原住民族委員會

原住民族社會安全發展第4期4年計畫 (110年至113年)

行政院110年4月14日院臺原字第1100008217號函核定

中 華 民 國 1 1 0 年 4 月

目錄

壹、計畫緣起	01
一、依據	02
二、問題評析	04
貳、計畫目標	06
一、目標說明	06
二、達成目標之限制	08
三、預期績效目標、衡量標準及目標值	10
參、現行相關政策及方案檢討	12
一、計畫整體執行成果	12
二、計畫檢討策進作為	13
肆、執行策略及方法	15
伍、期程與資源需求	24
一、計畫期程	24
二、所需資源說明	24
三、經費來源及計算基準	24
四、經費需求(含分年經費)	36
陸、預期效果及影響	41
一、預期效果	41
二、執行成本效益評估	41
柒、財務計畫	42
捌、附則	42
一、風險管理	42
二、有關機關配合事項	46
三、中長程個案計畫自評檢核表	47
四、性別影響評估檢視表	49

表目錄

表 1	第 4 期 4 年計畫預期績效指標、衡量標準及目標值	10
表 2	第 4 期 4 年計畫執行策略與分工一覽表	16
表 3	第 4 期 4 年計畫經費來源總表	24
表 4	第 4 期 4 年計畫經費計算基準	25
表 5	第 4 期 4 年計畫整體預算經費編列一覽表	36
表 6	第 4 期 4 年計畫各分項工作項目經費需求表	37
表 7	第 4 期 4 年計畫風險評估處理表(含殘餘風險)	44
表 8	<u>第 4 期 4 年計畫風險評估殘餘風險圖像</u>	45

壹、計畫緣起

臺灣原住民族目前核定有 16 族，截至 109 年 9 月底止，原住民族人口數為 57 萬 5,555 人，男性 27 萬 8,518 人，女性 29 萬 7,037 人，整體原住民族人口數約佔全國總人口數 2.4%；目前核定為原住民族傳統居住，並具有原住民族歷史淵源及文化特色之原住民族地區具體範圍，包括 55 個鄉(鎮、市、區)，計有 30 個山地鄉¹及 25 個平地鄉²，公告核定部落數計 746 處，根據 109 年 9 月底原住民族人口統計資料，原住民居住於山地鄉計 16 萬 5,152 人(男性 8 萬 5,542 人、女性 7 萬 9,610 人)，平地鄉計 13 萬 2,791 人(男性 6 萬 6,851 人、女性 6 萬 5,940 人)，都會區(非原住民族地區)計 27 萬 7,612 人(男性 12 萬 6,125 人、女性 15 萬 1,487 人)。從以上數據顯示現原住民族人口比例佔少數，且原住民族勞動人口逐漸離開原住民族地區移入都市。

以人口指標來看，內政部戶政司全國人口資料庫網站資料顯示，截至 108 年底止原住民族人口之老化指數為 41.64%，相較 105 年度 35.69%，增加近 6 個百分點，雖遠低於總人口之 119.82%；再依 106 年原住民族人口及健康統計年報指出，原住民族扶老比為 10.2%，雖低於非原住民族 19.2%，惟在扶幼比上原住民族為 27%，高於非原住民族 17.7%，原住民族人口扶老比與扶幼比與非原住民族相較，扶幼影響較為當前須正視議題，但不論扶老比或扶幼比，二者仍均呈現逐年上升趨勢，未來將直接衝擊原住民族家庭照顧負擔。

然而，即便原住民族家庭人口結構壓力較小，但經濟弱勢卻相當明顯，以經濟就業指標觀之，106 年臺灣原住民族經濟狀況調查報告資料顯示，原住民族家庭年平均收入(含自用住宅設算租金收入)為每戶 81 萬 8,053 元(較 105 年成長 10.57 個百分點)，全體家庭則為 129 萬 2,578 元(較 103 年成長 6.49 個百分點)，原住民族家庭所得仍僅達全體家庭平均狀況 0.63 倍；再依《108 年度原住民族就業狀況調查報告》，108 年原住民族勞動力人數有 27 萬 97 人，其中失業

¹30 個山地鄉包括：新北市烏來區、桃園市復興區、新竹縣尖石鄉、五峰鄉、苗栗縣泰安鄉、臺中市和平區、南投縣信義鄉、仁愛鄉、嘉義縣阿里山鄉、高雄市桃源區、那瑪夏區、茂林區、屏東縣三地門鄉、瑪家鄉、霧臺鄉、牡丹鄉、來義鄉、泰武鄉、春日鄉、獅子鄉、臺東縣達仁鄉、金峰鄉、延平鄉、海端鄉、蘭嶼鄉、花蓮縣卓溪鄉、秀林鄉、萬榮鄉、宜蘭縣大同鄉、南澳鄉。

²25 個平地鄉包括：新竹縣關西鎮、苗栗縣南庄鄉、獅潭鄉、南投縣魚池鄉、屏東縣滿州鄉、花蓮縣花蓮市、光復鄉、瑞穗鄉、豐濱鄉、吉安鄉、壽豐鄉、鳳林鎮、玉里鎮、新城鄉、富里鄉、臺東縣臺東市、成功鎮、關山鎮、大武鄉、太麻里鄉、卑南鄉、東河鄉、長濱鄉、鹿野鄉、池上鄉。

人數 1 萬 690 人，失業率為 3.96%(較 106 年減少 0.06 個百分點)，與全體民眾平均失業率 3.73%相較仍稍略高，顯見原住民族人失業率已逐漸拉近與一般民眾差距，呼應 105 年蔡總統原住民族政策主張之保障上萬新的工作機會，但原住民就業者從事勞力密集度高之工作比率仍然較全體民眾，容易受經濟環境與政策(如移工引進、基本工資調整)影響，亦仍持續關注。

此外，原住民族家庭支持及長期照顧需求，也因都會區社會排除與原住民族地區長照資源不均等，致原住民族運用社會福利普及性及使用長照資源可近性不足，本會前期推動原住民族地區及都會地區設置原住民族家庭服務中心(以下稱原家中心)、原住民族聚落設置文化健康站(下稱文健站)、僱用專業化就業服務人員及設置就業服務辦公室(以下稱就服辦公室)，並以培植在地族人擔任社工員、照服員及就服員，提供連續性、可近性、且具文化性之專業照顧服務；109 年設置 10 處就業服務辦公室、設置原家中心 63 站(原鄉型 53 家、都會型 10 家)、設置文建站 433 站(原鄉 368 站、都會 65 站)，但設置地點普遍於原鄉地區，須更進一步考慮移居都會區族人需求。

綜上，回顧臺灣近幾百年來歷史，原住民族始終被視作客體看待，導致其政治、經濟、社會與文化長期處於不利處境。但臺灣原住民族是這塊土地與沿海的原始擁有者，享有獨特的文化、語言、社會與政治制度，並早已先於這塊土地上長期奮鬥耕耘，其主權、人權與自由，應獲得尊重與承認。爰無論從各項社會指標與福利需求面向觀之，強化原住民族社會安全發展網絡實為首要之務，仍有賡續推動本計畫之必要性，以弭平對原住民族一切形式的不平等，增進社會包容，達成保障民族權利，落實社會正義。

一、依據

(一)聯合國原住民族權利宣言(2007)

(1)第21條「1.原住民族有權不受歧視地改善其經濟和社會狀況，尤其是在教育、就業、職業培訓和再培訓、住房、環境衛生、醫療和社會保障等領域；2.各國應採取有效措施，並酌情採取特別措施，繼續改善原住民族的經濟和社會狀況。應特別關注原住民老人、婦女、青年、兒童和殘疾人的權利和特殊需要。」

- (2)第22條「1.應特別關注原住民老人、婦女、青年、兒童和殘疾人的權利和特殊需要2.各國應採取措施，與原住民族共同確保原住民婦女和兒童得到充分的保護和保障，免受一切形式的暴力和歧視。」
- (3)第23條「原住民族有權確定和制定其行使發展權的重點和策略。特別是原住民族有權積極參與制定和確定影響到他們的醫療、住房及其他經濟和社會方案，並盡可能通過由自己的機構管理這些方案。」

(二)憲法(88年增修條文)

第10條第11項「國家肯定多元文化，並積極維護發展原住民族語言及文化」，及同條第12項「國家應依民族意願，保障原住民族之地位及政治參與，並對其教育文化、交通水利、衛生醫療、經濟土地及社會福利事業予以保障扶助並促其發展。」

(三)原住民族工作權保障法(91年)：

本法目的在於促進原住民就業，保障原住民工作權及經濟生活，其適用對象為具有原住民身分者，專為保障原住民族權益之法律，包括明確列舉公營機構比例進用原則、鼓勵原住民合作社之設立、保障原住民參與公共工程或政府採購機會、採取促進原住民就業之多元管道、補助社會工作人員之設置及勞資爭議之原住民員工法律保障等規定，也是朝向以「工作福利」替代「社會救助」之積極性政策之表徵與實踐。

(四)原住民族基本法(94年)：立法目的係為保障原住民族基本權利，促進原住民族生存發展，建立共存共榮之族群關係，全文計35條，涉及社會福利相關條文臚列如次：

- (1)第17條「政府應保障原住民族工作權，並針對原住民社會狀況及特性，提供職業訓練，輔導原住民取得專門職業資格及技術士證照，健全原住民就業服務網絡，保障其就業機會及工作權益，並獲公平之報酬與升遷。」
- (2)第24條(104年6月24日修正公布)「政府應依原住民族特性，策訂原住民族公共衛生及醫療政策，將原住民族地區納入全國醫療網，辦理原住民族健康照顧，建立完善之長期照護、緊急救護及後送體系，保障原住民健康及生命安全。政府政府應尊重原住民族傳統醫藥和保健方法，並進行研究與推廣；政府應寬列預算，補助距離最近醫療或社福機構一定距離以上之原住民就醫、

緊急醫療救護及後送，長期照護等醫療或社會福利資源使用之交通費用，其補助辦法，由中央目的事業主管機關定之。」

- (3)第26條「政府應積極辦理原住民族社會福利事項，規劃建立原住民族社會安全體系，並特別保障原住民兒童、老人、婦女及身心障礙者之相關權益。政府對原住民參加社會保險或使用醫療及福利資源無力負擔者，得予補助。」
- 第28條「政府對於居住原住民族地區外之原住民，應對其健康、安居、融資、就學、就養、就業、就醫及社會適應等事項給予保障及協助。」

(五)總統原住民族政策主張(105年)

蔡總統指出有關原住民族政策，必須根據原住民族社會具體現況，從經濟可行性、社會包容性、環境平衡性及文化多元性四個支柱，實現原住民族永續發展，進而消除不平等的政策框架。針對原住民族社會安全發展之具體主張包括保障上萬新的工作機會，採取長期穩定之就業輔導措施，獎勵私部門參與，共同創造就業機會；重視原住民族健康權，消弭福利與醫療照護的不均等，並依據「因族因地制宜」及「在地化」的原則，協助原住民各族參與訂定符合文化及區域需求的健康服務計畫；挹注預算由部落推動兒童照顧、長期照顧、家庭支持等在地化的福利服務。

二、問題評析

- (一)原住民族家庭經濟安全及社會環境風險增加：109年第2季低收入戶統計資料顯示，以戶數觀之，原住民族低收入戶為1萬711戶，一般低收入戶戶數為14萬3,453戶，分別占同時期原住民族總戶數及全國總戶數4.43%及1.61%；以人數而言，原住民低收入戶人數為3萬57人，一般低收入戶人數為29萬6,785人，分別占同時期原住民族總人口數及全國總人口數5.23%及1.25%，顯示原住民族家庭的貧窮率仍高於全體家庭。政府應積極落實輔助原住民族社會救助制度，降低所得中止或不足而產生經濟不安全情形，以保障原住民族基本經濟安全權益。
- (二)原住民族地區老人比率超過臺灣地區全體國民：以全體原住民族來看，108年底65歲老人比率為13.28%，已趨近高齡社會之定義，97年至106年原住民族老化指數的增幅雖不高（11.9%），卻有極大的城鄉差異。其中增幅最

高的是平地原住民鄉，老化指數從97年的57.3%增加至106年的85.8%，增幅達28.5%，遠超過全體原住民族，並緊追在非原住民族之後；都會區與山地原住民鄉的增幅則和全體原住民族的差異不大，十年來分別增加為9.6%與13.3%，106年老化指數各為15.4%與52.2%，均低於平地原住民鄉的老化程度。由此顯示，全體原住民族甚至再區分成鄉差異，其老化指數均小於100，即扶養結構均以扶幼為主，扶老次之；然而非原住民族的老化指數在106年已達108.2%，超過100，表示非原住民族的扶養人口中，老年人口多於幼年人口。面臨上述現象，使得原住民族家庭人口結構產生改變，家庭照顧支持系統式微，108年度原住民族平均餘命為73.10歲，男性為68.73歲，女性為77.54歲，較全體國民之80.9歲少7.8歲，原住民族比一般國民提前進入高齡老化。

