

CEDAW 之三核心概念：**禁止歧視**、**實質平等**、**國家義務**

- 持續努力促進兩性參與勞動市場和減少性別隔離
- 持續倡導同工同酬概念，消除薪資結構中之歧視因素



CEDAW 的運作方式好像一棵樹，公約條文有如樹幹，而一般性建議有如分枝，針對新出現的議題解釋並擴大公約的意義。



CEDAW 之核心概念
依據聯合國 1979 年通過「消除對婦女一切形式歧視公約」