

# 原住民族委員會 109 年度性別平等成果報告

## 壹、性別議題年度成果

為加強性別觀點融入機關業務，強化「消除對婦女一切形式歧視公約」(簡稱 CEDAW)及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，以提升原住民族性別意識，強化不同族群性別者平等獲取資源機會，達成實質性別平等之目標，本會依據「行政院所屬各部會性別平等推動計畫(108 至 111 年)編審及推動作業注意事項」，訂定本會性別平等推動計畫(108 至 111 年)，經本會性別平等專案小組第 7 屆第 5 次會議決議通過，報送行政院備查，俾落實本會各項性別平等政策措施。以下謹就本會 109 年度推動院層級與部會層級性別議題及性別平等政策綱領等重要成果作摘要說明。

### 一、院層級議題(3 項議題、6 項指標)

#### (一) 性別議題 1：推動三合一政策之托育公共化

| 目標                     | 關鍵績效指標<br>(含期程及目標值)                 | 策略               | 具體做法   | 績效指標<br>(含期程及目標值)                        | 年度成果  |
|------------------------|-------------------------------------|------------------|--|--|---|
| 擴大平價、近便性、可及性兼具之公共化托育服務 | 補助社區(部落)互助教保服務中心營運所需經費至 111 年至少 9 家 | 增設社區(部落)互助教保服務中心 | 依《幼兒教育及照顧法》及《社區互助式及部落互助式教保服務實施辦法》規定，針對 2 歲以上至入小學前幼兒提供教育及照顧服務，補助已完成設立登記之「社區」或「部落」互助式教保服務中心營運所需費 | 108年：6家<br>109年：7家<br>110年：8家<br>111年：9家 | 一、為推動托育公共化，本會 109 年度預計補助設置 7 家社區(部落)互助教保服務中心，實際已補助 8 處(屏東 5 處、高 |

|  |  |  |  |  |   |
|--|--|--|--|--|---|
|  |  |  | <p>用，由本會統籌核定，教育部負擔 1/3 經費，本會負擔 2/3 經費。</p> |  | <p>雄 1<br/>處、新竹 2 處 )<br/>社 區 及<br/>部 落 互<br/>助 式 教<br/>保 服 務<br/>中 心。計<br/>照 顧 176<br/>名 原 住<br/>民 幼<br/>兒，27 名<br/>教 保 人<br/>教 員。另<br/>助 經 費<br/>自 108 年<br/>度 起，本<br/>會 與 教<br/>育 部 各<br/>分 攤<br/>1/2。<br/>二、本 會 定<br/>期 與 教<br/>育 部 共<br/>同 召 開<br/>工 作 圈<br/>會 議，目<br/>前 已 經<br/>召 開 第 5<br/>次 會 議<br/>(109 年<br/>12 月 7<br/>日)。</p> |
|--|--|--|--|--|---|

**檢討策進：**本項議題之績效指標均已完成。

## (二) 性別議題 2：去除性別刻板印象與偏見

| 目標  | 關鍵績效指標<br>(含期程及目標值)   | 策略               | 具體做法  | 績效指標<br>(含期程及目標值)   | 年度成果  |
|---|---|------------------|---|---|---|
| <p>一、消除基於男女任務定型所產生之偏見。</p> <p>二、使雙親瞭解教養子女為共同責任。</p> <p>三、促進民眾對多元性別及多元家庭(含同性婚姻、單親、非婚同居家庭等)之認識與接受度。</p> | <p>一、基於男女任務定型所產生偏見情形減少 10%。</p> <p>二、15 歲以上有偶(含同居)女性之丈夫(含同居人)之平均每日無酬照顧時間(含照顧子女)由 1.13 小時提升至 1.3 小時。(衛生福利部)</p> <p>三、民眾對多元性別及多元家庭(含同性婚姻、單親、非婚同居家</p> | 消除職訓、就業中男女任務定型偏見 | <p>一、針對不利處境之女性，修正或消除女性的刻板印象而導致之職業隔離，本會因應產業發展及就業市場需求，訂定原住民族職業訓練運用計畫，未來將針對任一性別比例低於 20% 之職訓類別(如照顧服務、美容美髮、農園藝、造</p> | <p>108 年：21%</p> <p>109 年：22%</p> <p>110 年：23%</p> <p>111 年：24%</p> | <p>一、為消除職訓、就業中男女任務定型偏見，本會 109 年度原住民族職業訓練運用計畫，針對各職訓類別任一性別參訓比例須達 22%。</p> <p>二、109 年度職業訓練計畫核定補助 44 個單位，開設 54 班，報名參訓人數為 1,138 人，其中男性 395 人(35%)，女性 743 人(65%)。</p> <p>三、續上，其中「餐飲服務</p> |