(三)數位經濟改變工作型態衝擊原住民族就業機會：108年原住民就業者從事的行業以「製造業」(15.34%)比率最高，其次是「營建工程業」(14.40%)，再其次是「住宿及餐飲業」(10.65%)。進一步綜合衡量產業及行業分布趨勢，其從事勞力密集性工作仍為多數，但數據顯示原住民族就業者近年從業結構改變，製造業及營建工程業比率下降，與104年從事製造業16.37%及營建工程業18.42%相較，108年已分別降至1.03及4.02個百分點。而服務業則從104年53.05%提升至59.14%，教育業3.59%及醫療保健及社會工作服務業6.35%分別成長至4.67%及7.89%。未來隨著資訊科技及網際網路的蓬勃發展，因應人工智慧之數位浪潮趨勢，不僅翻轉傳統營運模式，重塑產業生態與價值鏈，勢必衝擊目前就業市場，未來產業所需的人才類型與工作技能亦將大相逕庭，一方面，現有的工作機會極有可能衍生被自動化機器取代甚或逐漸消失的風險；另一方面，新的人力與技能需求應運而生。從事服務業是否引發被人工智慧取代進而失業，或是僅能領取低薪導致貧窮惡性循環，更顯得亟需重視。

貳、計畫目標

本計畫希冀建構一個以原住民族為主體的社會福利制度，賡續以前期計畫為基礎，強調尊重集體文化特殊性的積極性福利保障，必須建立在原住民族充分表達共同意願之自決原則，承認原住民族自主及自決權利，透過促進原住民族就業服務，採取長期穩定之就業服務措施，落實保障原住民族工作權，創造原住民族就業永續動能；提升原住民族衛生保健，重視原住民族健康權，依據族群文化特性及在地化因地制宜原則，發展以原住民族文化、地理為特色之長期照顧體系，符合原住民族長者照顧需求，消弭福利與醫療照護之不均等，建立跨部會推動原住民族地區長期照顧業務之合作平臺，建構具文化內涵之原住民族健康政策；保障原住民族社會福利權利，建立跨體系家庭支持網絡服務體系，積極落實輔助原住民社會救助制度，強化族人共同參與福利服務過程，以擘劃兼具原住民族集體利益與自治願景之原住民族社會安全體系為最終核心目標。

一、目標說明

(一)保障原住民族社福權利，建立跨體系家庭支持網絡服務體系

1. 保障原住民族經濟安全，維護基本生存人權：為避免原住民因老年、疾病、傷殘、死亡、災害與生活困苦，而導致所得中止或不足而產生的經濟不安全等情形，本計畫除法定義務規範，於社會救助採以輔助原住民急難救助、原住民身心障礙者生活資材、法律服務，透過所得的提供與支持，以確保原住民族基本經濟安全，使其免於匱乏，確保其生存權，並進行性別統計分析。
2. 提昇原住民族福利服務輸送效能，維護社會福利權：透過推動補助地方政府結合民間力量設置原住民族家庭服務中心，聘用在地原住民族人擔任社會工作人員，以族群差異化需求為導向，扶植並促進民間組織參與，建立責任分享之夥伴關係，共同提供符合需求及可近性的服務，積極暢通福利服務輸送管道，強化福利服務輸送體系功能，並參酌衛生福利部推動「強化社會安全網第二期計畫(110-113年)」之社會福利服務中心整合方式及合作模式，滾動檢討並落實執行；另外，針對原家中心專業社工人員，除提供系統性各項相關訓練，培養服務人員多元文化敏感度，以提升媒合社會資源能力，提供個

別化及連續性個案管理服務，逐步建構具有文化脈絡與區域差異性之原住民社會工作專業體系外，並強化社會工作人員執業安全保障，使社工人員在安全、安心及安定之工作環境下致力部落族人之福利服務，並提高社工人員對於人身安全危機意識與能力。

3. **建立公、私部門協同合作機制，促進原住民族社會福祉：**充分發揮本會有限的人力，協調其它相關部會及地方政府，共同協力合作，提供原住民族觀點至相關部會納入研議參考，以促進原住民族之福祉。並結合專家學者及民間組織，建立公、私部門及產官學界的夥伴關係，以提昇原住民福利服務輸送的效能。

(二)提升原住民族衛生保健，建構文化內涵之健康環境

1. **建構公平合理的衛生保健服務措施，推動部落長者具文化內涵之健康照顧：**

本會為加強補充原住民衛生醫療保健服務工作不足之處，將賡續辦理肺結核完治獎金等福利補助措施、原住民人口及健康統計年報以及原住民中低、低收入戶及勞工投保勞工保險薪資為基本工資(含)以下者之團體意外保險補助外，針對部落社區層次，辦理推動健康部落(社區)計畫及部落文化健康站，以部落互助集體照顧模式，建立族群老人文化健康照顧之需求與調查之平台，持續推廣部落近便性的部落文化健康站，提供生理量測、電話問安及關懷訪視、生活諮詢與照顧服務轉介、餐飲服務、心靈與文化、健康促進等活動，以強化原住民族部落老人照顧服務與支持系統，保障原住民老人獲得適切的服務及生活照顧。

2. **建置原住民族長照合作平臺，保障原住民族長照權益：**就長期照顧服務法第6、14、24條涉及原民會事項，原民會與衛生福利部建立合作平臺(原住民族長期照顧推動小組、研商原住民族長照業務合作平臺)，將原住民族地區特殊處境及原住民族長照未來需求，落實在長照相關法令規範，與主管機關衛生福利部充分溝通，期望納入部落觀點，貼近族人需求，以維護原住民族長照權益。

3. **落實原住民族人體研究諮詢取得原住民族同意機制：**人體研究法公布施行前，研究倫理相關規範，係以「個人」為保護之重心，未考量原住民族集體權之保護；人體研究法公布施行後，第15條規定「以研究原住民族為目的之

研究，須諮詢取得原住民族同意」，始將原住民族之集體同意權入法保障。

(三)促進原住民族就業服務，創造原住民族就業永續動能

1. **輔導職涯規劃，順利接軌職場：**青年是國家永續發展與變革創新的重要人力資源，如何積極運用青年勞動力，以提升國家整體競爭力，儼然成為當前政府重要課題與挑戰。針對原住民族青年在學階段積極推動職涯探索，建構職涯規劃自我定位，擘劃職場藍圖，做好就業準備，期能無縫接軌職場，積極投入就業市場。
2. **強化職業訓練，提升就業職能：**結合公部門及非營利組織之力量，強化職能開發，持續推動職場體驗計畫，使原住民青年瞭解職場生態，增加工作經歷，透過參與各項原住民族公共事務不同領域，促進職涯發展，激發未來返鄉就業或創業意願。此外，也為減緩原住民就業者易受外部就業環境影響，依原住民從事職業之比例、原住民就業特殊性需求，及協助及輔導產業缺工與產業勞工轉業需求，結合學校、企業相關技術資源，共同培育人才，並提供符合產業趨勢及就業市場之職業訓練課程，提升專業技能，累積職場資本，增強與穩定職業能力。
3. **整合服務網絡，深耕就業服務：**以跨區域資源統整之方式，僱用原住民族就業服務專員，尊重族群文化特性，提供原住民族地區及都會區原住民個別化、專業化的就業服務，整合服務網絡，提供就業資訊，積極開發職缺，強化就業媒合服務，促進族原住民就業。另一方面增進原JOB—原住民族人力資源網效能，拓展更多工作機會，使原住民求職者能迅速友善搜尋合適職缺，打造求職順利、服務效率及諮詢便利之多元就業平臺。

二、達成目標之限制

- (一)族人期望與原民會賦予法定職權存有嚴重落差：通常族人「認為」只要有關原住民業務都應全部交由本會主責推動，其實這恐怕是錯誤期待，以行政組織而言，行政院為統合原住民族政策、保障原住民族權益，辦理原住民族業務，特設原住民族委員會，目的在於強化統合政府整體發展跨部會政策協調功能，於中央政府組織的定位屬幕僚單位，在機關人力與預算都有限的情況下，本會無法獨自完成原住民相關業務，而必須協力相關部會推動業務，

以協辦幕僚單位的角色出現，因此法律賦予職權與原住民之期待存有嚴重的落差，導致本會政策執行困難。

(二)忽略多元文化觀點與族群差異性需求無法發揮成效：本會雖是掌管全國原住民族事務中央主管機關，但掌握社會福利預算卻分散其他相關部會，雖然政府已開始投注較多資源於原住民就業服務、醫療衛生或社會福利等不同層面，也已獲得不錯迴響。惟相關部會政策制定者恐因對原住民族議題陌生，多未能主動規劃與執行，缺乏多元文化觀點，較套入主流社會思維公式，可能與原住民族傳統文化格格不入，尚需透過跨部會協商方能影響政策，致使立意良善政策無法發揮最大實質成效。

(三)社會福利資源重疊分歧不利於政策執行：原住民族地區遭遇問題相當多元龐雜，隨著原住民族權益日漸獲得重視，政府各部門也投入各項相關社福經費與資源。然而，各類資源的投入與運用，很少有做統整性的思考，致使寶貴的資源，陷入重疊、零散和分歧的狀況，導致資源運用扭曲與分配不均，容易落入少數家戶或特定部落把持，無法讓真正有需求者受惠，加上預算財源不夠穩定及欠缺整合資源，造成服務中斷無法執行計畫情事，間接影響民眾各項福利權益。

(四)部落民間組織專業能力不足執行成效恐打折扣：承接政府計畫的原住民團體，面臨最大問題是缺乏撰寫計畫書、財務核銷及計畫行銷等專業能力。若不會填寫方案計畫書，又不熟悉行政流程，無法辦理核銷，將造成無法撥款，延宕計畫執行成效。又受託民間組織過於分歧，各自為政，在部落，政府成立各項服務中心，且多為片斷式福利，以求取短期政策成績單，目前是散彈式地由當地的鄉鎮公所、原家中心、協會、教會或學校等不同單位執行，由於各組織的領袖各自為政，欠缺整合資源，再加上村長與發展協會理事彼此理念不合，造成部落的某些活動，甚至是社區發展處於停滯的狀況，也將影響民眾的各項福利權益。另一方面由於專業性與經營管理能力的欠缺，目前許多部落福利服務的提供單位多為外來者，在地性不足，造成服務落差，这也成了計畫推動關鍵限制原因之一。

三、預期績效指標、衡量標準及目標值

本計畫為達成「保障原住民族社福權利，建立跨體系家庭支持網絡服務體系」、「提升原住民族衛生保健，建構文化內涵之健康環境」及「促進原住民族就業服務，創造原住民族就業永續動能」等三大策略績效目標，規劃計有11項衡量指標，保障原住民族社會福利計有「原住民急難救助受益人次」、「原住民族法律服務受益人次」、「聘用原住民社會福利人員數」及「補助原住民族長者裝置假牙」4項指標；提升原住民族衛生保健計有「部落文化健康照顧計畫營運站數」、「文化健康站服務輕度失能、身心障礙中級以下、獨居原住民族長者數」、「部落文化健康照顧計畫進用照顧服務人員數」及「推動健康部落實施計畫」4項指標；促進原住民族就業服務計有「提供原住民青年返鄉工讀職場體驗機會」、「獎勵原住民取得技術士證照」、「推介原住民就業媒合人次」等3項指標。

表 1：第 4 期 4 年計畫預期績效指標、衡量標準及目標值

策略績效目標	衡量指標							計畫目標值
	衡量指標	評估方式	衡量標準 (單位)	年度目標值				
				110	111	112	113	
一、保障原住民族社福權利，建立跨體系家庭支持網絡服務體系	(一) 提供急難救助人次	統計數據	原住民急難救助受益人次(人次)	3,500	3,500	3,500	3,500	14,000
	(二) 提供法律服務人次	統計數據	原住民族法律服務受益人次(人次)	3,000	3,200	3,400	3,600	13,200
	(三) 聘用原住民社會福利人員數	統計數據	每年聘用原住民族社會福利人員數(人次)	242	242	245	245	974
	(四) 補助原住民族長者裝置假牙	統計數據	補助原住民族長者受益人次(人次)	2,000	1,800	1,400	1,000	6,200

策略績效目標	衡量指標							
	衡量指標	評估方式	衡量標準 (單位)	年度目標值				計畫目標值
				110	111	112	113	
二、原住民保健之環境 、昇住健構內健康	(一) 文化健康照顧 計畫營運站數 及服務長者數	統計 數據	每年營運文化健康 站數(站)	433	433	433	433	433
			每年文化健康站服務 輕度失能、身心障礙 中級以下、獨居原住 民族長者數(人次)	1,500	1,600	1,700	1,800	6,600
	(二) 文化健康照顧 計畫聘用照顧 服務人員數	統計 數據	每年聘用照顧服 務人員數(人 次)	1,200	1,200	1,200	1,200	4,800
	(三) 推動健康部落實 施計畫	統計 數據	原住民部落自主 推動健康議題、事 故傷害防制及傳 統醫療知識復振 計畫之部落數 (個)	250	300	350	380	1,280
三、原住民創造就業 、促進住務造民業永 、住務造民業永	(一) 辦理青年職場 體驗	統計 數據	提供原住民青 年返鄉工讀 場體驗機會 (個)	500	510	520	550	2,080
	(二) 獎勵原住民取 得技術士證照	統計 數據	取得乙級以上 技術士證照人 數(人次)	450	460	470	480	1,860
	(三) 推介原住民就 業媒合成功	統計 數據	原住民就業媒 合成功人數(人 次)	2,800	2,900	3,000	3,100	11,800

參、現行相關政策及方案檢討

一、計畫整體執行成果

目前持續推動第3期(106年至109年)原住民族社會安全發展計畫，以「保障原住民族社福權利，建立跨體系家庭支持網絡服務體系」、「提升原住民族衛生保健，建構文化內涵之健康環境」及「促進原住民族就業服務，創造原住民族就業永續動能」等三大主軸支撐原住民族社會安全體系，訂定開發人力資源、發展潛力產業、活化服務網絡、落實比例進用、保障原住民族經濟安全、提升原住民福利服務輸送效能、建立公私部門協同合作機制、建構公平合理衛生保健服務、及推動健康安全部落等策略，並積極推動原住民急難救助、國民年金原住民給付、原住民族長者裝置假牙、原住民老人及身心障礙者養護服務、原住民族法律服務、設置原住民族家庭服務中心、獎勵原住民合作社及原住民族青年多元就業等措施，並結合相關部會資源，保障族人應享有之社會福利權，綜合各期計畫執行整體成果重點臚列如次：

