東縣	青年創業貸款	2	1,200,000	1,160,887
苗栗縣	經濟產業貸款	1	1,800,000	1,450,000
桃園市	經濟產業貸款	7	8,500,000	5,393,066
桃園市	青年創業貸款	6	3,579,000	3,145,600
高雄市	經濟產業貸款	18	20,700,000	19,503,020
高雄市	青年創業貸款	1	2,000,000	1,877,745
新北市	經濟產業貸款	11	7,190,000	6,361,600
新北市	青年創業貸款	7	4,800,000	4,093,681
新竹市	青年創業貸款	1	500,000	431,076
新竹縣	經濟產業貸款	12	20,787,000	18,730,849
嘉義市	經濟產業貸款	1	300,000	286,288
嘉義縣	經濟產業貸款	2	1,500,000	1,500,000
彰化縣	經濟產業貸款	1	300,000	261,044
彰化縣	青年創業貸款	1	800,000	800,000
合計		**241**	**264,736,000**	**242,682,747**

附表 2、原民會及所屬機關 108 年性別意識培力課程及活動(實體部分)一覽表

序號	機關(單位)	課程(活動)名稱(不含數位課程)	參訓人次	參訓性別人次及比率			
				男性	比率	女性	比率
1	原民會	108 年行政管理訓練課程--薦任以下非主管人員班-認識與探討 CEDAW 的落實及相關事件之應對-第一梯次	47	22	46.81	25	53.19
2		108 年行政管理訓練課程--薦任以下非主管人員班-認識與探討 CEDAW 的落實及相關事件之應對-第二梯次	44	16	36.37	28	63.63
3		行政管理訓練科長班-跨世代角色權益-CEDAW	16	7	43.75	9	56.25