|  |                               |  |  |  |  |
|--|-------------------------------|--|--|--|--|
|  | 庭等)之與<br>認識度<br>接受提高 10<br>%。 |  | <p>景職訓<br/>等),提<br/>升未達<br/>20%之<br/>訓類別<br/>平均參<br/>訓學員<br/>任一性<br/>別比例<br/>逐年增<br/>加1%,並<br/>優先錄<br/>取不利<br/>處境之<br/>群體。</p> <p>二、另針<br/>對上開<br/>訓練對<br/>象結訓<br/>後,輔以<br/>原住民<br/>族就業<br/>服務員<br/>提供個<br/>別化、專<br/>業化的<br/>就業服<br/>務,以協<br/>助其訓<br/>用合一<br/>及適性<br/>穩定就<br/>業。</p> |  | <p>類」,108<br/>年參訓人<br/>數男性占<br/>15%、女<br/>性占 85<br/>%;<br/>109 年參<br/>訓人數男<br/>性占<br/>21%、女<br/>性占 79%,<br/>任一性<br/>別參訓<br/>比例雖<br/>未達 109<br/>年目標<br/>22%,惟<br/>男性參<br/>訓人數<br/>相較 108<br/>年已增<br/>加 6%,<br/>將持<br/>續加<br/>強及縮<br/>短不<br/>同性<br/>別參<br/>訓比<br/>例。</p> |
|  |                               | <p>加強媒體及<br/>廣告中正<br/>面、非刻板<br/>印象之女性<br/>描繪</p> | <p>一、辦理或<br/>參與座<br/>談及研<br/>討會。<br/>二、原住<br/>民族電<br/>視</p>  | <p>108 年：3 則<br/>109 年：4 則<br/>110 年：5 則<br/>111 年：6 則</p> | <p>一、109 年財<br/>團法人原<br/>住民族文<br/>化事業基<br/>金會為倡<br/>導性別平</p>   |

|  |  |  |   |  |   |
|--|--|--|---|--|---|
|  |  |  | <p>臺宣導<br/>性別平<br/>等報導<br/>及性別<br/>平等概<br/>念，並逐<br/>年增加1<br/>則宣導<br/>性平意<br/>識相關<br/>議題則<br/>數與頻<br/>率。</p> |  | <p>等概念，<br/>於8月19<br/>日舉辦員<br/>工教育訓<br/>練課程<br/>「性別議<br/>題媒體識<br/>讀講座」<br/>加強原文<br/>會員工性<br/>別平等意<br/>識。</p> <p>二、原住民族<br/>電視臺製<br/>作應逐年<br/>增加1則<br/>性平相關<br/>報導，109<br/>年度計6<br/>則，已達<br/>績效指<br/>標：</p> <p>7/10 她鄉藝<br/>術展<br/>8/9 阿爸性平<br/>大會考<br/>8/11 爸爸有<br/>薪陪產(公)<br/>9/5 開學反霸<br/>凌(公)<br/>9/10 國王與<br/>國王爭議反同<br/>團體籲回收<br/>10/10Formosa<br/>女兒獎</p> |
|--|--|--|---|--|---|

檢討策進：

- (1) 本議題之 109 年度績效指標/關鍵績效指標項數共 2 項、達成項數 1 項、未達成項數 1 項。
- (2) 「原住民族職業訓練運用計畫」針對各職訓類別之任一性別參訓比例，109 年度應高於 22%。其中「餐飲服務類」參訓人數男性占 21%、女性占 79%，任一性別參訓比例雖未達目標 22%，惟男性參訓人數相較 108 年已增加 6%。未來將請辦訓單位於招生時加強宣導，並透過原 JOB 原住民族人力資源網網站及原住民族就業服務人員協助廣為宣傳。

### (三) 性別議題 3：促進公私部門決策參與之性別平等

| 目標   | 關鍵績效指標<br>(含期程及目標值)                    | 策略               | 具體做法   | 績效指標<br>(含期程及目標值)   | 年度成果   |
|--|--|------------------|--|---|--|
| <p>一、公部門達成任一性別不少於三分之一。</p> <p>(一)提升本院各委員會其任一性別不少於三分之一之達成比率。</p> <p>(二)提升本院各主管政府捐助或出資超過50%之財團法人(以下簡稱政府捐助財</p> | <p>一、提升公部門決策參與機制中任一性別不少於三分之一之達成比率。</p> | <p>訂定暫行特別措施。</p> | <p>【公設財團法人】</p> <p>依《財團法人原住民族文化事業基金會設置條例》規定，董事、監察人每屆任期三年，第3屆任期自105年12月1日至108年11月30日止，將自第4屆起，依公開徵選程序，於審薦提名階段考量性別比例或增加提名人選，使後續審查結果可符合任一性別比例達三分之一之政策目標。</p> | <p>108年：達成目標數1個，達成度100%。</p> <p>109年：達成目標數0個，達成度100%。</p> <p>110年：達成目標數0個，達成度100%。</p> <p>111年：達成目標數0個，達成度100%。</p> | <p>109年財團法人原住民族文化事業基金會董事12人，女性3人，性別比例25%；監察人5人，女性2人，性別比例40%，其中董事未符合任一性別比例達三分之一之比率。</p> |