(一)廣設文化健康站，完善長者照顧服務：本會自96年起於部落設置老人日間關懷站，財源來自於較不穩定之公益彩券回饋金，自104年起日間關懷站更名為部落文化健康站，受益於105年長期照顧十年計畫2.0(長照 2.0)正式將原住民族照顧納入專章，奉總統指示自106年度起由長照基金挹注經費，預算由105年9千萬餘元成長至10億餘元。隨著預算增加，文健站布建速度也飛躍提升，目前成長至433站，服務對象有從健康、亞健康擴大延伸至輕度失能長者，服務人數成長至1萬3千餘人，平均65歲以上原住民族長者每4人就有1人受到照顧，展現因族因地制宜且在地化的專業照顧服務。

(二)縮短失業率差距，創造穩定就業機會：本會積極保障原住民族就業機會及工作權益，考量原住民族社會狀況及文化特性，發展符合族人需求不同面向的工作機會，藉由結合政府與民間部門的資源，推動各項原住民族就業促進措施，總共保障超過上萬個工作機會。進一步觀察歷年《原住民族就業狀況調查報告》調查結果，原住民失業率由98年8.08%，逐漸下降至109年4.13%，而原住民族與全體民眾的失業率差距從98年2.34%再縮減至109年0.17%，近年差距比率大致維持低於0.5%，顯示政府在促進原住民族就業政策的成效

(三)保障社工勞動權，提供整合福利服務：為落實「強化社會安全網」政策，

須仰賴社工扮演社會福利服務的推手，本會長期推動原家中心計畫，並全面檢視社會工作人員勞動條件及執業安全，自109年度起全面提高原家中心社工人員薪資待遇，聘用起薪3萬4,916元，另外按服務年資最高可領到4萬1,899元，與衛生福利部共同推動社工薪資制度化，並全面檢視社工員工作內容，避免同工不同酬情形，更考量原鄉位處偏遠，交通安全及成本相較一般社工員高，亦調升工作風險補助費至1,500元，期能實質照顧每一位原家中心社工員，以建立專職久任之職場環境，傳承專業實務經驗，並使社工員心無旁騖提供服務，進而保障族人社會福利權。

二、計畫檢討策進作為

(一)考量移居都會區原住民族家庭支持需求：本會為救助原住民遭遇緊急危難，落實照顧原住民生計，特訂定輔助原住民急難救助實施要點，惟本會急難救助經費有限，族人福利需求卻日漸遽增，除責請原住民社工員協助個案聯繫相關社福單位辦理資源連結或轉介服務，更適時提供個案申請其他社會救助之選擇方案，發揮立即經濟紓困，保障族人基本生活。又隨著社會與經濟結構的改變，對原住民族傳統的部落生活型態、互助共享等文化價值造成極大的衝擊，有更多的原住民人口遷移至都會區或往返原住民族地區與都會區尋求工作機會，因此其都會區原住民族人之福利需求亦須正視，由於移居都會區生活模式轉變，傳統文化互助共享價值式微，社會安全風險攀升，如族人於都會區遭逢職場意外、家庭關係協調、傳統慣習衝突或面臨各種生活緊急危難時，使原本不熟悉主流社會體制且收入偏低的族人，更無法透過個人有限社會支持資本，解決所面臨的各種危難，爰擬結合衛生福利部家庭福利中心相關資源，強化都市原住民族社會資源網絡關係，建立在地化家庭支持，增進原住民族自我實現之充權，累積原住民族社會資本。

(二)賡續建立原住民長照業務合作平臺：

另針對國內人口老化問題嚴重，原住民族地區因具有文化多樣性及地域特殊性，部落老人照顧迫在眉睫，未來賡續推展原住民族長期照顧-文化健康照顧計畫，建構具有文化內涵之照顧及安全之環境，提供連續性、可近性及具文化性之專業照顧服務，完善原住民老人文化照顧諮詢與輔導機制；另一方

面，本會亦配合長照主管機關衛生福利部，建立跨部會長照服務合作平臺，由本會及衛福部副首長共同主持，雙方輪流召開會議，原則每半年召開一次平臺會議，以協助發展在地化服務模式，完善原住民族地區長照體系。

(三)配合勞動市場需求翻轉職業類別，支持原住民青年與中高齡就業：

1. 根據國家發展委員會（以下簡稱國發會）的估計，我國自82年起正式邁入高齡化社會（ageing society），預計114年達到超高齡社會（super aged society）的人口結構，以及少子化的現象漸趨嚴重，勞動市場已由過去勞動力供給充足、社會負擔較輕的經濟結構逐漸轉變成具有高度社會負擔的人口負債結構，產業結構面則勢必對勞力密集產業有不小的衝擊。爰為保障原住民族工作權，創造就業機會，更考量數位創新趨勢下未來產業人力運用將有所不同，正打破習以為常的工作方式與內容，未來勞動市場的職業教育需求將受到高度重視，就業者如何提升自身工作技能因應趨勢，提升職能向上，是本會亟需關注議題。
2. 鑑此，本會除賡續辦理職業訓練，未來擬提高「考取證照」與「訓用合一」班別比例，鼓勵參加職業訓練及落實就業媒合機制，針對原住民從業特性需求，規劃符合族人需求課程，提升工作技能，使其適應市場產業供需，接軌職場。並輔導原住民積極考取專業證照，精進原住民專業技能，提供原住民取得技術士證照獎勵津貼，契合市場供需。另一方面，亦透過推動原住民青年及中高齡就業相關獎勵促進措施，改善青年失業率與中高齡勞參率，支持就業。

肆、執行策略及方法

為順利推動本計畫，除延續前三期之社會安全架構，本期計畫擬分成以「保障原住民族社福權利，建立跨體系家庭支持網絡服務體系」、「提升原住民族衛生保健，建構文化內涵之健康環境」及「促進原住民族就業服務，創造原住民族就業永續動能」等三大面向賡續推動各項工作項目外，並針對當前社會趨勢，檢討前三期不足之處，將都會原住民族家庭支持納入推動重點，發揚保存原住民族傳統醫療知識以及配合勞動市場需求，支持原住民青年與中高齡就業等重點融入四期計畫。積極與公私部門建立合作夥伴關係，共同協力推動原住民族社會安全網絡。就公部門而言，由本會協調主政權責業務之相關中央部會，如透過與衛生福利部建立「原住民族長照業務合作平臺」，以發展因地制宜之原住民族地區在地化長照服務，增進族人使用長期照護醫療資源之可近性，或是與勞動部成立「促進原住民族就業業務合作平臺」，透過整合部會資源，相互補充，共同深化原住民就業技能並提升原住民穩定就業率。同時也出席其他部會相關社會福利業務會議，強調多元族群文化觀點與差異化需求，藉由研商交流，深化合作關係，並補助直轄市及縣(市)政府結合民間團體力量執行各項社會福利計畫，適時輔導與扶植原住民族在地化組織，提升服務品質，維護族人權益。爰本計畫執行策略計有12項，主要工作項目計有31項，茲說明每項工作項目主協辦之分工機關及預計執行年度，以期建構原住民族社會安全體系。

表2：第4期4年計畫執行策略與分工一覽表

計畫項目	執行策略	主要工作項目	主辦機關	協辦機關	執行年度				工作項目概述說明
					110	111	112	113	
一、保障原住民族社福權利，建立跨系家庭支持網絡	(一) 保障原住民族經濟安全與生存權	1. 補助原住民急難救助	原民會	直轄市及縣(市)政府、鄉(鎮、市、區)公所	√	√	√	√	本會「補助原住民急難救助實施要點」之規定補助直轄市、縣市政府、鄉鎮市區公所據以推動核發。
		2. 補助原住民身心障礙者服務式生活費用	原民會	直轄市及縣(市)政府社福機構	√	√	√	√	依補助對象之經濟條件及障礙程度以每人每月補助原住民於機構須負擔生活資材費用，以減輕其經濟負荷。
	(二) 健全原住民族福利輸送與原住民族文化福利	1. 補助設置原住民家庭服務中心計畫	原民會	直轄市及縣(市)政府立案人民團體	√	√	√	√	補助地方政府委託民間機構設置原住民中心，進用原住民擔任社工人力，據以個案、團體及區三大社會工作法執行推動社會福利服務。
		2. 辦理原住民家庭服務專業督導扎根計畫	原民會	直轄市及縣(市)政府立案人民團體 大專院校	√	√	√	√	針對上述設置原家中心推動社會福利服務，邀請專業團體、專家學者等，據以輔導原家中心推動，維護社會服務工作品質，確保族人權益。
		3. 辦理原住民家庭中心社會管理系統	原民會	直轄市及縣(市)政府原家中心	√	√	√	√	以資訊系統方式掌握及了解原家中心推動相關服務成果，及提升行政效能。

計畫項目	執行策略	主要工作項目	主辦機關	協辦機關	執行年度				工作項目概述說明
					110	111	112	113	
		4. 辦理原住民族家庭服務中心評鑑工作	原民會	直轄市及縣(市)政府立案人民團體	√		√		補助設置原住民族家庭服務中心，定期辦理評鑑考核作業，以促進永續經營發展及提昇服務成效，以確保受服務者權益及生活品質。
		5. 僱用原住民社工人員	原民會	直轄市及縣(市)政府	√	√	√	√	補助直轄市及縣市政府僱用原住民社工人員，協助社會福利間接服務推動工作外，促進民間團體與行政體系合作效能。
		6. 推展原住民志願服務工作	原民會	直轄市及縣(市)政府立案人民團體	√	√	√	√	補助直轄市及縣市政府依需求結合原住民族志願服務運用小組訓練志願服務者，辦理聯誼會報或觀摩與表揚及推展原住民族文化志願服務方案。
		7. 委託辦理原住民族法律服務工作	原民會	民間團體	√	√	√	√	以行政委託方式委託財團法人法律服務基金會，協助族人法律諮詢、調解、和解之代理、法律文件撰擬、訴訟、非訟或仲裁之代理、辯護或輔佐，以維護原住民族生命財產安全及權益。
		8. 補助原住民族長者裝置假牙	原民會	直轄市及縣(市)政府醫事機構	√	√	√	√	為增進原住民族長者口腔功能健康，提升口腔保健觀念，補助原住民族長者裝置假牙醫療費用負擔，以保障其獲得適切的服務及生活照顧，促進健康福祉。

計畫項目	執行策略	主要工作項目	主辦機關	協辦機關	執行年度				工作項目概述說明
					110	111	112	113	
	(三) 推動原住民社會專業保障及安業	1. 原住民族福利教育社會人員訓練	原民會	直轄市及縣(市)政府立案人民團體 大專院校	√	√	√	√	為確保原家服務中心社工人員及直轄市縣市政府聘僱專業服務人員，定期辦理教育訓練。
		2. 補助推動原住民社會安全	原民會	直轄市及縣(市)政府立案人民團體	√	√	√	√	保障原家服務中心社工人員專業服務提供安全性及有效性，其以社工人員安穩全受到保障，藉以穩定且提升服務品質。
		3. 獎勵原住民族進修學分費	原民會		√	√	√	√	獎勵及培育具原住民及在職身分，進行各大專院校社會工作關科系(所)等，以鼓勵原住民族從事社會福利服務工作。
	(四) 發展福利宣道及資訊管達利可	推動國、民、年、消、護、平、利、勵、育、工、作	原民會	直轄市及縣(市)政府	√	√	√	√	運用各項輔導及宣導措施，促使提升原住民國民年繳費率、強化族人對於別平等、消費者保護認知，以保障族人對於社會福利瞭解；並透過原住民族家庭服務中心等相關據點進行宣導，蒐集不同性別之族人需求，以回應相關計畫性別友善性及可及性。
	(五) 研究與發展	辦理原住民族社會福利委託研究或相關案	原民會	大專院校 民間團體	√	√	√	√	定期針對本計畫各項服務推動政策、計畫或措施辦理委託研究或相研討發表，以掌握執行成效符合現況，並能針對未來環境據以提出相關對策。

計畫項目	執行策略	主要工作項目	主辦機關	協辦機關	執行年度				工作項目概述說明
					110	111	112	113	
二、提升原住民族衛生保健，建構文化內涵健康環境	(一) 建構文化內涵健康照顧	1. 推動部落健康計畫	原民會	直轄市及縣(市)政府民間團體專案團隊	√	√	√	√	為實現原住民族健康權，縮短原住民族與其他國民之間的健康條件，運用部落組織及貼近文化之方法與工具，推廣健康資訊與教育，加強原住民族自主管理健康意識，集體促進部落友善健康環境，減少部落內發生意外的傷害因素，降低事故傷害與死亡率。
		2. 設置文化健康站(含文化健康站長者AI健康促進系統)	原民會	直轄市及縣(市)政府宗教組織社福團體醫事團體	√	√	√	√	落實長期照顧十年計畫 2.0 前端初級預防功能，連結後端失能專業照顧服務，強化原住民族地區及都會原住民族聚落「互助支持文化」，培力在地志工及進用在地照顧服務員，提供 55 歲以上健康、亞健康、衰弱、輕度失能原住民族長者照顧服務，落實因族因地制宜之長期照顧服務，維繫部落文化之傳承，滿足資源匱乏地區長者照顧需要。
		3. 推動文化健康站活動實施計畫	原民會	直轄市及縣(市)政府鄉公所宗教組織社福團體	√	√	√	√	為營造健康部落，促進族人身心健康，型塑部落活躍老化氛圍，據以透過文化健康站健康操競賽模式，強化原住民族人對健康認識。

