

原住民族委員會
108 年度僱用原住民族金融輔導員計畫
桃園市駐點職缺招募規劃

一、面試內容與流程

- (一) 日期:另行通知
- (二) 地點:桃園市大溪區埔頂路一段 496 號 2 樓
- (三) 流程:電腦測驗(5 分鐘做 Word，5 分鐘做 excel，共 10 分鐘)，

面試(10 分鐘)

二、評分標準

(一) 書面審查總分 25%，給分標準 (評分表如附件 1)：

- 1. 工作經驗或取得金融專業證照 (10%)：
 - (1) 金融相關工作經驗，最高 7 分(7%)：
 - A. 未滿一年者：4 分
 - B. 滿 1 年未滿 2 年者：5 分
 - C. 滿 2 年未滿 3 年者:6 分
 - D. 滿 3 年以上者：7 分
 - (2) 取得金融相關專業證照者，每張證照給予 1 分，最高 3 分 (3%)。
- 2. 具原住民身分者，給予 10 分 (10%)。
- 3. 具機、汽車駕照及交通工具 (5%)：
 - (1) 具機、汽車駕照者：2 分。
 - (2) 具機、汽車駕照且有交通工具者：5 分。

(二) 電腦測驗總分(10%)，給分標準：

1. Word 測驗：滿分 5 分。每錯一格式，扣 0.5 分，最多扣至 0 分。
2. Excel 測驗：滿分 5 分。每錯一格式，扣 0.5 分，最多扣至 0 分。

(三) 面試總分 65%，給分標準：

1. 表達能力：20%。
2. 金融常識：25%。
3. 應變能力：20%。

三、人員錄用

聘用期間自報到日起至 108 年 12 月 31 日（每年年底辦理評核，評核成績達續聘標準者，方可續約）。

原住民族委員會 108 年度僱用原住民族金融輔導員計畫
原住民族金融輔導員桃園市駐點職缺面試評分表

序	姓名	書面審查(25%)			電腦測試(10%)		面試(65%)			總分
		工作經驗或取得專業證照(10%)	具原住民身分(10%)	具機、汽車駕照及交通工具(5%)	Word(5%)	Excel(5%)	表達能力(20%)	金融常識(25%)	應變能力(20%)	
1										
2										
3										
4										
5										
6										
7										
8										

備註：評分標準如本評分表，錄取標準最低為 70 分以上，未達錄取標準即不予錄取，以最高分錄取 1 名，第二高分為備取第一順位。

面試委員簽名：