|   |                                    |                  |  |   |   |
|---|------------------------------------|------------------|--|---|---|
| <p>團法人) 其董、監事任一性別不少於三分之一之達成比率。</p> <p>(三) 提升本院各部會主管國營事業(理)、監事任一性別不少於三分之一之達成比率。</p> <p>(四) 持續鼓勵及輔導地方政府實之性別比例原則。</p> <p>二、持續提升公部門性別較少參與率。</p> <p>三、提升私部門女性參與比</p> | <p>二、已達成任一性別不少於三分之一者，持續提升性別比例。</p> | <p>訂定暫行特別措施。</p> | <p>【委員會】</p> <p>一、本會訴願審議委員會：第10屆委員任期至108年12月31日止，(下屆委員之聘任作業，將提升任一性別委員比例達40%以上目前女性36.36%)。</p> <p>二、本會原住民族長期照顧推動小組：第1屆委員任期至108年11月30日止，(下屆委員之聘任作業，將提升任一性別委員比例達40%以上目前女性64.29%)。</p> | <p>108年：達成目標數0個，累計向上提升比率0%。</p> <p>109年：達成目標數2個，累計向上提升比率100%。</p> <p>110年：達成目標數0個，累計向上提升比率100%。</p> <p>111年：達成目標數0個，累計向上提升比率100%。</p> | <p>本會訴願審議委員會、原住民族長期照顧推動小組，109年度皆已提升任一性別委員比例達40%以上，推動成果如下：</p> <p>一、本會第11屆訴願審議委員會委員，任期自109年1月1日至110年12月31日；成員13人，男性6人；女性7人，任一性別比例皆已達40%以上。</p> <p>二、本會原住民族長期照顧推動小組：第2屆委員任期至111年3月10日止，小組</p> |
|---|------------------------------------|------------------|--|---|---|



|   |                          |                        |                       |                            |   |
|---|--------------------------|------------------------|-----------------------|----------------------------|---|
| <p>例。</p> <p>(一) 提升全國性社會團體及工會女性理事、監事所占比例。</p> <p>(二) 提升農、漁會女性會務、選任人員及總幹事所占比例。</p> <p>(三) 提升公開發行上市櫃(含興櫃)公司女性董、監事所占比例。</p> <p>四、促進女性賦權與性別平等的預算。</p> |                          |                        |                       |                            | <p>委員共 16 人，其中男性 8 人、女性 8 人，任一性別委員比例均為 50%。</p> |
|   | <p>三、完成修訂法規、措施或訂定其他暫</p> | <p>針對已達三分之一性別比例之委員</p> | <p>一、本會有 11 個委員會均</p> | <p>108 年：達成目標數 0 個，累計達</p> | <p>一、針對 2 個性別比例原</p>                            |

|  |                                |                                    |   |   |  |
|--|--------------------------------|------------------------------------|---|---|--|
|  | <p>行特別措施，逐步提升公私部門女性參與決策比例。</p> | <p>會，將性別比例原則納入相關組織或設置要點之規定中規範。</p> | <p>達1/3性別比例（人事甄審暨考績委員會、人事甄審暨考績委員會（本會文發中心）、性別平等專案小組、性別歧視及性騷擾申訴評議委員會、法規會、原住民族委員會、原住民族教育委員會、原住民族發展基金管理會、就業促進委員會、訴願審議委員會、原住民族長期照顧</p> | <p>成度83.3%。<br/>109年：達成目標數1個，累計達成度100%。<br/>110年：達成目標數0個，累計達成度100%。<br/>111年：達成目標數0個，累計達成度100%。</p> | <p>未提升至40%之委員會，109年度皆已達標，辦理情形如下：<br/>（一）本會第11屆訴願審議委員會委員，任期至110年12月31日止。男性成員6人；女性成員7人，任一性別比例皆已達40%以上。<br/>（二）本會原住民族長期照顧推動小組：第2屆委員任期至111年3月10日止，小組委員共16人，其中男性8</p> |
|--|--------------------------------|------------------------------------|---|---|--|