計畫項目	執行策略	主要工作項目	主辦機關	協辦機關	執行年度				工作項目概述說明	
					110	111	112	113		
	(二) 原住民族健康促進服務體系	1. 辦理補助弱勢團體經濟意外保險	原民會	直轄市及縣(市)政府原住民族地區鄉鎮市區公所	√	√	√	√	原住民族平均餘命較全國人口平均餘命低，為強化經濟弱勢家庭之基本保障，減輕投保對象於發生意外時之經濟負擔。	
		2. 原住民族結核病治癒獎金	原民會	鄉(鎮、市、區)衛生所	√	√	√	√	為鼓勵原住民族人因患有結核病積極進行完治，以保障族人生命健康，針對治癒者核發完治獎金。	
	(三) 發揚原住民族自我健康與選擇的概念	1. 辦理原住民族健康狀況統計年報	原民會	衛福部	√	√	√	√	掌握全國原住民族健康狀況，供為辦理原住民族衛生政策之擬訂參據。	
		2. 推動原住民族傳統醫療知識復振	原民會	衛福部	√	√	√	√	為推動原住民族傳統醫療知識復振、保存與傳遞原住民族傳統醫療知識，進行原住民族傳統醫療文化研究，協助培育部落推廣人才。	
	(四) 落實原住民族體權保障	辦理人體研究及民族諮詢工作	研詢住戶體意	原民會	衛福部專案團隊	√	√	√	√	以學術社群、公部門及部落為目標，以「人體研究及取得同意制度」為標準，進行諮詢、組建各級諮詢及辦理申請案件審查
						√	√	√	√	以學術社群、公部門及部落為目標，以「人體研究及取得同意制度」為標準，進行諮詢、組建各級諮詢及辦理申請案件審查

計畫項目	執行策略	主要工作項目	主辦機關	協辦機關	執行年度				工作項目概述說明
					110	111	112	113	
三、促進原住民族就業服務，創造原住民族永續發展	(一) 輔導職規順軌，接軌職場	1. 推動原住青年職涯探索	原民會	教育部 高中、大專 院校	√	√	√	√	為強化原住民族高中(職)青年職涯教育基礎，提高青年自主性學習，培養個人規畫職涯發展之意識，訂立個人未來之目標與願景，補助全國各高中(職)學校辦理，職涯團體諮商(輔導)、企業或職訓中心參訪及含職涯講座、企業廠商說明會(含徵才或建教合作)及職業資訊或求職諮詢輔導服務
		2. 辦理原住青年職場體驗	原民會	直轄市及縣(市)政府 民間團體	√	√	√	√	提供原青學生至公部門及非營利組織職場體驗，增加就業服務管道，透過「做中學，學中做」過程習得實務經驗外，運用原青人力協助部落或社區產業創新發展，發揮所學專長，激勵留任返鄉服務培育優秀原住民族人才。

計畫項目	執行策略	主要工作項目	主辦機關	協辦機關	執行年度				工作項目概述說明
					110	111	112	113	
	(二) 強化職訓 就業， 提升職能	1. 辦理原住民職業訓練	原民會	直轄市及縣(市)政府 民間團體	√	√	√	√	本會因應產業發展政策、就業市場需求及「原住民就業狀況調查」等結果，針對原住民族人期待參加政府或民間機構所辦理之職訓項目，包含社會福利服務業、觀光旅遊服務業、文化產業技藝類、美容美髮類、商業行銷類、職業駕駛及電腦資訊類等七大類。
		2. 獎勵原住民取得乙級以上技術士證照	原民會	直轄市及縣(市)政府	√	√	√	√	依原住民族工作權保障法第十五條第四項規定，獎勵取得中央勞工主管機關核發甲、乙、丙級或單一級技術士證之原住民，獎勵新臺幣五千至六萬元獎勵金。
		3. 辦理原住民族工作權宣導及就業競爭力	原民會	直轄市及縣(市)政府	√	√	√	√	補助地方政府辦理都市原住民發展計畫，推動提升原住民就業競爭能力就業服務宣導工作。
	(三) 整合服網 深耕就業 服務	1. 辦理原住民就業狀況調查	原民會	民間團體	√	√	√	√	掌握全國原住民族就業率、失業率等狀況，供為辦理原住民族就業政策之擬訂參據。

計畫項目	執行策略	主要工作項目	主辦機關	協辦機關	執行年度				工作項目概述說明
					110	111	112	113	
		2. 僱用專業服務人員 專業服務 原住民服務 就業人員	原民會	直轄市及縣(市)政府 民間團體	√	√	√	√	以具有原住民就業專業知識及經驗之原住民就業服務人員，運用「建置原住民人力資料庫暨職場安全網」系統，提供原鄉及都會區原住民個別化、專業化的就業服務，進行就業媒合、職能訓練，促進原住民就業。
		3. 創造穩定工作機會	原民會	直轄市及縣(市)政府	√	√	√	√	賡續推動中高齡就業、合作社輔導、就業代金及法務及原JOB資訊系統維護工作。

伍、期程與資源需求

- 一、計畫期程：自110年1月1日至113年12月31日止，為期四年。
- 二、所需資源說明：本計畫所需經費在中央由本會編列年度預算支應，分成公務預算、原住民族就業基金及長照基金預算。
- 三、經費來源及計算基準：四年總經費合計74億162萬元整（包括公務預算3億6,934萬元整，與原住民族就業基金26億3,228萬元整及長照基金44億元整）。

(一)經費來源

表3：第4期4年計畫經費來源總表(單位：千元)

年度 經費 來源	110年	111年	112年	113年	小計
公 務 預 算	92,185	92,185	92,485	92,485	369,340
原 住 民 族 就 業 基 金	663,150	662,600	656,690	649,840	2,632,280
長 照 服 務 發 展 基 金	1,100,000	1,100,000	1,100,000	1,100,000	4,400,000
合計	1,855,335	1,854,785	1,849,175	1,842,325	7,401,620

(二)年度各分項工作項目預算計算基準

表4：第4期4年計畫經費計算基準（單位：千元）

執行策略	主要工作項目	110年至113年		4年經費合計	預算計算基準說明
		各年度數量	各年度經費		
一、保障原住民族社福權利，建立跨體系家庭支持網絡服務體系					
(一) 保障原住民族經濟安全與生存權	1. 補助原住民急難救助	110年:3,500人次 111年:3,500人次 112年:3,500人次 113年:3,500人次	110年:28,000 111年:28,000 112年:28,000 113年:28,000	112,000	1. 109年經費編列基準：依108年1月原住民人口數及參考各執行機關107年與108年度受補助單位平均實際執行經費後，作為109年補助急難救助經費分配級距參考基準，補助花蓮縣、臺東縣政府及55個原住民族地區鄉（鎮、市、區）公所，共計57個單位。 2. 未來經費估算基準：依每年10月原住民人口數及前2年受補助單位平均實際執行經費編列，補助花蓮縣、臺東縣政府及55個原住民族地區鄉（鎮、市、區）公所，共計57個單位；另本會「補助原住民急難救助實施要點」業通盤檢討修正，增列「其他特殊情形」，及最高救助項目至少新臺幣1萬元整，爰以歷年補助人次約3,500人次預估，每人約補助新臺幣8,000元整，一年計2,800萬元，4年合計1億1,200萬元整；另依財力分級地方配合款之規定，並依109年為基準，第一級全額自籌、第二級自籌40%、第三級自籌30%、第四級自籌20%以及第五級自籌10%。

執行策略	主要工作項目	110年至113年		4年經費合計	預算計算基準說明
		各年度數量	各年度經費		
	2. 補助原住民身心障礙者構服生資費用	110年：290人 111年：290人 112年：290人 113年：290人	110年：13,920 111年：13,920 112年：13,920 113年：13,920	55,680	1. 109年度經費編列基準：依補助對象之經濟條件及障礙程度以每人每月補助新臺幣3,000元至6,000元，以每人每月補助新臺幣4,000元估算。 2. 未來經費估算基準：維持往年經費編列基準，以每人每月補助新臺幣4,000元估算。
(二) 健全原民族利輸系護民化權	1. 補助設置原住民家庭服務中心計畫	110年：62處 111年：62處 112年：63處 113年：63處	110年：138,880 111年：138,880 112年：141,120 113年：141,120	560,000	1. 109年經費編列基準：補助地方政府委託民間機構設置原家中心，進用原住民擔任社工人力，109年計有63處中心，每中心依設置地區(原住民族地區型都會型及離島型)及服務轄區之原住民人口數分成2級，補助項目為人事費、業務費及設備費，最高補助額度平均值約為224萬元。 2. 未來經費估算基準：以109年最高補助額度為暫估列基準，並考量本會推動社工人員薪資制度化，提升薪資待遇，及依新增中心數估算；另依財力分級地方配合款之規定，並依109年為基準，第一級全額自籌、第二級自籌40%、第三級自籌30%、第四級自籌20%以及第五級自籌15%。
	2. 辦理原住民族家庭服務中心督導	110年：62處 111年：62處 112年：63處 113年：63處	110年：14,600 111年：14,600 112年：14,800 113年：14,800	58,800	1. 109年經費編列基準：每年委託廠商辦理專業服務勞務採購，提昇62處原家中心社工人員專業服務品質，預算金額為14,600萬元。

執行策略	主要工作項目	110年至113年		4年經費合計	預算計算基準說明
		各年度數量	各年度經費		
	根 計 畫				2. 未來經費估算基準：擬以 109 年經費為計算基準，並考量本會推動社工人員(含社工督導)薪資制度化，提升薪資待遇，及視未來新增中心數估算經費，每增加 1 中心補助 20 萬元。
	3. 辦理原住民族家庭服務中心社會工作管理資訊系統	110 年：1 式 111 年：1 式 112 年：1 式 113 年：1 式	110 年：1,000 111 年：2,000 112 年：1,000 113 年：2,000	6,000	1. 109 年經費編列基準：每年委託廠商辦理專業資訊服務維運及功能擴充採購，委託項目為系統維護、系統功能擴充、資訊安全、教育訓練及專案管理，維運及功能擴充經費為 177 萬元整。 2. 未來經費估算基準：每年編列系統維運費約 100 萬元，每二年增加編列系統功能擴增介接費約 100 萬元。
	4. 辦理原住民族家庭服務中心評鑑工作	110 年：1 次 112 年：1 次	110 年：1,000 112 年：1,000	2,000	每 2 年辦理原家中心評鑑工作，以促進原家中心永續經營發展及提昇服務成效，以確保受服務者權益及生活品質，參考 108 年度辦理經費估計新臺幣 100 萬元。
	5. 僱用原住民社員	110 年：32 名 111 年：32 名 112 年：32 名 113 年：32 名	110 年：24,000 111 年：24,000 112 年：24,000 113 年：24,000	96,000	1. 109 年經費編列基準：現行核定補助 11 縣市政府僱用 33 名原住民社工員，員額維持 33 名，每名約補助 65 萬元(含薪資、勞健保與勞退金及休假補助費)，並自 108 年度起遇缺不補及不補助預算；另 109 年將有 1 名屆齡退休。 2. 未來經費估算基準：考量考核晉級及調整

執行策略	主要工作項目	110年至113年		4年經費合計	預算計算基準說明
		各年度數量	各年度經費		
					勞工基本薪資，其各項保費費率亦需併同調整，預估每名約補助 75 萬元；另依財力分級地方配合款之規定，並依 109 年為基準，第一級全額自籌、第二級自籌 40%、第三級自籌 30%、第四級自籌 20%以及第五級自籌 10%。
	6. 推展原住民志願服務	110年：62隊 111年：62隊 112年：63隊 113年：63隊	110年：1,560 111年：1,560 112年：1,560 113年：1,560	6,240	1. 108 年經費編列基準：由地方政府依需求結合原家中心組成運用小組招募與訓練，辦理聯繫會報或觀摩與表揚及推展原住民族文化志工服務方案，平均每一地方政府補助新臺幣 12 萬元。 2. 未來經費估算基準：補助轄有原住民族地區之縣市政府，結合原家中心資源組成志工隊，平均每一地方政府補助新臺幣 12 萬元；另依財力分級地方配合款之規定，並依 109 年為基準，第一級全額自籌、第二級自籌 40%、第三級自籌 30%、第四級自籌 20%以及第五級自籌 10%。
	7. 委託辦理原住民法律服務工作	110年：3,000件 111年：3,200件 112年：3,400件 113年：3,600件	110年：47,250 111年：50,400 112年：53,550 113年：56,700	207,900	1. 109 年經費編列基準：依法律服務案件成長數及行政委託所需人力成本、律師酬金、駐點費用、宣導、行政雜支等，平均每件費用估算 1 萬 5,750 元。 2. 未來經費估算基準：依法律服務案件成長數及行政委託所需人力成本、律師酬金、