|  |  |  |   |  |   |
|--|--|--|---|--|---|
|  |  |  | <p>小組)，其中9個已提升至40%性別比例，2個未提升至40%性別比例（訴願審議委員會、原住民族長期照顧推動小組）。</p> <p>二、「針對已達1/3性別比例之委員會，將性別比例原則納入相關組織或設置要點規定規範」說明如下：</p> <p>(一)已納入者(5個)：性別平等專案小組、性別歧視及性騷擾申訴</p> |  | <p>人、女性8人，任一性別委員比例均為50%。</p> <p>二、針對性別比例納入「原住民族綜合發展基金收支保管及運用辦法」1節，本會已於109年7月31日原民經字第10900424402號函送上開辦法修正條文予行政院，尚待行政院核定。</p> |
|--|--|--|---|--|---|

|  |  |  |   |  |
|--|--|--|---|--|
|  |  |  | <p>評議會、法規促進委員會、原住民長期照顧小組。</p> <p>(二)待納入者(1個)：原住民族發展基金會。</p> <p>(三)具特殊事由納入者(5個)：人事暨委員會、甄考委員會(本會)(發中)(上)(組)(規)(範)、原住民族委員會</p> |  |
|--|--|--|---|--|

|  |  |  |   |  |  |
|--|--|--|---|--|--|
|  |  |  | <p>(設置由法律階法定)、原住民族教育委員會(組織法規訂, 自108年6月19日修正原住民族法, 第7條召開住民族教育策已任別人得委員數之規定)、願委(組織</p> |  |  |
|--|--|--|---|--|--|

### 檢討策進：

- (1) 本議題之 109 年度績效指標/關鍵績效指標項數共 3 項、達成項數 2 項、未達成項數 1 項。
- (2) 109 年財團法人原住民族文化事業基金會(下稱原文會)董事 12 人，女性 3 人，性別比例 25%，未符合任一性別比例不少於三分之一之比率。因原文會董事之產生係依據該基金會設置條例第 9 條第 1 項，採公開徵選程序提名董事候選人，提交由立法院推舉原住民族代表及社會公正人士組成之審查委員會進行審查，經三分之二以上之多數同意後，送請行政院長聘任之。遴聘作業因採公開徵選辦理，爰無法控制性別之比例，亦無法預估審查委員會之審查結果。
- (3) 為顧及原住民族公共參與，增列董事、監察人候選人應經公開徵選之程序，以及增訂任一性別之比例，落實推動性別平等，擬修正原文會設置條例，本會已於 109 年 3 月 25 日邀集傳播、法律及原住民族不同領域的專家學者召開第 4 次跨部會「研商財團法人原住民族文化事業基金會設置條例草案會議」(前 3 次會議分別於 108 年 7 月 24 日、10 月 7 日及 10 月 29 日召開)並將性別比例納入條文，本案刻正辦理後續法制作業。

## 二、部會層級議題(3 項議題、3 項指標)

### (一) 性別議題 1:編制具有原住民性別平等意識之族語多元教材，利用網路媒體管道，提供族人與一般國人習知具原住民族性別平等相關傳統知識管道

| 性別目標                | 關鍵績效指標<br>(含期程及目標值)      | 策略             | 具體做法                                   | 年度成果  |
|---------------------|--------------------------|----------------|--|---|
| 增加學習具原住民族性別平等相關傳統知識 | 一、績效指標:綜合彙編具性別平等意識之族語教材。 | 彙編具性別平等意識之族語教材 | 綜合彙編具性別平等意識之族語教材，透過原住民族族語 E 樂園網路平台，將教材 | 109 年共製作 5 件性別平等族語教材並數位化置於族語 E 樂園網站供大眾使用，包括 |

|  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|
|  | <p>二、期程及目標值：</p> <p>108年：彙編4件教材。</p> <p>109年：彙編4件教材。</p> <p>110年：彙編4件教材。</p> <p>111年：彙編4件教材。</p> |  | <p>以紙本或多媒體方式呈現，提供族人及一般國民學習相關知識之管道。</p> | <p>《胖子巴奈》、《NASA的女科學家》、《女孩的玫瑰花》、《愛樹的小女孩》、《護士的摩托車》等族語教材。</p> |
|--|--|--|--|--|

檢討策進：本項議題之績效指標均已完成。

## (二) 性別議題2：提升原住民職業訓練參與之性別平等

| 性別目標                        | 關鍵績效指標<br>(含期程及目標值)  | 策略                          | 具體做法   | 年度成果  |
|-----------------------------|--|-----------------------------|--|---|
| <p>提升原住民族職業訓練不同性別者的參訓機會</p> | <p>一、績效指標：縮短原住民職業訓練不同性別參訓者之百分比差距。</p> <p>二、期程及目標值：</p> <p>108年：39%</p> <p>109年：38.5%</p> <p>110年：38%</p> <p>111年：37.5%</p> | <p>調整符合性別差異需求的原住民職業訓練課程</p> | <p>因應產業及就業市場、族人之需求與政策發展，訂定年度原住民職業訓練運用計畫用途主軸，並結合各部會相關資源，針對課程與結訓後發展進行探究，適時調整各類職訓課程內容，縮短原住民不同性別比率差距，共</p> | <p>經統計109年度職業訓練計畫，共872人結訓，其中男性182人(21%)、女性690人(79%)，參訓者之性別差距為58%。</p> |

|  |  |  |                                     |  |
|--|--|--|-------------------------------------|--|
|  |  |  | 同推動多元化課程；另規劃相關宣導以破除男性在職者對職業訓練之錯誤印象。 |  |
|--|--|--|-------------------------------------|--|