執行策略	主要工作項目	110年至113年		4年經費合計	預算計算基準說明
		各年度數量	各年度經費		
					駐點費用、宣導、行政雜支等。
	8. 補助原住民長者置牙	110年：2,000件 111年：1,800件 112年：1,400件 113年：1,000件	110年：60,000 111年：54,000 112年：42,000 113年：30,000	186,000	1. 109年經費編列基準：依原住民族55歲以上長者人口數，扣除中低收入戶人口數，再乘上無牙率及預估實際申請人數計算。 2. 未來經費估算基準：依原住民族55歲以上長者人口數，扣除中低收入戶人口數，再乘上無牙率及預估實際申請人數計算；另依財力分級地方配合款之規定，並依110年為基準，第一級全額自籌、第二級自籌20%、第三級自籌15%、第四級自籌10%以及第五級自籌5%。(109年度首次辦理)
(三) 推動原住民族工業及安置	1. 原住民社會福利人員訓練	110年：1場次 111年：1場次 112年：1場次 113年：1場次	110年：2,700 111年：2,700 112年：2,700 113年：2,700	10,800	1. 109年經費編列基準：透過教育訓練，強化社工人員專業能力，回應族人多元福利需求，委託廠商辦理教育訓練，預算經費為270萬元整。 2. 未來經費估算基準：為提升社工人專業知能，每年持續辦理，每場次以270萬元估計(含講師費、住宿費、餐費、交通費、印刷費、雜費等)。
	2. 補助推動原住民社工作業安全保障	110年：62站 111年：62站 112年：63站 113年：63站	110年：5,000 111年：5,000 112年：5,100 113年：5,100	20,200	1. 109年經費編列基準：補助地方政府委託民間機構設置之62處原家中心推動社工人員業安全計畫，補助項目為工作風險補助費、意外傷害保險費、辦理執業安全課

執行策略	主要工作項目	110年至113年		4年經費合計	預算計算基準說明
		各年度數量	各年度經費		
					<p>程業務費、執業安全設施設備及物品費，總補助金額約為 500 萬元。</p> <p>2. 未來經費估算基準：考量原家中心位處偏遠，交通安全成本較高，執業安全風險補助費因應升，及視未來新增中心數估算經費，每增加 1 中心補助 10 萬元；另依財力分級地方配合款之規定，並依 110 年為基準，第一級全額自籌、第二級自籌 40%、第三級自籌 30%、第四級自籌 20%以及第五級自籌 15%。</p>
	3. 獎勵原住民社進學費	110 年：100 人次 111 年：100 人次 112 年：100 人次 113 年：100 人次	110 年：960 111 年：960 112 年：960 113 年：960	3,840	<p>1. 109 年經費編列基準：以每一申請人次每年度補助新臺幣 9,000 元之社工學分費估算。</p> <p>2. 未來經費估算基準：為持續培植及獎勵原住民社會工作專業人才，爰以每一申請人次每年度補助新臺幣 9,600 元之社工學分費估算。</p>
(四)發展多元化的福利資訊管道以達成福利資訊可及性	1. 推動國民年金、消費者保護、性別平等社福宣導、獎勵及培訓	110 年：5,000 人次 111 年：5,000 人次 112 年：5,000 人次 113 年：5,000 人次	110 年：3,965 111 年：3,965 112 年：3,965 113 年：3,965	15,860	<p>1. 109 年經費編列基準：參酌各工作宣導成效及指標，並依所轄原住民族地區數量，規劃每縣市或補助轄有原住民族地區之地方政府及各原住民族地區鄉(鎮、市、區)公所，辦理 10 場次不等，每場次宣導人數以 70 人為原則。</p> <p>2. 未來經費估算基準： (1)社福宣導：依國民年</p>

執行策略	主要工作項目	110年至113年		4年經費合計	預算計算基準說明
		各年度數量	各年度經費		
	教育工作				<p>金原住民被保險人應繳人數比例，並參酌收繳率及所轄原住民族地區人口數量，規劃每縣市（含原住民族地區鄉（鎮、市、區），辦理10場次不等，每場次宣導人數以70人為原則，每單位以5萬元估算；另依財力分級地方配合款之規定，並依110年為基準，第一級全額自籌、第二級自籌40%、第三級自籌30%、第四級自籌20%以及第五級自籌10%。</p> <p>(2)獎勵及培訓：110年、112年辦理獎勵有功團體人士，經費參採108年經費估算150萬元；111年、113年辦理女性意見人才培力總計約500人，經費參採109年度估列150萬元整。</p>
(五) 研究與發展	辦理原住民族社會福利相關委託研究或研討會案	110年：1案 111年：1案 112年：1案 113年：1案	110年：1,500 111年：1,500 112年：1,500 113年：1,500	6,000	<p>1.109年經費編列基準：本項業務配合未來需求辦理，估列150萬元。</p> <p>2.未來經費估算基準：委託專家學者或學術機構辦理相關社會福利研究，或邀集全國社會福利領域人士、專家學者辦理研討會，每案估計150萬元。</p>
小計					1,347,320

執行策略	主要工作項目	110年至113年		4年經費合計	預算計算基準說明
		各年度數量	各年度經費		
二、提升原住民族衛生保健，建構文化內涵之健康環境					
(一) 建構文化內涵之健康照顧	1. 推動健康部落實施計畫	110年：2場 111年：2場 112年：2場 113年：2場	110年：1,000 111年：1,000 112年：1,000 113年：1,000	4,000	以108年預算基準估算，辦理2場教育訓練及獎勵表揚及觀摩活動約100萬元。
	2. 設置文化健康站	【文化健康營運站數】 110年：433站 111年：433站 112年：433站 113年：433站	110年：1,070,225 111年：1,070,225 112年：1,070,225 113年：1,070,225	4,280,900	以110年預算基準，每年以10.7億元估算。 (本計畫屬競爭型計畫)
		【服務輕度失能、身心障礙中級以下、獨居原住民族長者數】 110年：1,500人 111年：1,500人 112年：1,500人 113年：1,500人			
3. 推動文化健康站活力健康操活動實施計畫	110年：500人 111年：1000人 112年：1500人 113年：2000人	110年：29,775 111年：29,775 112年：29,775 113年：29,775	119,100	以110年預算基準，每年以2,977萬元估算。 (本計畫屬競爭型計畫)	
(二) 公平的衛生保障	1. 辦理補助經濟弱勢原住民團體意外保險	110年： 10萬至11萬人 111年： 10萬至11萬人 112年： 10萬至11萬人 113年： 10萬至11萬人 每年補助約10萬人至11萬人	110年：11,000 111年：11,000 112年：11,000 113年：11,000	44,000	1. 補助低收入戶及中低原住民、原住民15歲-65歲勞動人口無公教人員保險、勞工保險、農民健康保險及漁民保險者及勞工投保勞工保險投保薪資為基本工資(含)以下者。投保意外險(採微型保險模式)，保額每人30萬元，預估每年受益人數約10萬人至11萬人。

執行策略	主要工作項目	110年至113年		4年經費合計	預算計算基準說明
		各年度數量	各年度經費		
					2. 含保險費、費率調整及承保單位業務管銷費用，109年度委辦經費：1,052萬元。
	2. 原住民結核病患治獎金	110年：380案 111年：380案 112年：380案 113年：380案	110年：1,900 111年：1,900 112年：1,900 113年：1,900	7,600	依108年補助經費概估。
(三) 激發族人自我的健康概念與選擇	1. 辦理原住民健康狀況統計年報	110年：1案 111年：1案 112年：1案 113年：1案	110年：1,450 111年：1,450 112年：1,450 113年：1,450	5,800	每年辦理統計及分析前年度原住民衛生及健康報告，108年度起建置線上查詢系統，後續每年更新資料。
	2. 推動原住民傳統醫療知識復振	110年：4件 111年：4件 112年：4件 113年：4件	110年：8,100 111年：8,100 112年：8,100 113年：8,100	32,400	1. 收錄原住民族傳統醫療知識相關文獻及建立索引、跨部會合作進行原住民族傳統醫療文化研究。 2. 獎助研究原住民族傳統醫療計畫，每年4件。 3. 辦理部落推廣人才教育訓練班及培育原住民族專業研究人員。 4. 辦理研討會及原住民族傳統藥用植物機能性探討與推廣。

執行策略	主要工作項目	110年至113年		4年經費合計	預算計算基準說明
		各年度數量	各年度經費		
(四) 落實 原住民 人體研 究同意 之保障	辦理 人體 研究 計畫 及 諮詢 取得 原住 民族 同意 制度 工作	110年：1年 111年：1年 112年：1年 113年：1年	111年：2,450 112年：2,450 113年：2,450 114年：2,450	9,800	110年至113年： 以學術社群、公部門及部落為目標宣導「人體研究計畫諮詢及取得原住民族同意制度」教育訓練、組建各級諮詢會及辦理申請案件審查。
小計				4,503,600	

執行策略	主要工作項目	110年至113年		4年經費合計	預算計算基準說明
		各年度數量	各年度經費		
三、促進原住民族就業服務，創造原住民族就業永續動能					
(一)輔導職涯規劃，順利接軌職場	1. 推動原住青年職涯探索	110年：55校 111年：55校 112年：55校 113年：55校	110年：5,500 111年：5,500 112年：5,500 113年：5,500	22,000	每年預計核定補助高中職及大專院校55校，每校所需經費以10萬元估算。
	2. 促進原住青年職場體驗	110年：500人 111年：510人 112年：520人 113年：550人	110年：30,000 111年：30,600 112年：31,200 113年：33,000	124,800	每年預計核定補助500~550名青年返鄉工讀，每人所需經費以3萬元(含薪資、保險及業務費)工讀2個月估算。
(二)強化職業訓練，提升就業職能	1. 辦理原住職業訓練	110年：33班 111年：34班 112年：36班 113年：36班	110年：12,500 111年：13,000 112年：14,000 113年：14,000	53,500	每年預計核定補助33~37班，每班所需經費37萬元估算(含部分行管費用)。
	2. 獎勵原住取得乙級以上技術證照	110年：400人 111年：420人 112年：430人 113年：450人	110年：4,000 111年：4,200 112年：4,300 113年：4,500	17,000	依證照等級核給獎勵金，每名乙級獎勵金1萬元估算。
	3. 辦理原住民族工權宣導及升業競爭力	110年：1件 111年：1件 112年：1件 113年：1件	110年：2,100 111年：2,100 112年：2,100 113年：2,100	8,400	每年支付就業服務宣導費用，及補助地方政府辦理都市原住民發展計畫(提升原住民就業競爭能力)費用估算。
(三)整合服務網絡，深耕就業服務	1. 辦理原住就業狀況調查	110年：1件 111年：1件 112年：1件 113年：1件	110年：16,000 111年：17,000 112年：16,000 113年：16,000	65,000	每年支付委外調查所需費用，含資料處理分析相關費用及人力成本，111年另含經濟狀況調查。

執行策略	主要工作項目	110年至113年		4年經費合計	預算計算基準說明
		各年度數量	各年度經費		
	2. 僱用專業化原住民就業服務人員	110年：90人 111年：90人 112年：90人 113年：90人	110年：65,000 111年：65,000 112年：65,000 113年：65,000	260,000	每年支付委外所需費用，含人力成本及行政等業務費用估算。
	3. 創造穩定工作機會	110年：850人 111年：850人 112年：850人 113年：850人	110年：250,000 111年：250,000 112年：250,000 113年：250,000	1,000,000	每年平均徵收就業代金金額估算。
小計				1,550,700	

四、經費需求(含分年經費)

(一)整體經費預算編列

表5：第4期4年計畫整體預算經費編列一覽表(單位：千元)

經費來源/ 計畫項目	110年	111年	112年	113年	合計
【公務預算】 保障原住民族 社福權利	84,285	84,285	84,585	84,585	337,740
【公務預算】 提升原住民族 衛生保健	5,800	5,800	5,800	5,800	23,200
【公務預算】 促進原住民族 就業服務	2,100	2,100	2,100	2,100	8,400
小計	92,185	92,185	92,485	92,485	369,340
【就業基金】 保障原住民族 社福權利	260,050	257,200	250,590	241,740	1,009,580
【就業基金】 提升原住民族 衛生保健	20,100	20,100	20,100	20,100	80,400
【就業基金】 促進原住民族 就業服務	383,000	385,300	386,000	388,000	1,542,300
【長照基金】 提升原住民族 衛生保健	1,100,000	1,100,000	1,100,000	1,100,000	4,400,000
小計	1,763,150	1,762,600	1,756,690	1,749,840	6,032,280
總計	1,855,335	1,854,785	1,849,175	1,842,325	7,401,620

備註：長照基金可支用數為暫估，實際經費應視每年基金收入及編列情形調整。

(二)各分項工作項目預算經費需求

表6：第4期4年計畫各分項工作項目經費需求表（單位：千元）

計畫項目	執行策略	主要工作項目	110年	111年	112年	113年	合計
【公務預算】							
一、保障原住民族社福利	(一)保障原住民族經濟安全與維護其生存權	1. 補助原住民急難救助	28,000	28,000	28,000	28,000	112,000
	(二)健全原住民族福利服務體系與維護原住民族文化福利權	1. 辦理原住民族家庭服務中心專業督導扎根計畫	14,600	14,600	14,800	14,800	58,800
		2. 辦理原住民族家庭服務中心社會工作管理資訊系統	1,000	2,000	1,000	2,000	6,000
		3. 原住民族家庭服務中心評鑑工作	1,000		1,000		2,000
		4. 聘用原住民社工員	24,000	24,000	24,000	24,000	96,000
		5. 推展原住民志願服務	1,560	1,560	1,560	1,560	6,240
	(三)推動原住民社會工作專業制度及執業安全保障	1. 原住民族社會福利人員教育訓練	2,700	2,700	2,700	2,700	10,800
		2. 補助推動原住民族社會工作人員執業安全計畫	5,000	5,000	5,100	5,100	20,200
		3. 獎勵原住民進修社工學分費	960	960	960	960	3,840
	(四)發展多元化的福利資訊宣傳管道以達成福利資訊可及性	推動國民年金、消費者保護、性別平等社會福利宣導、獎勵及培訓教育工作	3,965	3,965	3,965	3,965	15,860

計畫項目	執行策略	主要工作項目	110年	111年	112年	113年	合計
	(五) 研究與發展	辦理原住民族社會福利相關委託研究或研討會案	1,500	1,500	1,500	1,500	6,000
小計			84,285	84,285	84,585	84,585	337,740
二、提升原住民族衛生保健	(一) 公平合適的衛生福利保障	原住民結核病患完治獎金	1,900	1,900	1,900	1,900	7,600
	(二) 強化跨部門整合與分工效能及研究發展	辦理原住民狀況健康統計年報	1,450	1,450	1,450	1,450	5,800
	(四) 落實原住民族人體研究集體同意權之保障	辦理人體研究計畫諮詢及取得原住民族同意制度工作	2,450	2,450	2,450	2,450	9,800
小計			5,800	5,800	5,800	5,800	23,200
三、促進原住民族就業服務	(二) 強化職業訓練，提升就業職能	辦理原住民族工作權宣導及提升就業競爭力	2,100	2,100	2,100	2,100	8,400
小計			2,100	2,100	2,100	2,100	8,400
總計(公務預算)			92,185	92,185	92,485	92,485	369,340

計畫項目	執行策略	主要工作項目	110年	111年	112年	113年	合計
【基金預算】							
一、保障原住民族社福利	(一)保障原住民族經濟與安全維護其生存權	補助原住民身心障礙者機構式服務生活資材費用	13,920	13,920	13,920	13,920	55,680
	(二)健全原住民族福利服務輸送體系與維護原住民族文化福利權	1. 補助設置原住民族家庭服務中心計畫	138,880	138,880	141,120	141,120	560,000
		2. 委託辦理原住民法律服務工作	47,250	50,400	53,550	56,700	207,900
		3. 補助原住民族長者裝置假牙	60,000	54,000	42,000	30,000	186,000
小計			260,050	257,200	250,590	241,740	1,009,580
二、提升原住民族衛生保健	(一)建構文化健康照顧	1. 推動健康部落實施計畫	1,000	1,000	1,000	1,000	4,000
		2. 設置文化健康站	1,070,225	1,070,225	1,070,225	1,070,225	4,280,900
		3. 推動文化健康站活力健康操活動實施計畫	29,775	29,775	29,775	29,775	119,100
	(二)公平合適的衛生福利保障	辦理補助經濟弱勢原住民團體意外保險	11,000	11,000	11,000	11,000	44,000
	(三)激發族人自我的健康概念與選擇	推動原住民族傳統醫療知識復振	8,100	8,100	8,100	8,100	32,400
	小計			1,120,100	1,120,100	1,120,100	1,120,100

計畫項目	執行策略	主要工作項目	110年	111年	112年	113年	合計	
三、促進原住民族就業服務	(一) 輔導職涯規劃，順利接軌職場	1. 推動原住民青年職涯探索	5,500	5,500	5,500	5,500	22,000	
		2. 促進原住民青年職場體驗	30,000	30,600	31,200	33,000	124,800	
	(二) 強化職業訓練，提升就業職能	1. 辦理原住民職業訓練	12,500	13,000	14,000	14,000	53,500	
		2. 獎勵原住民取得乙級以上技術士證照	4,000	4,200	4,300	4,500	17,000	
	(三) 整合服務網絡，深耕就業服務	1. 辦理原住民就業狀況調查	16,000	17,000	16,000	16,000	65,000	
		2. 僱用專業化原住民就業服務人員	65,000	65,000	65,000	65,000	260,000	
		3. 創造穩定工作機會	250,000	250,000	250,000	250,000	1,000,000	
	小計			383,000	385,300	386,000	388,000	1,542,300
	總計(基金預算)			1,763,150	1,762,600	1,756,690	1,749,840	7,032,280

陸、預期效果及影響

一、預期效果：

- (一) **促進原住民族社福權，建立家庭在地支持：**為減輕家庭照顧及經濟負擔，解決原住民生活困境與緊急危難，使每一個人均享有生存之保障，提供原住民立即性之急難救助金解決當下生計問題，預計 4 年受益人次可達 1 萬 4,000 人次；透過補助地方政府結合民間資源設置原住民族家庭服務中心，每年至少提供原住民專業社工人力達 242 名，並運用專業社會工作方法，提供原住民族家庭福利服務，建構原住民族家庭在地化支持服務。
- (二) **實踐原住民族健康權，消弭醫療資源不均：**補充原住民族就醫支持資源，辦理補助經濟弱勢原住民團體意外保險，強化經濟弱勢之原住民家庭於發生緊急危難時之經濟保障，受益人數每年約 10 萬至 11 萬人，預計 4 年可達 40 萬至 44 萬人；並於原住民族地區設置營運至少 433 站部落文化健康照顧站，使生理及家庭照顧功能弱化之 1 萬 3,000 名原住民老人，得以獲得連續性、多樣性服務，並提供 1,000 名在地原住民照顧服務人力之工作機會。
- (三) **保障原住民族工作權，累積長期就業資本：**積極開發人力資源，提升專業技能，鼓勵原住民取得專業證照，預計 4 年獎勵原住民取得乙級以上技術士證照達 1,860 人；落實提供就業服務模式，活化服務網絡，暢通媒合管道，以個案管理模式，關懷陪伴原住民勞工入職場，協助穩定就業，定期追蹤輔導，及時協助原住民勞工職場不適應之相關因應措施，維護工作權益，預計 4 年媒合就業人數達 1 萬以上人次。

二、執行成本效益評估：

本計畫總計有 12 項策略 31 項子計畫，分別為保障原住民族經濟安全與維護其生存權、健全原住民族福利服務輸送體系與維護原住民族文化福利權、推動原住民社會工作專業制度及執業安全保障、發展多元化的福利資

訊宣傳管道以達成福利資訊可及性、研究與發展、建構文化內涵之健康照顧、原住民族健康促進服務輸送體系、激發族人自我的健康概念與選擇、落實原住民族人體研究集體同意權之保障、輔導職涯規劃，順利接軌職場、強化職業訓練，提升就業職能及整合服務網絡，深耕就業服務等，本計畫執行後對於原住民族社會福利服務推動具有正面效益，促進原住民族集體利益及自治願景。

柒、財務計畫

本計畫係透過政策及措施之制定，於原民會主責「保障原住民族社福權利」、「提升原住民族衛生保健」及「促進原住民族就業服務」項下，積極與公私部門建立合作夥伴關係，共同協力推動原住民族社會安全網絡。就公部門而言，由本會協調主政權責業務之相關中央部會，如透過與衛生福利部建立「原住民族長照業務合作平臺」，以發展因地制宜之原住民族地區在地化長照服務，增進族人使用長期照護醫療資源之可近性，或是與勞動部成立「促進原住民族就業業務合作平臺」，透過整合部會資源，相互補充，共同深化原住民就業技能並提升原住民穩定就業率，非屬土地資源開發或大型公共建設案，不具帶動地方發展或增額財源之特性，無收益或其他籌措財源之方式使用，爰須以編列政府預算方式執行。

為使本計畫發揮預期之整體經濟效益，計畫所需經費由中央編列預算支應，並爭取重要社會發展計畫經費，相關推動事項所需經費計新臺幣 74 億 162 萬元整，分年所需經費，詳章節「伍、期程與資源需求」。

各年度經費本於撙節用度之原則詳加推算，務使預算能發揮最大效益。未來於本計畫執行過程中，亦將落實檢討相關經費支用情形，透過適時評估及檢討，覈實計畫預算編列，以符實際需要。

捌、附則

一、風險管理

(一) 為降低本方案之執行過程中可能發生之狀況，確保計畫有效執行，規劃辦理以下措施：

1. 本計畫相關執行與考核等過程，聘請相關專家學者為委員，提供各項專業諮詢與協助，及配合辦理績效考核作業。
2. 子計畫內容屬補助性質者，原則採競爭型方式提供申請，計畫優良且具發展潛力之業者，提升計畫之執行成效，並減少無法執行之不確定性。
3. 計畫執行期間邀集各執行廠商、業者及相關機關召開進度檢討會議，以有效掌握計畫執行進度，並適時協助相關單位解決所面臨之問題，以提高計畫執行率。

(二) 計畫風險評估及處理彙總表：

1. 計畫風險影響程度評量標準表：

等級(I)	影響程度	期程	目標	經費
3	嚴重	期程延長 2 年 (含)以上	目標未達成 $\geq$ 30%	經費增加 $\geq$ 30%
2	中度	期程延長 1 年 (含)以上	目標未達成 10%~30%	經費增加 10%~30%
1	輕微	期程延長未達 1 年	目標未達成 < 10%	經費增加 < 10%

2. 計畫風險評估處理表(含殘餘風險)：

表7：第4期4年計畫風險評估處理表(含殘餘風險)

計畫目標	重要計畫項目	風險項目	風險情境	現有風險對策	可能影響層面	現有風險等級		現有風險值	新增風險對策	殘餘風險等級		殘餘風險值
						可能性	影響程度			可能性	影響程度	
一、障住族會利型原民福服送系	1. 補助原住民難救助	重大災害	發生重大災害，補助數目增加。	補助地方財力分配，降低經費負擔。	經費增加	2	2	4	補助地方計畫審補評留期費，並預汛經費。	2	1	2
	2. 補助原住民長者裝置	預算編列、其他因素	1. 補助計畫逐年，數目增加。2. 補助計畫逐年，數目增加。3. 補助計畫逐年，數目增加。	1. 未來地方財力配合款，經費負擔。2. 計畫最高金額，並依樣態補助。	經費增加	1	2	2	暫無	1	2	2
二、昇住族生，構化涵健環	1. 設置文健站	情事變更、預算編列	依計畫未來四年營運433站，現已設置超越預期目標數，本計畫未來將有持續設置及經費提高之需求外，於現有營運站數亦可能因查核、營運不佳等因素撤站。	辦理委託研究，將就報告結果評估並檢討設置數量及地點之策進作為，及都會區文健站補助項目及標準。	經費增加、營運目標降低	3	2	6	委託辦理專管中心積極輔導文建站營運策略，提供行政性、教育性及專業性等各項支持，降低營運不佳或其他撤站因素。	2	1	2

計畫目標	重要計畫項目	風險項目	風險情境	現有風險對策	可能影響層面	現有風險等級		現有風險值	新增風險對策	殘餘風險等級		殘餘風險值
						可能性	影響程度			可能性	影響程度	
	2. 辦理住健康狀況統計年報	標約 招訂	年廠其未歷受或致。畫無標素理。計生投因能辦本發商他。	現行採每 二一委託 辦理模式 標促使 本以畫動 行推。據 推。執。	目標未 達成	2	1	2	提高委託 招標經費 預算需求	1	1	1
三、進住族業，造住族業績能 促原民就服務創原民就永動	1. 辦理住就狀況調查	然素 天因	如其抗響期結 期或可影業查 間災將作調 調天不畫及 訪遇他力計程 果。	廣完內果。 續成容。 積調及 極查結	期程長 延	2	1	2	暫無	1	2	2
	2. 僱用專業住就服務人員	力需 人需	1. 本計區法滿足就業員，就務求響推服無利招有服業驗才。 2. 計有10無即特域服需影業及。順接具業專經專。本計區法滿足就業員，就務求響推服無利招有服業驗才。	以區域性模 式進行人力 調配，補足區 域間平衡。多 積元管道宣 募。傳	目標未 達成	2	1	2	暫無	2	1	2

3. 計畫殘餘風險圖像：

表8：第4期4年計畫風險評估殘餘風險圖像

嚴重 (3)			
中度 (2)	1 項 (補助原住民族長者 裝置假牙)	1 項 (辦理原住民就業狀 況調查)	
輕微 (1)	1 項 (辦理原住民健康狀 況統計年報)	3 項 (補助原住民急難救 助、僱用專業化原住 民就業服務人員、營 運設置文化健康站)	
影響 程度 可能性	不太可能(1)	可能(2)	非常可能(3)
高度風險 1 項(17%)、中度風險 2 項(33%)、低度風險 3 項(50%)			

二、有關機關配合事項

配合事項	配合方法	應配合完成時間	配合機關(單位)
推動原住民族傳統 醫療知識復振計畫	行政協助	113 年 12 月 31 日	衛生福利部國家中醫 藥研究所
原住民狀況健康統 計年報	統計技術協助 及健康資料檔 分享	113 年 12 月 31 日	衛生福利部統計處
職業訓練及就業服 務	職業訓練及就 業服務	113 年 12 月 31 日	勞動部

三、中長程個案計畫自評檢核表(附表1)

四、性別影響評估檢視表(附表2)