### 檢討策進：

- (1) 本議題之 109 年度績效指標/關鍵績效指標項數共 1 項、未達成項數 1 項。
- (2) 原住民職業訓練不同性別參訓者之百分比差距於 109 年度應縮短至 38.5%，經統計 109 年度職業訓練計畫，共 872 人結訓，其中男性 182 人(21%)、女性 690 人(79%)，參訓者之性別差距為 58%。依據上開數據，男性參與職業訓練人數較低，原因為已有從事職業及有興趣之職業訓練課程開班數較少。
- (3) 惟本會 109 年度原住民職業訓練不同性別參訓者之性別差距，較 108 年度 (64%) 縮短 6%，110 年賡續加強宣傳並鼓勵地方政府及民間團體開設男性參加職業訓練課程意願較高之 3 大類用途主軸(商業行銷類、職業駕駛類及電腦資訊類)，另亦將鼓勵男性參與從業比率較低之職訓課程，並注意參訓學員性別比例之衡平性，避免加劇職業性別隔離情形。

### (三) 性別議題 3：提升任一性別族人，擁有平等的政策性金融貸款使用機會。

| 性別目標                   | 關鍵績效指標<br>(含期程及目標值)            | 策略                              | 具體做法                            | 年度成果   |
|------------------------|--------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|--|
| 提升原住民族經濟事業貸款不同性別者的核貸機會 | 一、績效指標：原住民族綜合發展基金經濟事業貸款核貸件數之性別 | 一、追蹤各類別貸款之需求與辦理成果，據以滾動式修正貸款相關規定 | 一、追蹤並統計不同性別者之金融貸款需求以及申貸結果，後續將針對 | 109 年 1 月至 109 年 12 月底止，本會原住民族綜合發展基金「原住民族經濟產業貸款」及「原住 |



|  |  |   |   |   |
|--|--|---|---|---|
|  | <p>百分比差距。</p> <p>二、期程及目標值：</p> <p>108年:30%。</p> <p>109年:25%。</p> <p>110年:21%。</p> <p>111年:18%。</p> | <p>及訂定次年度原住民族綜合發展基金業務目標。</p> <p>二、未來將針對任一性別之貸款成果較低者進行原因分析探究，適時調整各類貸款額度及宣導方式，落實性別平等。</p> | <p>任一性別之貸款成果較低者，進行原因探究，據以調整各類貸款額度及宣導方式，以落實性別平等之目標。</p> <p>二、輔導原住民族女性創業及建構友善創業貸款機制，促進女性經濟自主。</p> | <p>民青年創業貸款」總件數共280件，核貸金額計3億6,929萬餘元，其中男性核貸件數165件(58.93%)，核貸金額計2億3,069萬餘元；女性核貸件數計115件(41.07%)，核貸金額計1億3,860萬元。綜上，經濟事業貸款核貸件數之性別差距為17.86個百分點，符合目標值；其貸款成效詳如附表1</p> |
|--|--|---|---|---|

**檢討策進：**本項議題之績效指標均已完成。

## 貳、其他年度重要成果

### 一、109年推動性別平等政策綱領成果

#### (一) 權力、決策與影響力篇

1. 109年11月1、2、7、10、14日分別於臺東、花蓮、屏東、桃園及臺中辦理5場次，第9屆原住民族女性意見領袖培訓初階班，原定培訓150人，實際完成培訓計193人；課程規劃包含原住民族性別文化：當代性別議題趨勢探討、如何培養女性領導力及LGBTQ性別意識：從繪本出發、性別認同與生命經驗等課程。

2. 109 年 11 月 19 日至 21 日假臺北花園大酒店，辦理第 9 屆原住民族女性意見領袖培訓進階及菁英班 1 場次，其中進階班實際完成培訓計 49 人、菁英班完成 23 人；課程規劃包含臺北女路參訪交流、國際性別議題與趨勢、南島文化外交、婚姻平權與通姦除罪化探討等多元課程。