附表一

中長程個案計畫自評檢核表

檢視項目	內容重點 (內容是否依下列原則撰擬)	主辦機關		主管機關		備註
		是	否	是	否	
1、計畫書格式	(1)計畫內容應包括項目是否均已填列(「行政院所屬各機關中長程個案計畫編審要點」(以下簡稱編審要點)第5點、第10點)	V		V		1. 本計畫屬延續性計畫,非公共建設計畫。 2. 前期原住民族社會安全發展計畫第3期(106至109年)尚在執行中。
	(2)延續性計畫是否辦理前期計畫執行成效評估,並提出總結評估報告(編審要點第5點、第13點)	-	V	-	V	
	(3)是否本於提高自償之精神提具相關財務策略規劃檢核表?並依據各類審查作業規定提具相關書件		V		V	
2、民間參與可行性評估	是否填寫「促參預評估檢核表」評估(依「公共建設促參預評估機制」)		V		V	無涉及促參
3、經濟及財務效益評估	(1)是否研提選擇及替代方案之成本效益分析報告(「預算法」第34條)		V		V	本計畫目標與執行策略及工作目標,符合原住民族整體社會福利、衛生保健及促進就業與原住民族基本法及中央政府相關政策與施政計畫內涵及需求,故無替代方案。
	(2)是否研提完整財務計畫	V		V		
4、財源籌措及資金運用	(1)經費需求合理性(經費估算依據如單價、數量等計算內容)	V		V		本計畫由本會公務預算、就業基金及長照基金支應。
	(2)資金籌措:本於提高自償之精神,將影響區域進行整合規劃,並將外部效益內部化	-	V	-	V	
	(3)經費負擔原則: a. 中央主辦計畫:中央主管相關法令規定 b. 補助型計畫:中央對直轄市及縣(市)政府補助辦法、本於提高自償之精神所擬訂各類審查及補助規定	V		V		
	(4)年度預算之安排及能量估算:所需經費能否於中程歲出概算額度內容納加以檢討,如無法納編者,應檢討調減一定比率之舊有經費支應;如仍有不敷,須檢附以前年度預算執行、檢討不經濟支出及自行檢討調整結果等經費審查之相關文件	V		V		
	(5)經資比1:2(「政府公共建設計畫先期作業實施要點」第2點)	-	V	-	V	
	(6)屬具自償性者,是否透過基金協助資金調度		V		V	
5、人力運用	(1)能否運用現有人力辦理	V		V		未請增人力
	(2)擬請增人力者,是否檢附下列資料: a. 現有人力運用情形 b. 計畫結束後,請增人力之處理原則 c. 請增人力之類別及進用方式		V		V	

檢視項目	內容重點 (內容是否依下列原則撰擬)	主辦機關		主管機關		備註
		是	否	是	否	
	d. 請增人力之經費來源					
6、營運管理計畫	是否具務實及合理性(或能否落實營運)	-	V	-	V	無涉及營運管理計畫
7、土地取得	(1)能否優先使用公有閒置土地房舍		V		V	無涉及土地取得情形
	(2)屬補助型計畫，補助方式是否符合規定(中央對直轄市及縣(市)政府補助辦法第10條)		V		V	
	(3)計畫中是否涉及徵收或區段徵收特定農業區之農牧用地	-	V		V	
	(4)是否符合土地徵收條例第3條之1及土地徵收條例施行細則第2條之1規定	-	V		V	
	(5)若涉及原住民族保留地開發利用者，是否依原住民族基本法第21條規定辦理	-	V		V	
8、風險管理	是否對計畫內容進行風險管理	V		V		
9、環境影響分析(環境政策評估)	是否須辦理環境影響評估		V		V	無涉及環境影響評估
10、性別影響評估	是否填具性別影響評估檢視表	V		V		
11、無障礙及通用設計影響評估	是否考量無障礙環境，參考建築及活動空間相關規範辦理		V		V	
12、高齡社會影響評估	是否考量高齡者友善措施，參考WHO「高齡友善城市指南」相關規定辦理		V		V	
13、涉及空間規劃者	是否檢附計畫範圍具座標之向量圖檔		V		V	無涉及空間規劃
14、涉及政府辦公廳舍興建購置者	是否納入積極活化閒置資產及引進民間資源共同開發之理念		V		V	無涉及政府辦公廳舍興建
15、跨機關協商	(1)涉及跨部會或地方權責及財務分攤，是否進行跨機關協商	-	V		V	
	(2)是否檢附相關協商文書資料		V		V	
16、依碳中和概念優先選列節能減碳指標	(1)是否以二氧化碳之減量為節能減碳指標，並設定減量目標		V		V	無涉及碳中和概念優先列節能減碳指標
	(2)是否規劃採用綠建築或其他節能減碳措施		V		V	
	(3)是否檢附相關說明文件		V		V	
17、資通安全防護規劃	資訊系統是否辦理資通安全防護規劃	V		V		

主辦機關核章：承辦人

單位主管

首長

主管部會核章：研考主管

會計主管

首長

中長程個案計畫性別影響評估檢視表【一般表】

【第一部分－機關自評】：由機關人員填寫

【填表說明】各機關使用本表之方法與時機如下：

一、計畫研擬階段

(一) 請於研擬初期即閱讀並掌握表中所有評估項目；並就計畫方向或構想徵詢作業說明第三點所稱之性別諮詢員（至少1人），或提報各部會性別平等專案小組，收集性別平等觀點之意見。

(二) 請運用本表所列之評估項目，將性別觀點融入計畫書草案：

1. 將性別目標、績效指標、衡量標準及目標值納入計畫書草案之計畫目標章節。
2. 將達成性別目標之主要執行策略納入計畫書草案之適當章節。

二、計畫研擬完成

(一) 請填寫完成【第一部分－機關自評】之「壹、看見性別」及「貳、回應性別落差與需求」後，併同計畫書草案送請性別平等專家學者填寫【第二部分－程序參與】，宜至少預留1週給專家學者（以下稱為程序參與者）填寫。

(二) 請參酌程序參與者之意見，修正計畫書草案與表格內容，並填寫【第一部分－機關自評】之「參、評估結果」後通知程序參與者審閱。

三、計畫審議階段：請參酌行政院性別平等處或性別平等專家學者意見，修正計畫書草案及表格內容。

四、計畫執行階段：請將性別目標之績效指標納入年度個案計畫管制並進行評核；如於實際執行時遇性別相關問題，得視需要將計畫提報至性別平等專案小組進行諮詢討論，以協助解決所遇困難。

註：本表各欄位除評估計畫對於不同性別之影響外，亦請關照對不同性傾向、性別特質或性別認同者之影響。

計畫名稱：

主管機關 (請填列中央二級主管機關)	原住民族委員會	主辦機關(單位) (請填列擬案機關/單位)	原住民族委員會 社會福利處
-----------------------	---------	--------------------------	------------------

壹、看見性別：檢視本計畫與性別平等相關法規、政策之相關性，並運用性別統計及性別分析，「看見」本計畫之性別議題。

評估項目

評估結果

1-1【請說明本計畫與性別平等相關法規、政策之相關性】

性別平等相關法規與政策包含憲法、法律、性別平等政策綱領及消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)可參考行政院性別平等會網站(<https://gec.ey.gov.tw>)。

1. 依據《原住民族基本法》第26條規定，政府應積極辦理原住民族社會福利事項，規劃建立原住民族社會安全體系。爰本計畫擬透過「福利權」、「健康權」及「工作權」三大面向廣續推動原住民族社會安全網絡。
2. 本計畫目標在於「消弭原漢不平等」，受益對象以「原住民族」為政策特定群體，再進一步關注族群間不同性別、年齡、健康狀況、就業狀況的交織性困境，可能涉及《性別平等政策綱領》之「人口、婚姻與家庭篇」、「人身安全與司法篇」、

評估項目	評估結果
<p data-bbox="167 291 710 425">1-2【請蒐集與本計畫相關之性別統計及性別分析(含前期或相關計畫之執行結果),並分析性別落差情形及原因】</p> <p data-bbox="167 436 574 470">請依下列說明填寫評估結果：</p> <p data-bbox="167 481 710 907">a.歡迎查閱行政院性別平等處建置之「性別平等研究文獻資源網」(https://www.gender ey.gov.tw/research/)、「重要性別統計資料庫」(https://www.gender ey.gov.tw/gecdb/) (含性別分析專區)、各部會性別統計專區、我國婦女人權指標及「行政院性別平等會－性別分析」(https://gec.ey.gov.tw)。</p> <p data-bbox="167 918 710 996">b.性別統計及性別分析資料蒐集範圍應包含下列3類群體：</p> <p data-bbox="167 1008 710 1086">①政策規劃者(例如:機關研擬與決策人員；外部諮詢人員)。</p> <p data-bbox="167 1097 710 1176">②服務提供者(例如:機關執行人員、委外廠商人力)。</p> <p data-bbox="167 1187 494 1220">③受益者(或使用者)。</p> <p data-bbox="167 1243 710 1859">c.前項之性別統計與性別分析應盡量顧及不同性別、性傾向、性別特質及性別認同者，探究其處境或需求是否存在差異，及造成差異之原因；並宜與年齡、族群、地區、障礙情形等面向進行交叉分析(例如：高齡身障女性、偏遠地區新住民女性)，探究在各因素交織影響下，是否加劇其處境之不利，並分析處境不利群體之需求。前述經分析所發現之處境不利群體及其需求與原因，應於後續【1-3找出本計畫之性別議題】，及【貳、回應性別落差與需求】等項目進行評估說明。</p> <p data-bbox="167 1870 710 2038">d.未有相關性別統計及性別分析資料時，請將「強化與本計畫相關的性別統計與性別分析」列入本計畫之性別目標(如2-1之f)。</p>	<p data-bbox="758 156 1436 235">「健康、醫療與照顧篇」及「就業、經濟與福利篇」。</p> <p data-bbox="734 291 1436 448">1.政策規劃者：本計畫於研擬過程中向本會性平專案小組委員諮詢意見，本會亦召開計畫草案研商會議，不同性別者參與符合性別比例三分之一原則，廣納多元聲音。</p> <p data-bbox="734 459 941 492">2.政策受益者：</p> <p data-bbox="734 504 1436 616">(1) 本計畫整體政策使用者仍以「原住民」為主，並針對族人的福利需求、健康需求及就業需求規劃推動不同計畫措施。</p> <p data-bbox="734 627 1436 873">(2) 就「平均餘命」而言，107年底我國零歲平均餘命為80.69歲(男性為77.55歲，女性為84.05歲)，全體原住民平均餘命為72.57歲(男性為68.28歲，女性為76.86歲)，山地原住民平均餘命70.86歲(男性為66.09歲，女性為75.48歲)，平地原住民74.44歲(男性為70.59歲，女性為78.40歲)。</p> <p data-bbox="734 884 1436 1176">3.綜上，若與107年全體國人平均餘命比較，全體原住民較全體國人少8.12歲，其中男性少9.27歲，女性少7.18歲。由上述數據觀之，此正顯示原住民平均餘命與全體國民差距較大，且原住民男性平均餘命較低。爰透過本計畫得針對此一現象，關注不同族群與性別的家庭支持、健康照顧以及就業保障等需求，進而研擬具體措施。</p>

評估項目	評估結果
<p>1-3【請根據1-1及1-2的評估結果，找出本計畫之性別議題】</p> <p>性別議題舉例如次：</p> <p>a.參與人員</p> <p>政策規劃者或服務提供者之性別比例差距過大時，宜關注職場性別隔離（例如：某些職業的從業人員以特定性別為大宗、高階職位多由單一性別擔任）、職場性別友善性不足（例如：缺乏防治性騷擾措施；未設置哺集乳室；未顧及員工對於家庭照顧之需求，提供彈性工作安排等措施），及性別參與不足等問題。</p> <p>b.受益情形</p> <p>①受益者人數之性別比例差距過大，或偏離母體之性別比例，宜關注不同性別可能未有平等取得社會資源之機會（例如：獲得政府補助；參加人才培訓活動），或平等參與社會及公共事務之機會（例如：參加公聽會/說明會）。</p> <p>②受益者受益程度之性別差距過大時（例如：滿意度、社會保險給付金額），宜關注弱勢性別之需求與處境（例如：家庭照顧責任使女性未能連續就業，影響年金領取額度）。</p> <p>c.公共空間</p> <p>公共空間之規劃與設計，宜關注不同性別、性傾向、性別特質及性別認同者之空間使用性、安全性及友善性。</p> <p>①使用性：兼顧不同生理差異所產生的不同需求。</p> <p>②安全性：消除空間死角、相關安全設施。</p> <p>③友善性：兼顧性別、性傾向或性別認同者之特殊使用需求。</p> <p>d.展覽、演出或傳播內容</p> <p>藝術展覽或演出作品、文化禮俗儀典與觀念、文物史料、訓練教材、政令</p>	<p>綜合1-1、1-2評估結果，本計畫可能之性別議題面向包括政策受益者人數之較為集中單一性別比例，如至文化健康站接受服務的長者約有70%為原住民女性，或是原住民族家庭服務中心辦理福利諮詢及相關支持性方案受益人次約有65%為原住民女性，抑或原住民參與職業訓練的人數男性僅占30%，均為值得關注弱勢族群之性別需求與處境。</p>