## (二) 就業、經濟與福利篇

1. 因應原住民族不同族群、性別、年齡、地域與文化差異之就業需求，109 年度推動原住民族青年就業多元輔導陪伴計畫，運用原住民就業服務辦公室辦理就業博覽會 24 場次，計 436 名青年參與，女性 268 人次(61.5%)、男性 168 人次(38.5%)；另 109 年度獎勵中高齡就業促進計畫計 52 家廠商，計 134 名中高齡勞工參與，男性 69 人(51.5%)、女性 65 人(48.5%)，前二項計畫均達任一性別三分之一目標。
2. 為強化及整合社會福利與就業輔導資源網絡體系，尊重原住民族文化特性，透過個別化服務，提供就業資訊，積極開發職缺，提供專業就業媒合服務，109 年度媒合成功 4,293 人次，分別為女性 2,783 人次(64.8%)、男性 1,510 人次(35.2%)。
3. 為建構及開發女性創業之優勢領域，據以發展女性就(創)業政策與輔導之最適化指標與政策作法，辦理「109 年度原住民族產業創新價值計畫」—輔導精實創業案，參加競賽團隊計 146 組，其中男性 67 組(45.89%)，女性 79 組(54.11%)。另應重視女性創意工作者集中的手工藝與文化創意產業之智慧財產權保護與知能的取得，本會於 109 年度持續輔導原住民族、部落取得傳統智慧創作專用權總計 76 件，並另予以協助族人及部落取得媒合授權。

## (三) 教育、文化與媒體篇

1. 本會為持續提升原住民女性對性別平權議題之認識及培力性別平等意識，109 年度補助 15 所原住民族部落大學開設性別平等及婦女培力課程計 9 門課，計 505 人參加(男性 239 人占 47%、女性 266

人占 53 %)，另補助新北市政府等 19 個縣市政府辦理原住民族社會教育學習型計畫，辦理性別教育課程及活動計 26 場次，計 2,145 人次參加(男性 1,152 人次占 54%、女性 993 人次占 46%)。

#### (四) 人身安全與司法篇

1. 透過全國 63 處原住民族家庭服務中心，積極宣導家庭暴力零容忍意識，並依各族群特色規劃性別暴力零容忍宣導素材，推動暴力防治工作，109 年共計辦理相關福利宣導及教育講座 1,863 場次，並針對兒少、婦女及衡酌不同性別需求，辦理相關社區服務方案計 1,142 場次；配合衛生福利部就保護性案件，提供原住民族被害人後續追蹤關懷與資源連結處遇服務及族語轉譯等服務。
2. 109 年假彰化統一度假村辦理原住民族社會工作人員訓練，課程規劃除以提供專業技能培養外，並規劃具多元文化與性別敏感度訓練，計 268 人(女性 228 人、男性 40 人)完成結訓，以強化原住民社工員提供相關社會福利服務時，回應不同族群與性別之服務需求。

#### (五) 健康、醫療與照顧篇

1. 為落實在地及活躍老化的政策精神，本會依照照顧對象需求，提供在地化之社區關懷、支持服務及照顧服務系統等長期照顧三層級服務。因應原住民長者不同性別生命週期之差異性以延緩失能率及依賴率，本會於 109 年辦理原住民族文化健康站「活躍老化·延緩失能方案」種子師資及照顧服務人員培訓計 16 梯次，計 635 人參加男性 115 人占 18.1%，女性 520 人占 81.9%，提升文化健康站照服員專業照顧知能。
2. 為提供原住民族文化健康站安全、友善的設施設備，本會於 109 年度前瞻基礎建設-城鄉建設文化健康站友善空間整建，核定 14 個縣市政府提報「前瞻基礎建設計畫-城鄉建設原民部落營造」計畫，補助文化健康站結構安全鑑定、友善空間整建及購置設施設備案，以建置以原住民長者身體、心理、安全之文化照顧及結合社區健康促進為導向的計畫方案與策略建構有利於原住民族長者健康老化

與尊嚴的文化照顧資源互助與支持網絡提升老年生活品質。

## (六) 環境、能源與科技篇

1. 109 年度辦理公共工程、施工查核、住宅輔導等相關業務之教育訓練暨觀摩會或座談會共計 16 場次，達辦理至少 3 場次之年度目標值，參加人員總累計 914 人，其中男性 589 人(64.4%)、女性 325 人 (35.6%)。另統計本案外聘講員部份，總累計 38 人，其中男性 19 人(50%)、女性 19 人 (50%)。上開相關業務教育訓練暨觀摩會或座談會之成果 (含外聘講員)，均符合任一性別達三分之一以上之比例；未來將持續積極邀請受訓機關之女性同仁踴躍報名參訓，以消除各領域的性別隔離。
2. 截至 109 年 12 月底，本會災害防救應變作業小組執行成員共計 183 人，其中男性 89 人(48.6%)，女性 94 人(51.4%)；另以擔任小組長之性別比例分析，小組長共計 35 人，其中男性 14 人(40.0%)，女性 21 人(60.0%)。本會 109 年度成立災害防救應變作業計 2 案(次)，參與防災業務決策、災情查通報暨輪值人力總累計 67 人，其中男性 37 人(55.2%)，女性 30 人(44.8%)；另以擔任小組長之性別比例分析，總累計 17 人，其中男性 10 人(58.8%)，女性 7 人(41.2%)。綜上，本會 109 年度災害應變作業小組執行成員暨擔任小組長之性別分析均符合任一性別達三分之一以上之比例；另以擔任小組長負責與執行防災業務決策部份，由女性同仁擔當比例較高，足以顯見本會極高重視女性在減災與調適計畫中的角色需求與貢獻。