<p>/活動宣導等內容，宜注意是否避免複製性別刻板印象、有助建立弱勢性別在公共領域之可見性與主體性。</p> <p>e.研究類計畫</p> <p>研究類計畫之參與者（例如：研究團隊）性別落差過大時，宜關注不同性別參與機會、職場性別友善性不足等問題；若以「人」為研究對象，宜注意研究過程及結論與建議是否納入性別觀點。</p>	
<p>貳、回應性別落差與需求：針對本計畫之性別議題，訂定性別目標、執行策略及編列相關預算。</p>	
<p style="text-align: center;">評估項目</p>	<p style="text-align: center;">評估結果</p>
<p>2-1【請訂定本計畫之性別目標、績效指標、衡量標準及目標值】</p> <p>請針對1-3的評估結果，擬訂本計畫之性別目標，並為衡量性別目標達成情形，請訂定相應之績效指標、衡量標準及目標值，並納入計畫書草案之計畫目標章節。性別目標宜具有下列效益：</p> <p>a.參與人員</p> <p>①促進弱勢性別參與本計畫規劃、決策及執行，納入不同性別經驗與意見。</p> <p>②加強培育弱勢性別人才，強化其領導與管理知能，以利進入決策階層。</p> <p>③營造性別友善職場，縮小職場性別隔離。</p> <p>b.受益情形</p> <p>①回應不同性別需求，縮小不同性別滿意度落差。</p> <p>②增進弱勢性別獲得社會資源之機會（例如：獲得政府補助；參加人才培訓活動）。</p> <p>③增進弱勢性別參與社會及公共事務之機會（例如：參加公聽會/說明會，表達意見與需求）。</p> <p>c.公共空間</p> <p>回應不同性別對公共空間使用性、安全性及友善性之意見與需求，打造性別友</p>	<p>☐有訂定性別目標者，請將性別目標、績效指標、衡量標準及目標值納入計畫書草案之計畫目標章節，並於本欄敘明計畫書草案之頁碼：</p> <p>■未訂定性別目標者，請說明原因及確保落實性別平等事項之機制或方法。</p> <p>1.本計畫為消除對原住民族一切形式的不平等，藉由「保障原住民族社福權利」、「重視原住民族健康權利」及「促進原住民族就業權利」等三大架構，以消弭原漢不均等為總體目標，增進社會包容。</p> <p>2.由於本計畫為整體性計畫，內部由本會社會福利處跨科推動，並視計畫屬性再進一步與跨部會合作，爰於各項細部執行計畫擬配合將性別因素列為考量，並列入本會「性別平等推動計畫(108至111年)」及「性別平等政策綱領計畫」融入性別觀點及建立相關指標，以回應性別需求。</p>

<p>善之公共空間。</p> <p>d.展覽、演出或傳播內容</p> <p>①消除傳統文化對不同性別之限制或僵化期待，形塑或推展性別平等觀念或文化。</p> <p>②提升弱勢性別在公共領域之可見性與主體性（如作品展出或演出；參加運動競賽）。</p> <p>e.研究類計畫</p> <p>①產出具性別觀點之研究報告。</p> <p>②加強培育及延攬環境、能源及科技領域之女性研究人才，提升女性專業技術研發能力。</p> <p>f.強化與本計畫相關的性別統計與性別分析。</p> <p>g.其他有助促進性別平等之效益。</p>	
評估項目	評估結果
<p>2-2【請根據2-1本計畫所訂定之性別目標，訂定執行策略】</p> <p>請參考下列原則，設計有效的執行策略及其配套措施：</p> <p>a.參與人員</p> <p>①本計畫研擬、決策及執行各階段之參與成員、組織或機制（如相關會議、審查委員會、專案辦公室成員或執行團隊）符合任一性別不少於三分之一原則。</p> <p>②前項參與成員具備性別平等意識/有參加性別平等相關課程。</p> <p>b.宣導傳播</p> <p>①針對不同背景的目標對象（如不諳本國語言者；不同年齡、族群或居住地民眾）採取不同傳播方法傳布訊息（例如：透過社區公布欄、鄰里活動、網路、報紙、宣傳單、APP、廣播、電視等多元管道公開訊息，或結合婦女團體、老人福利或身障等民間團體傳布訊息）。</p> <p>②宣導傳播內容避免具性別刻板印象或性別歧視意味之語言、符號或案</p>	<p>☐有訂定執行策略者，請將主要的執行策略納入計畫書草案之適當章節，並於本欄敘明計畫書草案之頁碼：</p> <p>■未訂執行策略者，請說明原因及改善方法：</p> <p>1.定期召開性平專案小組會議：會議議程除討論性平綱領、性別預算等議題，亦包含與本會業務結合之促進性別平等相關議題，如原住民族福利、健康與就業缺口等。</p> <p>2.積極推動性別主流化重要六大工具：包括「性別意識培力」、「性別統計」、「性別分析」、「性別影響評估」、「性別預算」及「性別機制」，其中性別意識培力是透過性別主流化策略及性別意識相關研習訓練等，瞭解不同性別者觀點與處境，提升個人追求並落實性別平等之能力。爰本會為積極落實推動性別主流化，普及性平意識，透過在職訓練、研討會、培訓研習、座談交流等方式宣導性別平等。</p> <p>3.計畫研擬融入性別觀點：本會研擬各項計畫時，透過區分性別的統計資料呈現，試圖反映不同性別者社會處境，首要規劃重點先從特定服務對象以原住民族的整體需求出發，致力消弭原漢差距，進而關照族群內如性別、年齡、區域所產生的不同處境，既須留意族群文化差異，更融入性</p>

例。

- ③與民眾溝通之內容如涉及高深專業知識，將以民眾較易理解之方式，進行口頭說明或提供書面資料。

c.促進弱勢性別參與公共事務

- ①計畫內容若對人民之權益有重大影響，宜與民眾進行充分之政策溝通，並落實性別參與。
- ②規劃與民眾溝通之活動時，考量不同背景者之參與需求，採多元時段辦理多場次，並視需要提供交通接駁、臨時托育等友善服務。
- ③辦理出席民眾之性別統計；如有性別落差過大情形，將提出加強蒐集弱勢性別意見之措施。
- ④培力弱勢性別，形成組織、取得發言權或領導地位。

d.培育專業人才

- ①規劃人才培訓活動時，納入鼓勵或促進弱勢性別參加之措施

例如:提供交通接駁、臨時托育等友善服務；優先保障名額；培訓活動之宣傳設計，強化歡迎或友善弱勢性別參與之訊息；結合相關機關、民間團體或組織，宣傳培訓活動)。

- ②辦理參訓者人數及回饋意見之性別統計與性別分析，作為未來精進培訓活動之參考。
- ③培訓內涵中融入性別平等教育或宣導，提升相關領域從業人員之性別敏感度。
- ④辦理培訓活動之師資性別統計，作為未來師資邀請或師資培訓之參考。

e.具性別平等精神之展覽、演出或傳播內容

- ①規劃展覽、演出或傳播內容時，避免複製性別刻板印象，並注意創作者、表演者之性別平衡。
- ②製作歷史文物、傳統藝術之導覽、介

平觀點，以確保本會推動政策規劃、決策、執行、評估與檢討等各個階段，能改善弱勢處境。如「補助推動原住民族家庭服務中心實施計畫」，提醒原家中心社工員考慮服務對象之族群、性別、年齡、身心障礙或地理區域等多元面向之差異化需求，併同考量設計相關活動方案之受益人次不應限定單一性別比例，以促進性別平等。

<p>紹等影音或文字資料時，將納入現代性別平等觀點之詮釋內容。</p> <p>③規劃以性別平等為主題的展覽、演出或傳播內容(例如:女性的歷史貢獻、對多元性別之瞭解與尊重、移民女性之處境與貢獻、不同族群之性別文化)。</p> <p>f.建構性別友善之職場環境 委託民間辦理業務時，推廣促進性別平等之積極性作法(例如：評選項目訂有友善家庭、企業托兒、彈性工時與工作安排等性別友善措施；鼓勵民間廠商拔擢弱勢性別優秀人才擔任管理職)，以營造性別友善職場環境。</p> <p>g.具性別觀點之研究類計畫</p> <p>①研究團隊成員符合任一性別不少於三分之一原則，並積極培育及延攬女性科技研究人才；積極鼓勵女性擔任環境、能源與科技領域研究類計畫之計畫主持人。</p> <p>②以「人」為研究對象之研究，需進行性別分析，研究結論與建議亦需具性別觀點。</p>	
<p style="text-align: center;">評估項目</p> <p>2-3【請根據2-2本計畫所訂定之執行策略，編列或調整相關經費配置】 各機關於籌編年度概算時，請將本計畫所編列或調整之性別相關經費納入性別預算編列情形表，以確保性別相關事項有足夠經費及資源落實執行，以達成性別目標或回應性別差異需求。</p>	<p style="text-align: center;">評估結果</p> <p>☒有編列或調整經費配置者，請說明預算額度編列或調整情形：</p> <p>本計畫有專項編列「辦理性別平等業務宣導(含原住民族女性意見領袖人才培力及婦女溝通平台會議)」，因女性意見領袖人才培訓2年辦理1次，4年所需經費合計編列600萬元整。</p> <p>☐未編列或調整經費配置者，請說明原因及改善方法：</p>
<p>【注意】填完前開內容後，請先依「填表說明二之(一)」辦理【第二部分－程序參與】，再續填下列「參、評估結果」。</p>	
<p>參、評估結果</p> <p>請機關填表人依據【第二部分－程序參與】性別平等專家學者之檢視意見，提出綜合說明及參採情形後通知程序參與者審閱。</p>	
<p>3-1綜合說明</p>	<p>經性平專家學者檢視意見，本計畫為延續型四年中長程計畫，已有前三</p>

	期之推動經驗及統計資料，整體計畫清楚國家與世界的法律定位及原住民族現存之實質情況，宜依計畫內容務實推動各項政策，以建構原住民族社會安全制度。惟委員提醒於後續執行過程中，仍請隨時關注不同族群間有關性別交織性歧視相關議題，以利促進原住民族整體社會健康及幸福。	
3-2參採情形	3-2-1說明採納意見後之計畫調整（請標註頁數）	
	3-2-2說明未參採之理由或替代規劃	<p>1.經性平專家學者評估結果，本計畫為推動原住民族社會安全網絡的整體性重要計畫，首要目的為拉近原漢之間各項社會指標不平等差距，如平均餘命、中低收入與低收入戶及失業率等，爰經檢視尚屬合宜，惟仍提醒宜依計畫內容務實推動各項措施，並請隨時關注不同族群間有關性別交織性歧視相關議題，以回應性別需求。</p> <p>2.綜上，無論是針對原住民族長照體系使用受益者，或是其他相關措施之政策參與對象，均將避免落入單一性別比例過高情形，並將各項細部執行計畫納入性別因素審酌考量，且由本會「性別平等推動計畫(108至111年)」及「性別平等政策綱領計畫」融入性別觀點及建立相關指標，爰暫無修正計畫績效目標。</p>
3-3通知程序參與之專家學者本計畫之評估結果： 已於 109年4月24日將「評估結果」及「修正後之計畫書草案」通知程序參與者審閱。		

填表人姓名：**劉秀英** 職稱：**科長** 電話：**02-89953155** 填表日期：**109年4月23日**

本案已於計畫研擬初期 徵詢性別諮詢員之意見，或 提報各部會性別平等專案小組（會議日期：____年____月____日）

性別諮詢員姓名：**林春鳳** 服務單位及職稱：**行政院性別平等會第4屆委員** 身分：符合中長程個案計畫性別影響評估作業說明第三點第 3.4 款（如提報各部會性別平等專案小組者，免填）

（請提醒性別諮詢員恪遵保密義務，未經部會同意不得逕自對外公開計畫草案）

【第二部分－程序參與】：由性別平等專家學者填寫

<p>程序參與之性別平等專家學者應符合下列資格之一： ☐1.現任臺灣國家婦女館網站「性別主流化人才資料庫」公、私部門之專家學者；其中公部門專家應非本機關及所屬機關之人員（人才資料庫網址: http://www.taiwanwomencenter.org.tw/）。 ☒2.現任或曾任行政院性別平等會民間委員。 ☒3.現任或曾任各部會性別平等專案小組民間委員。</p>	
<p>(一) 基本資料</p>	
1.程序參與期程或時間	109年04月19日至109年04月22日
2.參與者姓名、職稱、服務單位及其專長領域	林春鳳 屏東大學退休副教授 休閒治療、體育行政、性別主流化
3.參與方式	☒ 計畫研商會議 ☐ 性別平等專案小組 ☒ 書面意見
<p>(二) 主要意見（若參與方式為提報各部會性別平等專案小組，可附上會議發言要旨，免填4至10欄位，並請通知程序參與者恪遵保密義務）</p>	
4.性別平等相關法規政策相關性評估之合宜性	合宜
5.性別統計及性別分析之合宜性	針對全國原住民族社福各項業務長期收集相關性別統計資料並適時分析其內容
6.本計畫性別議題之合宜性	合宜
7.性別目標之合宜性	根據統計與分析之結果，參與決策與相關會議兩性的參與機會頗為平等，惟社福業務原住民族長照體系兩性在受益比例有差距，長期性別目標宜考量提升男性之參與機會。
8.執行策略之合宜性	合宜
9.經費編列或配置之合宜性	合宜
10.綜合性檢視意見	<ol style="list-style-type: none"> 1.原住民族社會安全發第四期四年計畫，已有前三期之推動經驗及統計資料，為安定全國原住民族之生活及就業情況不分性別之差異全體為計畫關心重點，整體計畫清楚國家與世界的法律定位及實質原住民族現存之情況，宜依計畫內容務實推動各項政策，以利原住民族的社會安全。 2.為永續發展之目標，計畫之執行宜確實依目標及經驗運作，並持續多年之統計與分析作為持續關心性別及各族群間之狀況。 3.社會福利業務在原住民族社會裡，兩性的參與及表現以女性佔多數，後續宜著墨於男性健康及長照議題，以利促進原住民族整體社會健康及幸福。
<p>(三) 參與時機及方式之合宜性 合宜</p>	
<p>本人同意恪遵保密義務，未經部會同意不得逕自對外公開所評估之計畫草案。 （簽章，簽名或打字皆可）<u>林春鳳</u></p>	