## 二、其他辦理事項

### (一)落實性別平等專案小組專責機制運作

本會性別平等專案小組分別於 109 年 3 月 27 日、7 月 28 日及 11 月 24 日召開第 9 屆第 3 次、第 4 次及第 5 次會議，就「性別平等推動計畫 (108 至 111 年院列管層級性平重要議題)」、「CEDAW 第 3 次國家報告結論性意見

與建議辦理情形」以及本會「110 年度性別預算編列情形」案等重要性別議題進行討論；另本會性平專案小組歷次會議紀錄及歷屆委員名單等資訊，均已登載於本會全球資訊網「性別平等專區」，供民眾瀏覽。

## (二)本會及所屬機構性別主流化進階課程

109 年 9 月 11 日及 17 日辦理「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)進階訓練課程」—「CEDAW 與本會業務之關連與應用-CEDAW 教材編寫經驗談」2 梯次(如附表 2)，共計 50 人參加(男性 21 人次占 42%、女性 29 人次占 58%)。

## (三)編列性別預算

本會配合行政院性別平等政策，於政府預算籌編過程中融入性別觀點，並優先編列預算辦理具促進性別平等目標與效益計畫或方案。110 年度性別預算案編列情形，公務預算部分計編列 92,189 千元，較 109 年度 79,546 千元增加 12,643 千元約(16%)；原住民族綜合發展基金 110 年度性別預算案編列 252,000 千元，較 109 年度 315,000 千元減少 63,000 千元約(20%)，係因 110 年度預計貸放金額減少；另原住民族就業基金 110 年度性別預算案編列為 715 萬元，與 109 年度同。

## (四)辦理中長程個案計畫性別影響評估

本會 109 年報送行政院核定之中長程個案計畫共計 4 案業依規定辦理性別影響評估作業，運用性別統計及分析，俾於計畫規劃及執行等各階段，適時納入性別觀點，加強落實性別平等政策。本會所辦性別影響評估之中長程計畫如下：

### 1. 原住民族住宅 4 年 2 期計畫(110 年至 113 年)：

改善原住民族安居需求為核心目標，本會將組建輔導團隊，並落實任一性別比例不少於三分之一之原則。另居住協助需求之調查與評估作業將納入性別資料交叉分析，作為研擬修正原住民族居住政策之參據。

2. 前瞻基礎建設計畫—城鄉建設—推動原住民族多元產業發展 2.0 計畫(110 年至 114 年)：  
以「部落產業升級」及「通路數位加值」為指標，強化投資及輔導支持原住民族經濟產業，俾完善原住民族產業生態圈。
3. 建構原住民族教育文化知識體系中長程計畫(110 年-114 年)：  
建構原住民族知識體系分類架構並厚植知識內容為基礎，再以教育為主要實踐場域，已將性別觀點融入計畫內容中，計畫成果將能呈現社會多元文化的性別觀點，增進社會大眾之性別平等意識。
4. 建構原住民族智慧治理計畫(110 年至 113 年)：  
整合各部會原住民族數據資料，架構原住民族智慧治理系統，並於數據資料作業中特別加入性別欄位收集，俾未來性別分析運用。

附表 1、原住民族委員會原住民族綜合發展基金「經濟事業及青年創業」貸款成效一覽表

一、按性別區分：

| 單位：件/新臺幣萬元 |    |            |               |
|------------|----|------------|---------------|
| 貸款項目       | 性別 | 件數         | 貸款金額          |
| 事業型貸款      | 男  | 165        | 23,069        |
| 事業型貸款      | 女  | 115        | 13,860        |
| 合計         |    | <b>280</b> | <b>36,929</b> |

二、依學歷區分：

| 單位：件/新臺幣萬元 |    |            |               |
|------------|----|------------|---------------|
| 學歷         | 性別 | 件數         | 貸款金額          |
| 小學(含)以下    | 男  | 3          | 270           |
| 小學(含)以下    | 女  | 2          | 200           |
| 國(初中)      | 男  | 14         | 3,555         |
| 國(初中)      | 女  | 15         | 1,960         |
| 高中職        | 男  | 68         | 8,475         |
| 高中職        | 女  | 46         | 4,030         |
| 專科         | 男  | 19         | 2,260         |
| 專科         | 女  | 9          | 1,590         |
| 大學(學院)     | 男  | 54         | 6,356         |
| 大學(學院)     | 女  | 36         | 5,010         |
| 碩士         | 男  | 6          | 2,100         |
| 碩士         | 女  | 7          | 1,070         |
| 博士         | 男  | 1          | 53            |
| 博士         | 女  | 0          | 0             |
| 合計         |    | <b>280</b> | <b>36,929</b> |

### 三、依年齡區分：

| 單位：件/新臺幣萬元 |    |            |               |
|------------|----|------------|---------------|
| 年齡         | 性別 | 件數         | 貸款金額          |
| 24 歲以下     | 男  | 8          | 1,470         |
| 24 歲以下     | 女  | 6          | 1,250         |
| 25 至 34 歲  | 男  | 49         | 6,365         |
| 25 至 34 歲  | 女  | 22         | 2,365         |
| 35 至 44 歲  | 男  | 43         | 4,289         |
| 35 至 44 歲  | 女  | 36         | 4,343         |
| 45 至 54 歲  | 男  | 44         | 8,607         |
| 45 至 54 歲  | 女  | 36         | 4,202         |
| 55 至 64 歲  | 男  | 21         | 2,338         |
| 55 至 64 歲  | 女  | 15         | 1,700         |
| 合計         |    | <b>280</b> | <b>36,929</b> |



#### 四、依縣市區分

| 單位：件/新臺幣萬元 |    |    |       |
|------------|----|----|-------|
| 縣市         | 性別 | 件數 | 貸款金額  |
| 台中市        | 男  | 5  | 300   |
| 台中市        | 女  | 11 | 1,870 |
| 台北市        | 男  | 6  | 522   |
| 台北市        | 女  | 7  | 452   |
| 台東縣        | 男  | 22 | 2,773 |
| 台東縣        | 女  | 13 | 2,130 |
| 台南市        | 男  | 7  | 658   |
| 台南市        | 女  | 2  | 140   |
| 宜蘭縣        | 男  | 10 | 1,130 |
| 宜蘭縣        | 女  | 5  | 440   |
| 花蓮縣        | 男  | 27 | 6,067 |
| 花蓮縣        | 女  | 12 | 2,390 |
| 南投縣        | 男  | 36 | 4,890 |
| 南投縣        | 女  | 16 | 1,580 |
| 屏東縣        | 男  | 8  | 1,860 |
| 屏東縣        | 女  | 7  | 645   |
| 苗栗縣        | 男  | 2  | 300   |
| 苗栗縣        | 女  | 1  | 30    |
| 桃園市        | 男  | 17 | 1,630 |
| 桃園市        | 女  | 7  | 500   |
| 高雄市        | 男  | 13 | 1,596 |
| 高雄市        | 女  | 11 | 1,060 |
| 基隆市        | 男  | 0  | 0     |
| 基隆市        | 女  | 1  | 100   |
| 雲林縣        | 男  | 1  | 100   |
| 雲林縣        | 女  | 2  | 170   |
| 新北市        | 男  | 5  | 453   |
| 新北市        | 女  | 8  | 853   |
| 新竹市        | 男  | 1  | 200   |
| 新竹市        | 女  | 2  | 150   |
| 新竹縣        | 男  | 3  | 180   |
| 新竹縣        | 女  | 7  | 1,070 |

|            |    |     |        |
|------------|----|-----|--------|
| 嘉義縣        | 男  | 2   | 410    |
| 單位：件/新臺幣萬元 |    |     |        |
| 縣市         | 性別 | 件數  | 貸款金額   |
| 嘉義縣        | 女  | 3   | 280    |
| 合計         |    | 280 | 36,929 |

附表二、

| 本會及所屬機構109年性別意識培力課程(實體部分) |            |  |              |               |                           |               |                           |
|---------------------------|------------|--|--------------|---------------|---------------------------|---------------|---------------------------|
| 序號                        | 機關<br>(單位) | 課程名稱<br>(不含數位課程)   | 109年度        |               |                           |               |                           |
|                           |            |  | 參訓總人數<br>(A) | 參訓男性人<br>數(B) | 參訓男性人<br>數佔總人數<br>比率(B/A) | 參訓女性人<br>數(C) | 參訓女性人<br>數佔總人數<br>比率(C/A) |
| 1                         | 原民會        | 109年「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)進階訓練課程」—「CEDAW與本會業務之關連與應用-CEDAW教材編寫經驗談」第1梯次 | 27           | 14            | 51.85%                    | 13            | 48.15%                    |
| 2                         |            | 109年「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)進階訓練課程」—「CEDAW與本會業務之關連與應用-CEDAW教材編寫經驗談」第2梯次 | 23           | 7             | 30.43%                    | 16            | 69.57%                    |